ERRENTERIA
UDALA
Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Espediente zk./Nº Expediente**:** 2022IGOB0021
Gaia/Asunto**:** 2022/11/29 Tokiko Gobernu Batzarra/Junta de Gobierno Local de 29/11/2022

Tokiko Gobernu Batzarra 2022ko azaroaren 29an eginiko ohiko bilkurari dagokion akta.

Errenteriako Udaletxean, 2022ko azaroaren 29ako 09:15ak zirela, lehenengo deialdian eta Aizpea Otaegi Mitxelena Alkatearen esanetara (EH Bildu Orereta/Errenteria), ondoko zinegotziak elkartu dira:

EH Bildu Orereta/Errenteria

- Bernar LEMOS TABERNA

- José Ramón Gurrutxaga Zubizarreta

Elkarrekin Errenteria

- Maite Gartzia Ontiveros

- José Manuel Ferradás Freijo

Ez dira etorri, baina ezinetorria adierazi dute, Itziar Ostolaza Galdosek eta Garazi Lopez de Etxezarreta Auzmendik (EH Bildu Orereta/Errenteria).

Bertan dago, egintza fedatzeko, Nagore Sarasola Otermin Idazkari orokorra.

1. 2022ko azaroaren 15eko ohiko bilkurari dagokion akta irakurri, eta egoki bada, onartzea. (2022IGOB0020)

Oharrik gabe onartu da.

2. Berri emantea: TGBak 2022ko urriaren 18ko

Acta de la sesión ordinaria de Junta de Gobierno Local celebrada el día 29 de noviembre de 2022.

En la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Errenteria, siendo las 09:15 horas del día 29 de noviembre de 2022, se reúnen en primera convocatoria, bajo la presidencia de La alcaldesa Aizpea Otaegi Mitxelena (EH Bildu Orereta/Errenteria), las siguientes Concejalas y Concejales:

EH Bildu Orereta/Errenteria

- Bernar Lemos Taberna

- José Ramón Gurrutxaga Zubizarreta

Elkarrekin Errenteria

- Maite Gartzia Ontiveros

- José Manuel Ferradás Freijo

No asisten excusando su inasistencia, Itziar Ostolaza Galdos y Garazi Lopez de Etxezarreta Auzmendi (EH Bildu Orereta/Errenteria).

Asiste y da fe del Acto Secretaria general Nagore Sarasola Otermin.

1. Lectura y aprobación en su caso del acta correspondiente a la sesión ordinaria del 15 de noviembre de 2022. (2022IGOB0020)

Se aprueba sin observacion alguna.

2. Dar cuenta: corrección de errores de las

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

ohiko batzarrean onartutako 2023 urterako Errenteriako Auto- taxi tarifen akats zuzenketa . (2022UTTA0001)

Tokiko Gobernu Batzarra jakinaren gainean geratu da.

tarifas de Auto Taxi de Errenteria para el año 2023 aprobadas por la JGL en la sesión ordinaria del 18 de octubre de 2022. (2022UTTA0001)

La junta de Gobierno local queda enterada.

3. Udal organigrama eta udal sail eta departamentuen eskumenen aldaketa onartzea. (2022RPOL0070)

3. Aprobación de la modificación del organigrama municipal y de las competencias de las áreas y subáreas municipales. (2022RPOL0070)

AURREKARIAK

Tokiko Gobernu Batzarraren 2016ko urriaren 5eko bileran onartu ziren udal organigrama eta udal sail eta azpisailen Eskumenen azken eguneraketa.

Udaleko Lanpostuen Zerrenda urtero Aurrekontua eta Langileen Plantila Organikoarekin batera onartzen da, eta onartutako Udal Organigramaren egitura jasotzen du.

2019. urtean Giza Baliabideetako Departamentutik idatzi zen datozen urteetako Errenteriako Udaleko Giza Baliabideetako diagnosia eta jarduketa-proposamena. Lortu nahi ziren helburuen artean jasotzen da Udal Antolaketa egoki eta orekatua lortzea udal erronkei aurre egiteko eta herritarrei kalitatezko zerbitzu publikoak modu efizientean eskeintzeko.

Xede horretarako *Udalaren antolaketa: egitura eta lanpostuak* deritzon lan lerroa aurreikusi zen.

2020ko urtarrilean hainbat udal departamentuetako antolaketaren azterketa lana hasi zen, baina COVID 19ak eragindako krisiaren ondorioz lana gelditu

ANTECEDENTES

En la Junta de Gobierno Local celebrada el 5 de octubre de 2016, se aprobó la última actualización del Organigrama Municipal y las Competencias de las diferentes áreas y departamentos municipales.

La Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento que anualmente se aprueba junto al Presupuesto y Plantilla Orgánica del Personal, se encuentra estructurada en base al Organigrama Municipal aprobado.

Desde el departamento de Recursos Humanos en el año 2019 se elaboró un Diagnóstico y Propuesta de Actuación en materia de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Errenteria para los próximos años. Entre los objetivos perseguidos se encontraba lograr una Organización Municipal adecuada y equilibrada para hacer frente a los retos municipales y prestar a la ciudadanía unos servicios públicos de calidad y de forma eficiente.

A tal efecto el Plan de Actuación recogió como línea de trabajo denominada *Organización Municipal: estructura y puestos de trabajo.*

En enero del 2020 se comenzó con el análisis de la organización de una serie de departamentos municipales, si bien como consecuencia de la crisis

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

behar izan zen, urtearen azken hiruhilabetekoan berriro ere hartuz.

sanitaria producida por la COVID 19, se trata de uno de los proyectos que tuvo que ser paralizado, y retomado en el último trimestre del año.

Giza Baliabideetako teknikaria den Ainhoa Mutiloak 2021eko apirilaren 14ean txostena idatzi zuen jarraitu zen prozedura eta lana sistematizatzeko modua azalduz.

La Técnica de Recursos Humanos Ainhoa Mutiloa, con fecha 14 de abril de 2021, elaboró un informe donde se recogió el procedimiento y la forma en que se sistematizaría dicho trabajo.

2021eko apirilaren 20an, Tokiko Gobernu Batzarrak, bilkura arruntean, hainbat sailen izenak eta organigramak aldatzea, haien eskumenak eguneratzea eta aldaketa horiek lanpostuen zerrendara eramatea erabaki zuen. Erabaki horren xehetasunak biltzen dituen espedientea 2021RPOL0036 da.

Con fecha 20 de abril de 2021, la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria, acordó modificar las denominaciones de varios departamentos, sus organigramas, actualizar sus competencias y trasladar esos cambios a la Relación de Puestos de Trabajo. El expediente donde se recogen los detalles del citado acuerdo es el número 2021RPOL0036.

Adostutako aldaketetatik, Lanpostuen Zerrendan eragiten zutenak Udalbatzak onetsi zituen 2021eko apirilaren 27an.

De los cambios acordados, los que afectaban a la Relación de Puestos de Trabajo fueron aprobados por el Pleno del Ayuntamiento de fecha 27 de abril de 2021.

Ukitutako departamentuak hauek izan ziren:

* **Lehendakaritza saila:** Informazio Gizartea (aurreko Informazio Gizartea eta Herritarren parte-hartzea) eta Informazio eta Komunikazio Teknologiak IKT (aurreko Informatika) departamentuak.

* **Ogasuna eta Garapen Ekonomiko saila**: Kontuhartzailetza (aurreko Kontabilitatea, Administrazioa eta Zergen kudeaketa) eta Diruzaintza departamentuak.

* **Artxiboa, Kultura eta Liburutegia saila**: Kultura eta Liburutegia departamentuak.

Los departamentos afectados fueron:

* **Área de Presidencia**: Departamentos de Sociedad de la Información (anteriormente Sociedad de la Información y Participación Ciudadana), y Tecnologías de la Información y Comunicación TIC (anteriormente Informática).

* **Área de Hacienda y Desarrollo Económico**: Departamentos de Intervención (anteriormente Contabilidad, Administración y Gestión de Tributos), y Tesorería.

* **Ärea de Archivo, Cultura y Biblioteca**: Departamentos de Cultura y Biblioteca.

Aldaketa horren ondorengo hilabeteetan, eta 2022. urtean zehar, aipatutako analisiarekin jarraitu da, metodologia berari jarraituz, eta hurrengo udal sailen organigramak eta eskumenak berrikusi dira. Proposamena onartzeko aurkeztu da.

Durante los meses posteriores a dicha modificación y a lo largo del año 2022 se ha continuado con el citado análisis, siguiendo la misma metodología y se han revisado los organigramas y competencias de los departamentos municipales siguientes, cuya propuesta se presenta para su aprobación.

* **Hirigintza, Ingurumena, Jasangarritasuna eta**

* **Área de Urbanismo, Medio Ambiente,**

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

Hiri Mantentzea saila (orain arte, Hirigintza, Zerbitzuak, Ingurumena eta Hiri Mantenimendua): Hirigintza, Ingurumena eta Jasangarritasuna departamentua batetik, eta Hiri Mantentzea departamentua bestetik (orain arte, Hirigintza departamentua, Ingurumena departamentua eta Hiri Mantenimendua departamentua).

