



**ERRETERIA
UDALA**

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

Espediente zk./Nº expediente: 2025ZHIT0009

Gaia/Asunto: Teknikari Garapenerako Enplegu Plana- Hitzarmena

Eskatzailea/Solicitante: ERRETERIAKO UDALA

NAN(IFK)/DNI(NIF): P2007200E

Kokalekua/Emplazamiento: ERRETERIA

ENPLEGU ETA TOKIKO GARAPEN PLANEN ESPARRUKO LANKIDETZA-HITZARMENA

..... (e) n, azken sinadura elektronikoaren egunean

BILDUTA

AIZPEA OTAEGI MITXELENA, alkate gisa, ERRETERIAKO UDALAREN ordezkari gisa.

MIKEL ARRUTI SALABERRIA, alkate gisa, LEZOKO UDALAREN izenean eta haren aurkezpena eginez.

JOANA MENDIBURU GARAIAR, alkate gisa, OIARTZUNGO UDALAREN izenean eta ordezkari gisa.

TEO ALBERRO BILBAO, alkate gisa, PASAIAKO UDALAREN izenean eta hura ordezkatzuz.

Agertutako pertsonen adierazi dute beren ahalmenak ez zaizkiela ezeztatu, mugatu edo eten, eta ordezkari gisa erakundearen gaitasun-baldintzak ez direla aldatu.

Agiri hau egiteko gaitasuna aitortzen diote elkarri, eta, horretarako, honako hau

AZALDU DUTE

- I. Euskadiko Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 80. artikulua ezartzen du tokiko enplegu eta garapen planak direla tokiko enplegu politika publikoak planifikatzeko tresnak, jardura ekonomikoa eta soziala suspertzeko eta, hala badagokio, eraldatzeko, hazkundera eta lan duina sortzeko helburuarekin, dauden baliabideak eta lurralde testuinguruko aukerak kontuan hartuta.
- II. Lege-agindu horrek ezartzen du, halaber, dagokion lurralde-eremuan dauden gizarte- eta ekonomia-eragileen partaidetza eraginkorra bermatu behar dela, bai eta planean eragina duten eskumenak eta eginkizunak dituzten erakunde eta entitate publikoena ere, erakunde bakoitzak autoantolaketa-printzipioaren arabera ezartzen dituen formulen bidez.
- III. 81. artikulua arabera, 10.000 biztanletik gorako udalerriak behartuta daude enplegu-planak eta toki-garapeneko planak onartzera. Biztanleria-baldintza hori betetzen ez duten udalerriek ere aukera izango dute enplegu-planak eta toki-garapeneko planak onartzeko.
- IV. Lege horren laugarren xedapen gehigarriak ezartzen du, halaber, Eusko Jaurlaritzak Enpleguaren Euskal Estrategia egokitzea onartzen duenetik urtebeteko epean, 81. artikuluan aipatzen diren udalerriek enplegu eta toki-garapeneko planak onartzeko dituztela. 2025eko ekainaren 24an, Enplegu Politika Publikoaren Euskal Kontseiluak Enpleguaren Euskal Estrategia egokitzea onartu du.



ERRENTERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

- V. Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17. artikulua xedatzen duenez, udalek eskumen propioak baliatu ahal izango dituzte honako eremu material hauetan: “25) Tokiko garapen ekonomiko eta soziala eta enplegurako tokiko politikak edo planak”.
- VI. Oarsoaldea eskualdeko lau udalerriak Eusko Jaurlaritzak izendatu dituela 2025ean enplegu eta tokiko garapenerako plan pilotuak abian jartzeko.
- VII. Oarsoaldea eskualdeko udalerriek nahi dute 15/2023 Legean xedatutakoaren arabera egin behar dituzten enplegu eta toki garapenerako plan pilotuen diseinua, bai eta horien ondorengo koordinazioa, jarraipena eta ebaluazioa ere, OARSOALDEA, S.A. Eskualdeko Garapen Agentziak (aurrerantzean, AGENTZIA) egin dezala, zeina lau udalerrien berezko bitartekoa baita, eskualde ikuspegiarekin eta alde sinatzaile guztien artean behar bezala koordinatuta. Udal-plan horiek, oro har, eskualdeko plana osatuko dute. Horregatik, eskualdeko udalerriek plan hori AGENTZIAk kudeatzea eta gauzatzea nahi dute.
- VIII. 15/2023 Legearen hirugarren xedapen iragankorraren arabera, tokiko enplegurako eta garapenerako lankidetzarako funts bat sortu da, enplegu eta tokiko garapenerako planak egitea bermatzeko, finantza nahikotasunaren printzipioaren argitan. Horretarako, Oarsoaldea eskualdeko udalerriak ere ados daude lankidetzarako funts horretatik jasotzen dituzten baliabide ekonomikoak ondoren AGENTZIAri transferitzearekin, aurreko azalpenean aipatutako lanetarako.
- IX. Aurreko guztiak plangintza bat, kronograma bat, rolen eta erantzukizunen banaketa bat, koordinazio-araubide bat, baliabide propioei dagozkien enkarguak egiteko irizpide batzuk eta abar zehaztea eskatzen du.
- X. Aurreko guztiaren ondorioz, bertaratutako erakundeei beharrezkotzat jotzen dute lankidetzarako hitzarmen bat egitea, honako klausula hauen arabera:

