



# Ciudad Laboral Don Bosco Centro de referencia en excelencia e innovación en Formación Profesional

*JOSÉ ÁNGEL RODRÍGUEZ MEDINA*

En un cerro, dominando la bahía de Pasaia, en terrenos del antiguo caserío Astillero pertenecientes al término municipal de Errenteria, se construyó en 1960 el gran centro educativo “Ciudad Laboral Don Bosco Fundación Duque de Mandas”, una obra social de la Caja de Ahorros de San Sebastián, dirigida durante muchos años por la congregación salesiana.

En 1994 pasó a convertirse en un centro público de formación profesional. Es actualmente un icono de referencia en la innovación y en la excelencia, traspasando el ámbito de la comarca de Oarsoaldea, trascendiendo con una oferta educativa muy cualificada y especialidades únicas a todo el territorio guipuzcoano.

Son muchas vecinas y vecinos de Errenteria quienes han pasado por este centro, del cual no solo guardan recuerdos educativos sino, también, de sus fiestas deportivas, de sus sesiones de cine y

teatro, de sus colonias en Vinuesa... Generaciones de jóvenes que hoy día forman parte del tejido industrial de nuestro territorio.

Es en la familia Zaragüeta donde se genera e impulsa este proyecto. Pedro Zaragüeta Aristizabal (abogado, presidente de Alfa y del Banco de San Sebastián) y su esposa Conchita Egia, son un matrimonio sin hijos y con una pequeña fortuna, que desean invertir patrimonio e ilusión en una obra que forme a jóvenes aprendices en las necesidades profesionales de la época.

Asimismo, con la idea de crear una Gipuzkoa fuerte industrialmente y entendiendo que hacían falta hombres de espíritu fuerte y bien preparados (técnicos especializados y buenos mandos intermedios), habla con su primo Juan Zaragüeta Bengoetxea (sacerdote y filósofo) y éste le recomienda a la congregación salesiana para dirigir, formar e impulsar el proyecto. Junto a su herma-



na D<sup>a</sup> Carmen Zaragüeta, soltera y con un capital importante que también quiere invertir en el desarrollo del proyecto salesiano, se convierten en los bienhechores de la obra. Se ponen en contacto con Juan Manuel Beobide, salesiano de Deusto y le traen a vivir a San Sebastián. También colaboró D. Gumersindo Birebén y José María Irastorza (Ingeniero de Caminos de la empresa Rezola).

La llegada de los salesianos comienza por Urnieta donde se construye el seminario. Poco después se instalan en el barrio de Intxaurren y en Errenteria la culminación del proyecto salesiano. Conjugándose los intereses, deseos e ideales de la Excm. Diputación Foral de Gipuzkoa, de la congregación salesiana San Francisco de Sales y de la Caja de Ahorros Provincial de Gipuzkoa (C.A.P.G.), se plasma un convenio a las 12:00 horas del día 12 de julio de 1956.

El 23 de julio de 1956, en escrito de la Dirección General del Ministerio de Trabajo, se aprueba el proyecto del convenio para que la entidad de ahorros establezca como obra benéfico-social propia la "Ciudad Laboral Don Bosco", cifrándose en unos 20 / 25 millones de pesetas la construcción proyectada y el sostenimiento de la misma. Estima la C.A.P.G. que existe fundada seguridad de que se contará con disponibilidad económica suficiente.

En 1957, el 29 de marzo, se realiza la escritura de segregación y permuta de fincas otorgada por el Ilmo. Ayuntamiento de Pasaia y la C.A.P.G., y el 27 de julio la escritura de permuta de terrenos

entre la Real Compañía Asturiana de Minas y la C.A.P.G.

El 13 de agosto de 1960 se realiza la inauguración del centro al que asiste el Jefe del Estado, que también aprovechó para inaugurar el nuevo Hospital Provincial de Gipuzkoa, la residencia sanitaria Nuestra Señora de Aránzazu y la traída de aguas de Añarbe a San Sebastián.