Sostenibilidad y Mantenimiento Urbano (hasta la fecha Urbanismo, Servicios, Medio Ambiente y Mantenimiento Urbano): departamento de Urbanismo, Medio Ambiente y Sostenibilidad, y departamento de Mantenimiento Urbano (hasta la fecha departamento de Urbanismo, departamento de Medio Ambiente y departamento de Mantenimiento Urbano).

* **Hezkuntza, Gazteria eta Kirolak saila**: Hezkuntza eta Gazteria departamentua (orain arte, Hezkuntza departamentua eta Gazteria departamentua), eta Kirolak departamentua.

* **Área de Educación, Juventud y Deportes**: departamento de Educación y Juventud (hasta la fecha departamento de Educación y departamento de Juventud), y departamento de Deportes.

* **Gizarte Zerbitzuak, Kultur Aniztasuna eta Berdintasuna saila**: Gizarte Zerbitzuak departamendua, Kultura Aniztasuna, Garapenerako Lankidetza eta Giza eskubideak departamentua eta Berdintasuna departamentua

* **Área de Servicios Sociales, Cultura de la Diversidad e Igualdad**: departamento de Servicios Sociales, departamento de Cultura de la Diversidad, Cooperación al Desarrollo y Derechos Humanos y departamento de Igualdad.

LEGEDI APLIKAGARRIA

* 5/2015 LEDa, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bategina onartzen duena.

* 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikokoa

* 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa.

* 2/2016, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa.

* 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Araubide Oinarriak arautzen dituena

* 781/1986 Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Tokiko Araubidearen Testu Berregina onartzen duena

LEGISLACIÓN APLICABLE

* RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

* Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca

* Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

* 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

* Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local

* Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de Régimen Local.

Halaber, aintzakotzat hartu behar da udalak toki erakunde moduan auto-antolatzeko gaitasuna duela, TAOL-ren 4.1 a) artikuluak xedatutakoaren baitan,

Considerando las facultades de auto organización de correspondientes a los Ayuntamientos en calidad de entidades locales, en base a lo dispuesto en el

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

hala nola giza baliabideak planifikatu eta enplegu publikoa egituratzeko gaitasuna, EPOETB-ren 69.3, 72. artikuluek eta ondorengoek emana.

Kontuan hartuta TAOL-ren 21.1 s) artikuluak xedatutakoa, eta Organigrama eta udal-sail eta departamentuen eskumenak onartzea Tokiko Gobernu Batzarrari dagokiola alkateak 2019ko uztailaren 1an emandako 3.015 zenbakiko ebazpenean jasotako eskuordetzen bidez.

Giza Baliabideetako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Giza Baliabideetako arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez,

ERABAKI DU

1.- **Aldatzea Udal Organigrama** Tokiko Gobernu Batzarrak 2016ko urriaren 5ean onartutako, hurrengo departamentuei dagokienez. Proposamen honekin batera I. eranskin gisa jasotzen da.

* **Hirigintza, Ingurumena, Jasangarritasuna eta Hiri Mantentzea saila** (orain arte, Hirigintza, Zerbitzuak, Ingurumena eta Hiri Mantenimendua): Hirigintza, Ingurumena eta Jasangarritasuna departamentua batetik, eta Hiri Mantentzea departamentua bestetik (orain arte, Hirigintza departamentua, Ingurumena departamentua eta Hiri Mantenimendua departamentua). kudeaketa) eta Diruzaintza departamentuak.

* **Hezkuntza, Gazteria eta Kirolak saila**: Hezkuntza eta Gazteria departamentua (orain arte, Hezkuntza departamentua eta Gazteria departamentua), eta Kirolak departamentua.

* **Gizarte Zerbitzuak, Kultur Aniztasuna eta Berdintasuna saila**: Gizarte Zerbitzuak departamendua, Kultura Aniztasuna, Garapenerako

artículo 4,1 a) de la LBRL, así como en los artículos 69.3, 72 y siguientes del TREBEP, en relación planificación de recursos humanos y estructuración del empleo público.

Considerando lo dispuesto en el artículo 21.1 s) de la LBRL, y que la aprobación del organigrama y las competencias de las áreas y departamentos municipales, corresponden a la Junta de Gobierno Local por delegación del Alcalde por decreto nº 3.015 de fecha 1 de julio de 2019.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Recursos Humanos y la conformidad dada por la responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ACUERDA

1.- **Modificar el Organigrama Municipal** aprobado por la Junta de Gobierno Local de 5 de octubre de 2016, en relación a los siguientes departamentos, cuya documentación se recoge como anexo I.