HIZPAKETAK

LEHENENGOA. HITZARMENAREN XEDEA

1. Hitzarmen honen xedea Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaia udalerrien arteko lankidetzarako arautzea da, lau udalerrietako enplegu eta tokiko garapenerako planak egin eta ezartzeko. Plan horiek “Enplegu eta Tokiko Garapen Plana” dokumentuan sartuko dira.
2. Hitzarmen honetatik kanpo geratzen dira alderdiek, hala badagokio, sektore publikoko kontratuen legeriaren arabera sinatzen dituzten obrak egitea, hornidurak egitea edo zerbitzuak ematea. Eragiketa horiek hitzarmen honetatik independenteak izango dira, eta aipatutako legerian ezarritako prozeduren eta betekizunen arabera emango dira.

BIGARRENA. IRAUPENA

Hitzarmen honen hasierako indarraldia 4 urtekoa da, azken sinadura elektronikoa egin eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Hala ere, alderdiek, ados jarrita, luzatu ahal izango dute, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 49.h artikuluan ezarritako mugarekin.

HIRUGARRENA. BITARTEKO PROPIOARI ENKARGUA

1. Agertutako udalerriek adierazi dute ados daudela bitarteko propioa den AGENTZIAri dagozkion udal-enkarguak formulatzearekin, baldintza hauetan:



ERRENTERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

a) Enkarguaren bidez, AGENTZIAK dedikazioan, esperientzian eta prestakuntzan langile egokiak jarri beharko ditu, aurreikusitako jarduerak behar bezala garatzeko.

b) AGENTZIAK proiektua behar bezala burutzeko beharrezkoak diren laguntza-zerbitzuak eta instalazioak eta baliabide materialak eman beharko ditu.

c) AGENTZIAk eskualdean dauden gizarte- eta ekonomia-eragileen parte-hartze eraginkorra bermatu beharko du, bai eta planean eragina duten eskumenak eta eginkizunak dituzten erakunde publikoena ere, hitzarmen honen Jarraipen Batzordean zehazten diren formulen bidez.

d) AGENTZIAk Oarsoaldea eskualdeko egoera sozioekonomikoaren eta enplegu-beharren eta aukeren diagnostikoa egin beharko du, eta Errenteria, Lezo Oiartzun eta Pasaiaiko 4 udalerrietako Enplegu eta Tokiko Garapen Planak diseinatuko ditu, IX. azalpenean adierazitako ikuspegiarekin, hau da, eskualderako Enplegu eta Tokiko Garapen Plan bat osatuz, jarduketako, lehentasunetako eta ekintzetako helburu kuantitatibo eta kualitatiboak identifikatuz, eta, horrela, ateratzen den eskualdeko plana aipatutako lau udalerri bakoitzaren enplegu eta tokiko garapeneko plana izango da.

e) AGENTZIAk bere gain hartu beharko du Enplegu eta Tokiko Garapen Plana gauzatzea.

f) AGENTZIAk Enplegu eta Tokiko Garapen Planaren etengabeko jarraipena eta ebaluazioa egingo du, plana gauzatu ondoren.

g) AGENTZIA arduratuko da Enplegu eta Tokiko Garapen Plana koordinatzeaz, Eusko Jaurlaritzak onartutako enplegu-ildo estrategikoekin eta Enpleguaren Euskal Estrategiarekin.

h) AGENTZIAK hitzarmenak edo akordioak sinatuko ditu hirugarren erakundeekin, hitzarmen honetan aurreikusitako helburu komunerako beharrezkoak direnean, eta, bereziki, Enplegu eta Tokiko Garapen Plana gauzatzeko beharrezkoak diren hitzarmenak.