El curso 1960/61 comienza el 15 de septiembre de 1960 con Educación Primaria e Iniciación Profesional. En el 61/62 inician los estudios 505 alumnos y es aprobada la Formación Profesional. El 62/63 lo inician 585 alumnos; de los cuales 364 son de Formación Profesional (Pre-aprendizaje y Oficialía) y el resto Educación Primaria. El 63/64 los alumnos han aumentado hasta 762: siendo en Educación Primaria 373 y en Formación Profesional 389, y las especialidades cursadas: Metal (Ajuste - Matricería, Torno y Fresadora), Electricidad (Instalador - Montador y Bobinador) y Madera (Carpintería-ebanistería y Tornero ebanista). En el 64/65 se instauran las especialidades de Química y Electrónica, siendo la inauguración de los nuevos pabellones el 12 de diciembre de 1965. En el 69/70 arrancan los estudios de Bachillerato.

Para dar una Educación Física y Deportiva de calidad a los más del millar de alumnos existentes en 1970, el 7 de marzo D. Juan Antonio Samaranch procede a la bendición e inauguración del nuevo pabellón polideportivo y de otras instalaciones anejas que forman todo un complejo deportivo





que se convertirá de inmediato en la referencia de la comarca, al igual que el director deportivo Sr. Samaniego.

En el curso 70/71 autorizan al Centro los estudios de Grado de Ingeniería Técnica y se aprueba a esta Escuela como Centro Experimental de F.P. I y F.P. II en Mecánica, Construcciones Metálicas, Madera, Electricidad, Electrónica y Química. Se autoriza también la integración de la Escuela de Formación Profesional Mixta Juan XXIII en la Ciudad Laboral Don Bosco. Se concede una escuela infantil de balonmano y se acuerda la transformación de centro concertado de EGB. En el 72/73 se crean las especialidades de Automatismos Óleo – Neumáticos, Delineación y Automoción.

Durante los siguientes años se va conformando el Centro en todas sus vertientes internas y externas, siendo hitos de especial relevancia los siguientes:

1973: se autoriza la gratuidad de la enseñanza a los hijos de los empleados de C.L.D.B. que cursen estudios en el Centro. Se deniega el patrocinio de actividades de danzas vascas y enseñanza del vascuence.

1974: el número total de alumnos es de 2.032. Se acuerda realizar la paulatina amortización de las enseñanzas de EGB, Bachillerato e Ingeniería Técnica y estudiar detenidamente los costes de la F.P. con servicios que no sean deficitarios para que la citada F.P. tenga un buen gobierno. El 20 de mayo se reúne la Junta del Patronato de la C.L.D.B. y se acuerda la aceptación del plan de extinción de la Ingeniería Técnica coincidiendo con el curso 77/78. Se acepta la extinción de la Oficialía Industrial a partir del próximo curso excepto las ramas

de Automovilismo y Madera. Se acepta también el programa de extinción paulatina del Bachillerato sin la implantación del COU. Se acuerda no implantar la F.P. III. Se acepta esperar a la demanda del alumnado para eliminar o mantener la rama de Delineación. Se decide esperar a conocer exactamente las implicaciones que supone la conversión del centro en Instituto Politécnico.

Este mismo año hay un hecho que marcará el comienzo de la posterior salida de los salesianos de la C.L.D.B. cuando el 31 de octubre por la tarde, los profesores de F.P. iniciaron una sentada (acudían al centro pero no impartían clase) que duró hasta 6 días, reintegrándose a la normalidad el día 7 de noviembre. Durante dichos días se celebraron elecciones para la constitución del jurado de empresa y posteriormente presentaron conflicto colectivo legal y se celebró el día 5 en la Delegación Provincial de Sindicatos el acto de conciliación.

