

LA ESCUELA TALLER DE RENTERÍA

Una alternativa real en la formación para el empleo juvenil

Carlos Sánchez López

Las Escuelas-Taller vienen funcionando en todo el Estado desde el año 1985 como programas de Empleo y Formación, patrocinadas por el Ministerio de Trabajo en cofinanciación con el Fondo Social Europeo tutelado por el INEM, pudiendo ser entes promotores Ayuntamientos, Mancomunidades y Asociaciones Privadas sin ningún ánimo de lucro.

El mejor modo de aprender oficios es trabajando en ellos. El Ayuntamiento de Rentería ha sido uno de los pioneros en Gipuzkoa en la puesta en marcha de Escuelas Taller y Casas de Oficio como una medida de fomento del empleo juvenil a través de la formación en alternancia con el trabajo y la práctica profesional, realizando actividades relacionadas con la rehabilitación del patrimonio y del entorno urbano local. Es así que a finales del 88, previa solicitud al INEM, se pone en marcha el proyecto con una Casa de Oficios Medio Ambiental.

De las Escuelas Taller y Casas de Oficio de Rentería, a lo largo de los años de actividad (vamos por la quinta Escuela) han salido albañiles, carpinteros, pintores, fontaneros, electricistas, jardineros, forestales, tabiqueros, canteros, herreros, etc..., que están desempeñando sus oficios en la sociedad.

La metodología de las Escuelas Taller de "aprender trabajando" se ha revelado muy válida, no sólo para la cualificación profesional y la adquisición de experiencia, sino también de forma relevante, para la consolidación de iniciativas empresariales acompañando a los jóvenes trabajadores en su establecimiento por cuenta propia, con creación de empleo o en su colocación por cuenta ajena, una vez finalizado el proyecto.

Los jóvenes, alumnos/as-trabajadores/as que son los protagonistas de estas experiencias cuentan para su formación con profesionales que provienen de diferentes sectores: arquitectos, técnicos, pedagogos expertos en recursos humanos, oficiales pintores, electricistas, carpinteros y albañiles entre otros, que aportan su experiencia en estos proyectos y formando equipos interdisciplinares con una forma de trabajo dinámica, activa, participativa y flexible según los objetivos de formación y de las obras - proyectos a ejecutar.

La actual Escuela Taller inició su andadura a finales del año pasado. El Ayuntamiento renteriano es la entidad promotora, mediante un convenio con el Ministerio de Trabajo y

Seguridad Social, a través del INEM. Este proyecto fue aprobado por el Pleno Municipal el 31 de mayo de 1996.

Esta iniciativa forma parte de la política de empleo del Ayuntamiento, quien a través de programas dirigidos a parados de larga duración –mediante convenios con otras instituciones (INEM, Gobierno Vasco, Diputación Foral)– considera la formación para el empleo vital para un sector como el juvenil.

A finales del año 1995, según la Oficina del INEM en Rentería, el desempleo se había reducido, respecto al primer trimestre del mismo año, en un 2,30 %, situándose en un 16,52 %. Este resultado puede considerarse positivo, si bien la tasa de paro en nuestra Villa era superior a la media de Gipuzkoa y a la de nuestra Comunidad Autónoma.

Dentro de los grupos de población en situación de desempleo, el sector más joven (menor de 25 años) es uno de los más afectados, teniendo en cuenta además que con respecto al nivel académico se observaba que un porcentaje de parados considerable tiene una formación por debajo de la Formación Profesional-I.

Por ello había que establecer algún tipo de iniciativa de empleo-formación capaz de activar la incorporación al mundo laboral de este colectivo. El Ayuntamiento de Rentería promovió la creación de una nueva Escuela Taller en nuestra Villa, ya que los resultados obtenidos anteriormente por estas iniciativas habían demostrado su gran efectividad para el objetivo propuesto: la inserción laboral a través de una cualificación y experiencia profesional necesarias. Se ha de trabajar con los jóvenes alumnos de la Escuela dos aspectos fundamentales: mejorar su nivel académico y, por otra parte, su competencia profesional y posicionamiento idóneo en el mercado laboral.

Pretendemos transformar los alumnos-trabajadores en profesionales capaces de incorporarse al mundo del trabajo (en este caso, la construcción), tanto desde el punto de vista de contratos por cuenta ajena como del autoempleo.

Durante dos años, esta Escuela Taller va a llevar a cabo la rehabilitación del Cuerpo de Casamatas del fuerte de San Marcos, aprovechando el interés arquitectónico e histórico de dicha edificación y su ubicación dentro de un magnífico par-

que extraurbano con cómodos accesos y con un extraordinario paisaje de fondo.

Debido a las condiciones arquitectónicas de la distribución de espacios, resulta ser un extraordinario "Museo Natural", por lo que será utilizado para dichos fines.

Las obras fundamentales a realizar las llevarán a cabo los cuatro talleres compuestos por 12 alumnos/as trabajadores/as bajo la responsabilidad de un técnico especialista en cada una de ellas y serán principalmente las siguientes:

* **BÓVEDAS:** Se va a proceder a la retirada del mortero existente, una posterior limpieza y un acabado con mortero monocapa raspado.

* **SOLADOS:** Se mantendrá una zona tal y como se encuentra en estos momentos a través de una rehabilitación histórica y en el resto se colocará un solado de gres cerámico.

* **CARPINTERÍA MADERA:** Se van a fabricar y montar todas las ventanas, en madera de castaño, con doble acristalamiento y abatibles, así como las puertas en roble.

* **INSTALACIÓN ELÉCTRICA:** La instalación eléctrica irá oculta en una galería técnica realizada bajo un zócalo de castaño y la iluminación se efectuará mediante proyectores con luz indirecta.



También se acondicionarán las antiguas letrinas convirtiéndolas en servicios públicos para el museo.

Como nuestro proyecto abarca dos años, los alumnos/as trabajadores/as rehabilitarán simultáneamente varias viviendas municipales destinadas a programas de Servicios Sociales de este Ayuntamiento y también recuperarán, repararán o sustituirán mobiliario urbano y medioambiental eliminando las barreras arquitectónicas existentes.

Tras dos años de trabajo en esta Escuela Taller, Rentería podrá contar con 48 nuevos profesionales perfectamente capacitados para su integración plena en el mundo laboral. 🛠️