2. Udalerriek konpromisoa hartzen dute AGENTZIARI beharrezko mandatuak administratiboki izapidetzeko, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 32. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik (Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten du lege horrek Espainiako ordenamendu juridikora), eta irizpide komun hauekin bat etorritik:

a) Enkarguak Enplegu eta Tokiko Garapen Plana egin, eguneratu, jarraipena egin, ebaluatu eta koordinatzera mugatuko dira.

b) Enkarguak Enplegu eta Tokiko Garapen Planaren ezarpenaren esparrura ere iritsiko dira.

LAUGARRENA. JARDUEREN KRONOGRAMA

Alderdi sinatzaileek proiektua behar bezala burutzeko konpromisoa hartu dute, Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin adosten den kronogramaren arabera.

BOSGARRENA. TOKIKO ENPLEGU ETA GARAPENERAKO LANKIDETZA FONDOA

Udalerri sinatzaileek urtero transferitu beharko dizkiote AGENTZIARI Euskadiko Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legearen hirugarren xedapen iragankorrean aurreikusitako enplegu eta tokiko garapenerako lankidetzak funtsetik jasotzen dituzten funtsak.

SEIGARRENA.- PROIEKTUAREN ZATIREN BAT ERABAT EDO PARTZIALKI ETETEA



ERRETERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

1. Alderdi sinatzaileak saiatuko dira elkarlanari eusten, nahiz eta orain sinatzen duten erakunde laguntzaileekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik programatutako ekintzaren bat eten.

2. Kasu horietan, Hitzarmenaren Jarraipen Batzordea bilduko da, lankidetzara-araubidearen iraupena bermatzeko hartu beharreko neurriak ebaluatzeko.

ZAZPIGARRENA. ELKARRI INFORMAZIOA EMATEKO BETEBEHARRA

Alderdiek Hitzarmen hau sinatu ondoren gerta daitekeen eta Hitzarmenaren helburuekin zerikusia duen edozein gertaera edo zirkunstantziaren berri izan beharko dute.

ZORTZIGARRENA. DATU PERTSONALEN BABESA

Alderdi sinatzaileek konpromisoa hartzen dute hitzarmen honen aplikazio-esparruan eskuratzen diren edo lagatzen diren datu pertsonalak tratatzeko, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzko Europako Parlamentuaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan eta hori garatzen duen araudian ezarritakoaren arabera.

BEDERATZIGARRENA. JARRAIPEN BATZORDEA

1. Lankidetzara-hitzarmen hau behar bezala betetzen dela bermatzeko, alderdi sinatzaileek Jarraipen Batzorde bat martxan jartzea erabaki dute. Batzorde hori hitzarmen hau sinatzen duen erakunde bakoitzeko ordezkari batek osatuko du.

2. Jarraipen Batzordearen eginkizun nagusiak honako hauek izango dira:

- a) Hala badagokio, Jarraipen Batzordearen funtzionamendu-araubidea onartzea.
- b) Hitzarmen honen arabera alderdiek hartutako konpromisoak definitzea.
- c) Alde guztien jarduerak koordinatzea.
- d) AGENTZIAk erakunde publiko eskudunekin sinatzen dituen akordioak edo hitzarmenak baliozkotzea.
- e) Udalerriek AGENTZIARI egindako enkarguetan jarduteko irizpide komunak proposatzea.
- f) Hitzarmen honetatik eratorritako jarduerari buruzko informazioa partekatzea.
- g) Hitzarmenaren betearazpenaren aldizkako jarraipena egitea.
- h) Lankidetzara-hitzarmenaren edukiarekin lotutako hainbat alderdiri buruzko hobekuntza-proposamenak egitea.
- i) Alde bakoitzak Hitzarmen hau zenbateraino betetzen duen ebaluatzea eta horren inguruan sor daitezkeen zailtasunak edo gabeziak konpontzeko neurri egokiak ezartzea.



ERRENTERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

- j) Hitzarmen honetan hartutako konpromisoak betetzean sortutako gorabeheren berri ematea.
- k) Interpretazioan zalantzak sortuz gero, argitu.
- l) Antzeko beste edozein eginkizun.

3. Jarraipen Batzorde hori hitzarmena sinatu duten alderdietako batek egokitzen jotzen duen guztietan bilduko da, eta idazkaritzari jakinaraziko dio.

4. Bilkuretara adituak edo teknikariak gonbidatu ahal izango dira, hitzarmenaren helburu zehatzei buruz hitz egiteko.

5. Batzordeak berak izendatutako pertsonak izango dira Batzordeko buru eta idazkari.

6. Jarraipen Batzordearen bilkuren garapenari buruzko aktak egingo dira.

HAMARGARRENA. BERRITZEA ETA ALDATZEA

1. Lankidetzeta-hitzarmen hau sinatu duten alderdiek aitortutako eskubideak eta betebeharrak ezin izango zaizkie hirugarren erakundeei laga beste alderdi sinatzailearen baimenik gabe.

2. Hitzarmen honen aldaketak ez du baliorik izango, alderdi sinatzaile guztiek sinatzen ez badute.

HAMAIKAGARRENA. HITZARMENA EZ BETETZEA

1. Hitzarmen hau sinatu duten alderdietako batek bere gain hartutako konpromisoren bat betetzen ez badu, konpromisoak bete dituen aldeak konpromisoa betetzeko eskatzeko edo, bestela, lankidetzeta-hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

2. Edonola ere, Jarraipen Batzordeak lehen auzialdian aztertu beharko du ez-betetzea.

3. Ez-betetzaren bat gertatuz gero, alderdi bakoitza behartuta dago, hala badagokio, alderdi betearazleari eragindako kalteak konpontzera.

HAMABIGARRENA. HITZARMENA AMAITZEKO ARRAZOIAK

Hitzarmen hau azkentzeko arrazoiak honako hauek izango dira:

- a) Hitzarmenaren indarraldia igarotzea, luzatzeko erabakirik hartu gabe.
- b) Hartutako betebeharren ez-betetze larria.
- c) Alderdi sinatzaileen akordioa.
- d) Indarrean dagoen legerian aurreikusitako beste edozein arrazoi.

HAMAHIRUGARRENA. ALDERDIEN ARTEKO KOMUNIKAZIOAK



ERRETERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

1. Alderdiek elkarri egiten dizkieten komunikazioak posta elektronikoz egin ahal izango dira, eta honako helbide elektroniko hauetara bidali beharko dira:

- ERRETERIAKO UDALA:
- LEZOKO UDALA:
- OIARTZUNGO UDALA:
- PASAIAKO UDALA:

2. Alderdi sinatzaileek helbide elektroniko horien edozein aldaketa jakinarazi beharko diete, posta elektroniko bidez, gainerako alderdi sinatzaileei.

HAMALAU GARRENA. HITZARMENA SINATZEA ETA LANKIDETZA ZABALTZEA

Alderdi sinatzaileek, hala badagokio, hitzarmen hau protokoloz sinatu beharko dute, eta berariazko ahalmena izango dute gero hedatzeko.

HAMABOS GARRENA. EZTABAIDAK KONPONTZEA

Hitzarmen honen interpretazioak, aldaketak, ondorioek eta abarrek sor ditzaketen auziak, lehenik eta behin, Hitzarmenaren Jarraipen Batzordean ebaziko dira. Adostasunik ez badago, administrazioarekiko auzien jurisdikzioak izango du eskumena edozein eztabaidatarako.

HAMASEI GARRENA. ARAUBIDE JURIDIKOA

Lankidetzan Hitzarmen honek izaera administratiboa du, eta Legean xedatutakoaren arabera arautzen da, eta, estipulazio hauetan xedatzen ez denari dagokionez, Kode Zibilaren betebeharren arloko xedapenen arabera.

Eta jasota gera dadin eta ados daudela erakusteko, alderdiek elektronikoki sinatu dute.

Aizpea Otaegi Mitxelena Fundazioa
ERRETERIAKO UDALA

Sin.: Mikel Arruti Salaberria
LEZOKO UDALA

Sin.: Joana Mendiburu Garaia
OIARTZUNGO UDALA.

Sin.: Teodoro Alberro Bilbao
PASAIAKO UDALA