1975: cesa el director D. Ángel Miranda y le sustituye D. Federico Hernando. Se informa de que la F.P. tienen matriculados 767 alumnos en Errenteria y 251 en Alza. Se decide que el próximo año es el último en que se impartirá el Bachillerato y que la Ingeniería Técnica necesitará un curso más para su total extinción. Se informa de la bajada de alumnos hasta 1.838 y desaparece el curso de Materias Complementarias implantado el curso anterior. Se rechaza implantar la jornada continuada.

1976: el análisis económico del ejercicio para este año da un déficit de 33.000.284 de pesetas. Se presenta carta de despedida de la Inspección Salesiana donde exponen que la congregación en las condiciones actuales laborales se ve imposibi-



litada para llevar a cabo la labor educativa para la que fue llamada y que había desarrollado durante 16 años. Hay fuertes conflictos laborales y especialmente una oposición ideológica hacia la Caja de Ahorros. El jurado de empresa se ha afianzado con una huelga general y pretende intervenir en decisiones de nombramientos. Empieza a sentirse una pérdida sensible de prestigio y autoridad colegial en el centro.

1977: pasa a ser centro laico

**CENTRO PÚBLICO** (Dependiente de Gobierno Vasco)

- Transformación del Instituto Politécnico "CIUDAD LABORAL DON BOSCO" en Centro Público.

1998: nombramiento de:

- Instituto Específico de Formación Profesional Superior "DON BOSCO".
- Instituto de Formación Profesional Integral.

2000: obtención de la Certificación ISO 9002:1994 en Formación Inicial ER 1669/2/00.

2002: elaboración del primer plan pstratégico 2003-2007 (aprobado 30-01-2003).

2003: obtención de la Certificación en ISO 9001:2000 en Formación Inicial y Permanente.

2005: cambio de la Dirección. Evaluación externa de la EFQM.

2006: nueva renovación de la Certificación ISO 9001:2000 en Formación Inicial y Permanente.

2015: (septiembre). Se transforma en un Centro Integrado de Formación Profesional (Decreto 85/2015 de 9 de junio, BOPV 12 de junio de 2015). Obtención de la Certificación EKOSKAN TIPO II (PLUS)

Para escenificar la importancia del centro, veamos un resumen en cifras de su actividad:

<b>CIFP DON BOSCO LHII</b>	<b>Años de actividad</b>	<b>Alumnado formado a lo largo de su historia</b>	<b>Personas con vínculo laboral a lo largo de su historia</b>
	56	75.000	900

## OFERTA FORMATIVA 2015-2016

### ENSEÑANZA REGLADA

- Ciclos formativos medios
- Ciclos formativos superiores
- Curso de preparación para realizar la prueba (general) de acceso a ciclos formativos de grado superior

### ENSEÑANZA NO REGLADA

- Formación Para el Empleo
- Formación Catalogada
- Formación No Catalogada (Libre Oferta)
- Cursos "Bajo Demanda"
- Formación del profesorado
- Servicios a empresas

### FORMACIÓN REGLADA

#### EVOLUCIÓN DEL ALUMNADO DE GRADO SUPERIOR

CURSO ACADÉMICO	ALUMNADO MATRICULADO	
	1º	2º
2010-2011	175	140
2011-2012	180	140
2012-2013	201	149
2013-2014	229	172
2014-2015	237	201
2015-2016	223	184

### FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

#### TOTAL HORAS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

CURSO	TOTAL DE HORAS IMPARTIDAS EN EL CENTRO
2010-2011	4.108
2011-2012	2.511
2012-2013	3.992
2013-2014	7.291
2014-2015	4.796
2015-2016 (Planificadas)	8.216





## ACUERDOS DE COLABORACIÓN PARA FCT/PPNL/DUAL

438 empresas colaboradoras para realizar la Formación en Centros de Trabajo (en este momento hay unos 200 alumnos de 2º cursos en 144 empresas realizando la FCT y 20 alumnos cursando el ciclo en la modalidad de formación en régimen de alternancia "DUAL")

## ALGUNOS DATOS

### CURSO 2015-2016

- Departamentos: 6 tecnológicos + 2 transversales
- Grupos alumnado de F.I.: 45
- Profesorado: 119
- Personal de Administración y Servicios: 12
- Alumnado de F.I.: 813
- Alumnado de F.P.E.: 700

## PROYECTOS (IMPULSADOS POR LA VICECONSEJERÍA DE FP)

- También se trabaja en un proyecto innovador del ámbito pedagógico-metodológico denominado:

### NUEVOS ESCENARIOS DE APRENDIZAJE

El curso 2013-2014 se tuvo un departamento (concretamente electrónica) que dispuso de 6 horas de liberación para que 1-2 profesores pudieran formarse. En el presente curso dicho departamento ha implantado esta metodología en el ciclo de grado superior.

Dada la importancia del proyecto, el curso 2014-2015 el Centro contó con la figura de una coordinadora (depende directamente de jefatura de estudios y cuenta con una liberación de 6 horas) para impulsar y ayudar a los diferentes departamentos en la implantación de nuevas metodologías. El Departamento de Electrónica comienza su implantación en un ciclo de Grado Superior.

El curso 2015-2016, se comienza la implantación del programa en los departamentos de Mecatrónica, Construcciones Metálicas y Frio-calor-clima. Se extenderá también su implantación en el departamento de Electrónica.

- Se participó también en un proyecto denominado:

### RUTINAS CREATIVAS

Que trata de establecer una sistemática que nos permita impulsar y gestionar la innovación en el centro, que a su vez tiene como proyecto complementario el denominado:

### INTELIGENCIA COMPETITIVA

Desde el curso 2014-2015 se contó con la figura un coordinador de innovación (nombrado entre el profesorado) que dispuso de horas de liberación (asignadas de nuestra bolsa de horas de Centro. No contamos con una asignación específica para ello) con el objetivo de implantar esta nueva cultura en el Centro. Para ello se contó con la ayuda de TKNKA.



## PROYECTOS (APROBADOS POR LA VICECONSEJERÍA DE FP)

- ENTORNO ESTRATÉGICO DE AUTOMOCIÓN.  
Liderado por Tknika.
- ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN SIGUIENTES:
  1. LABORATORIO DE IMPRESIÓN 3D (IKASLAB).  
Se lideró este proyecto que se hizo extensivo a otros 12 centros.
  2. NANOTECNOLOGÍA.
- PROYECTOS DEL CENTRO:
  1. ENERGÍA  
Se trata de un proyecto para la mejora de la eficiencia de nuestro sistema.
  2. EDIFICIO (VIVIENDA) INTELIGENTE (SMART SPACE)  
Se pretende crear un espacio multifuncional y donde, además de otras funciones, se destine a impartir formación para adquirir competencias en las tecnologías utilizadas en su diseño y construcción.
  3. DRONES.  
Se basa en el montaje, mantenimiento y desarrollo de tecnologías de drones.
  4. OFF-SHORE  
Se trata de desarrollar un aerogenerador para su instalación en alta mar

## PROYECTOS (INICIATIVA DE LOS DEPARTAMENTOS DEL CENTRO)

Diferentes departamentos del centro han desarrollado interesantes proyectos que cuentan con la participación del alumnado, por ejemplo:

- ZODIAK (CONSTRUCCIONES METÁLICAS)
- eONTZIA (ELECTRÓNICA En colaboración con otros Centros: LA SALLE BERROZPE Y ZUBIRI-MANTEO)
- DUMPER (SOLDADURA+AUTOMOCIÓN)
- SUBMARINO (SOLDADURA+MEKATRONIC A+ELECTRÓNICA)
- ZEPPELIN (ELECTRÓNICA)
- MOTO-STUDENT y FÓRMULA-STUDENT (AUTOMOCIÓN en colaboración con EL POLITÉCNICO-UPV Y TECNUN).
- VINILOS (AUTOMOCIÓN En colaboración con otros centros: CEINPRO, MECA)

DURANTE EL PRESENTE CURSO 2015-2016 SE QUIEREN ORGANIZAR DIFERENTES EVENTOS *EN EL CENTRO*:

- RALLY DE VEHÍCULOS CLASICOS.  
Este año se celebrará la V edición
- DB SARIA  
Abierto a la participación de todas aquellos centros que quieran fomentar en el alumnado iniciativas en el ámbito de la creatividad y nuevas tecnologías.





## PROYECTOS (INICIATIVA DE LOS DEPARTAMENTOS DEL CENTRO)

- En el **ámbito de la formación en valores** y desde el curso 2007-2008 se lleva a cabo un proyecto denominado: **Plan De Acción Tutorial Emprendizaje**.

La intervención tutorial ha de dar **respuesta diferenciada** a las necesidades del alumnado de los dos niveles educativos que se imparten en Don Bosco:

- Ciclos Formativos de Grado Medio (Obligatoria lo que implica una hora más en su horario semanal)
- Ciclos Formativos de Grado Superior (Voluntaria)
- En el **ámbito internacional**, se participa en un proyecto denominado:

**E.S.P.A.C.E.**

**(Evaluer - Situer - un Parcours - Apprenant - Citoyen - Européen)**

En colaboración con otros tres Centros:

- L.P J.P Champo de Mauléon - Pyrénées-Atlantiques
- St John's Central College de Cork - Irlanda
- CIP ETI de Tudela - Navarra

## Emprendizaje

Desde el año 2007 hasta el 2014 se han creado 23 empresas de las cuales 17 siguen en funcionamiento.

## Proyectos Internacionales (Erasmus+)

- Proyecto Erasmus (proyecto DB) para profesorado.  
8 profesores de DB (1 de FOL; 2 de mecánica; 3 de electrónica y 3 de frío calor y clima).
- Proyecto Erasmus para realizar las FCT  
8 alumnos/as con proyecto IKASLAN.  
12 alumnos/as con proyecto DB.
- Intercambio de alumnado.  
Alumnado de los ciclos de Planta Química y Química industrial impartidos en el edificio de Tolosa, junto con dos profesores, han participado en un intercambio con el LPO Gaston Crampe de Francia.
- Proyecto Europeo (ESPACE)

Don Bosco junto con un centro de Francia, un centro de Irlanda y un centro de Tudela, trabajan sobre un proyecto que permita diseñar una herramienta informática para la evaluación de las FCT.



## ACUERDOS DE COLABORACIÓN

### (Con Empresas)

- INSTAGI (Asociación Empresarial de Instaladores y Mantenedores de Gipuzkoa).
- WURTH ESPAÑA S.A.
- MAN Vehículos Industriales (Delegación Norte).
- OIASSON Margoak, S.L. (Grupo PRASA).
- SPANESI Ibérica S.L.
- OSAL.
- AN.
- Audi-Volkswagen (en Fase de renovación).
- Diputación.
- Pinturas Arrate, S.L.
- Mercedes Benz (Goiko Auto).
- Donantes de Sangre y Órganos.
- Baxi Calefacción S.L.U.
- Cruz Roja Errenteria.

- Ayuntamiento de Errenteria.
- ECOMOTION S.L.
- K35 IT MANAGERS GROUP S.L.
- REPSOL.
- TECNALIA.
- GIBERIT SAU.
- FLYBAY.
- ALBATROS.

## ACUERDOS DE COLABORACIÓN

### (Con otros centros)

- LP "Jean Louis Etienne" de Caussade (Francia)
- LP "Clément Ader" de Samatan (Francia)
- LP "J.P. Champo de Mauleon (Francia)
- Gaston Crampe de D'aire sur L'Adour (Francia)
- IES Virgen de las Nieves (Granada)
- CIP "Donapea" IIP (Pamplona)

## PROFESORADO Y PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

### PROFESORADO

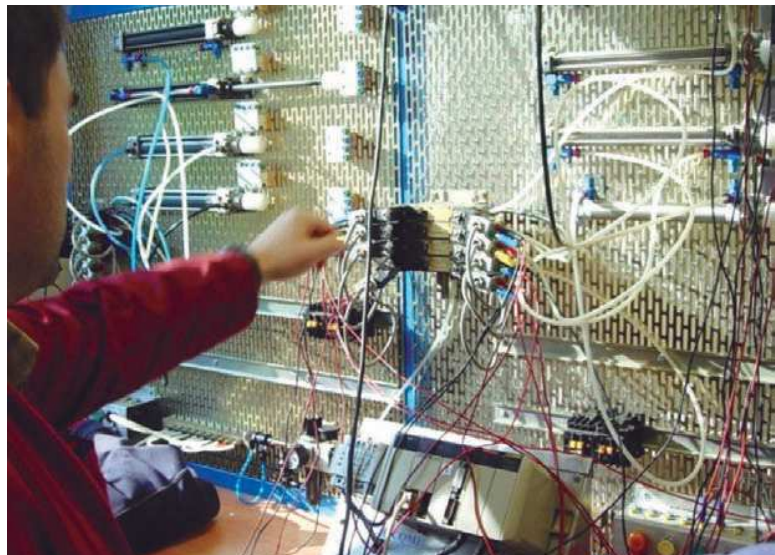
CURSO	CON PLAZA FIJADA	INTERINO	TOTAL
2010-2011	51	41	92
2011-2012	56	37	93
2012-2013	57	31	98
2013-2014	57	47	104
2014-2015	58	60	118
2015-2016	64	55	119

Se cuenta también con **12 personas de Administración y Servicios**, dos personas más que en los cursos anteriores analizados.

## ÍNDICE DE SATISFACCIÓN

### ÍNDICE DE SATISFACCIÓN

CURSO	ALUMNADO	FAMILIAS	PROFESORADO	EMPRESAS
2009-2010	6,35/10	6,91/10	6,98/10	8,47/10
2010-2011	6,79/10	7,33/10	7,25/10	8,53/10
2011-2012	6,96/10	7,29/10	7,59/10	8,47/10
2012-2013	7,16/10	7,52/10	7,47/10	8,47/10
2013-2014	7,18/10	7,39/10	7,50/10	8,50/10
2014-2015	7,23/10	7,28/10	7,19/10	8,77/10



Vistos globalmente todos los datos que presenta Don Bosco, podemos decir que gracias a la trayectoria, evolución, calidad, innovación, colaboraciones y proyectos que a lo largo de estos años se han realizado, el Centro es lo suficientemente importante para no dudar en que nos encontramos ante un buque insignia de la educación y formación de nuestro territorio histórico.

Es indudable que el grupo humano así como las infraestructuras que ha tenido y tiene el Centro, han sido y son un claro ejemplo de ingenio, visión y trabajo que han ido avanzando en el tiempo con las necesidades que demandaba la sociedad, el tejido empresarial y las tecnologías de cada momento.

Son muchos los reconocimientos y galardones que van consiguiendo los alumnos allí donde presentan sus trabajos y proyectos, que suponen avances tecnológicos y sitúan al instituto en el centro de la vanguardia educativa con un futuro prometedor.

Quienes hemos estudiado ahí, lo hemos visto crecer y evolucionar, sabemos la joya que con Don Bosco tiene Errenteria y del cual nos podemos sentir satisfechos y orgullosos.

Me he permitido añadir algunas de las frases fuerza que se utilizan desde el Centro para definir su visión de estilo educativo y formativo, así como el camino hacia donde quieren y deben avanzar.

**Nota:**

*Los datos y referencias, así como las fotos, han sido facilitados por el Instituto Politécnico Don Bosco.*

Para mí la educación significa formar creadores, aun cuando las creaciones de una persona sean limitadas en comparación con las de otra. Pero hay que hacer innovadoras, inventores, no conformistas.

**J. Piaget (1896 – 1980)**