* **Área de Urbanismo, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Mantenimiento Urbano** (hasta la fecha Urbanismo, Servicios, Medio Ambiente y Mantenimiento Urbano): departamento de Urbanismo, Medio Ambiente y Sostenibilidad, y departamento de Mantenimiento Urbano (hasta la fecha departamento de Urbanismo, departamento de Medio Ambiente y departamento de Mantenimiento Urbano).

* **Área de Educación, Juventud y Deportes**: departamento de Educación y Juventud (hasta la fecha departamento de Educación y departamento de Juventud), y departamento de Deportes.

* **Área de Servicios Sociales, Cultura de la Diversidad e Igualdad**: departamento de Servicios Sociales, departamento de Cultura de la Diversidad,

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

Lankidetza eta Giza eskubideak departamentua eta Berdintasuna departamentua

2.- **Aurreko departamentuetako eskumenak** onartzea, II. eranskinean adierazitako baldintzetan, Aniztasunaren Kultura, Kultura Aniztasuna, Garapenerako Lankidetza eta Giza eskubideak departamentuaren eskumenak izan ezik. Eskumen horiek aurrerago eguneratuko dira.

3.- **Onartutako aldaketak** Udalbatzak onartu beharreko hurrengo **Plantila Organikoan eta Lanpostuen Zerrendan txertatzea.**

4.- Akordio honen berri ematea udaleko departamentuei, eta udaleko gardentasun atarian argitaratzea.

Cooperación al Desarrollo y Derechos Humanos y departamento de Igualdad.

2.- **Aprobar las competencias de los anteriores departamentos** en los términos establecidos en el documento anexo II, a excepción de las competencias del departamento de Cultura de la Diversidad, Cooperación al Desarrollo y Derechos Humanos que serán actualizadas más adelante.

3.- **Incorporar las modificaciones aprobadas en la próxima Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo** a aprobar por el Ayuntamiento Pleno.

4.- Comunicar el presente acuerdo a los departamentos municipales, y publicar las modificaciones en el portal de transparencia del Ayuntamiento.

4. Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa. Plazak eta lanpostuak birsailkatzea. (2022RPOL0073)

AURREKARIAK

Administrazio publikoek, eta horien artean udalek ere bai, aldaketa garrantzitsuak izan dituzte azken urteetan herritarrei zerbitzu zabalagoak eskaintzearren.

2019-2023 Agintaldi Planak, konpromiso politikoen artean biltzen du “7.- Gobernantza demokratikoaren ereduan sakonduko duen herria”, eta horren barruan, “7.1.- Administrazioaren lanerako baliabideak hobetzea” erronka, eta honako proiektu hau: “7.1.3. Udalaren behar berrietara egokituko den epe ertaineko giza baliabideetako estrategia bat lantzea”.

Esparru horretan kokatzen da Errenteriako Udaleko Giza Baliabideetako departamentuak 2019. urtean giza baliabideen premiei aurre egiteko egin zuen

4. Programa de Racionalización de Recursos Humanos. Reorganización municipal: reclasificación de plazas y puestos de trabajo. (2022RPOL0073)

ANTECEDENTES

Las Administraciones Públicas, entre ellas los Ayuntamientos, han sufrido cambios de importancia en los últimos años al objeto de ofrecer unos servicios más amplios a la ciudadanía.

El Plan de Mandato 2019-2023 recogió el compromiso político “7.- Un municipio que profundiza en el modelo de gobernanza democrática” y dentro de éste, el reto “7.1.- Mejorar los medios de trabajo de la Administración”, y el proyecto “7.1.3.- Diseño de una estrategia de Recursos Humanos que se adecue a las necesidades del Ayuntamiento a plazo medio”.

En este marco se sitúa el Diagnóstico y propuesta de actuación ante las necesidades de Recursos Humanos elaborado por el departamento de

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

diagnostikoa eta jarduketa proposamena. Bertan, Jarduketa Planaren barruan, lan-ildo bat jaso zen Udalaren antolaketaren –egituraren eta lanpostuen- azterketa egiteko, Udalaren premia berriei begira horiek berriro diseinatzeko, egitura sinplifikatuz, arrazionalizatuz eta modernizatuz, eta, aldi berean, antolaketa-plangintzaren kultura sustatuz.

Recursos Humanos del Ayuntamiento de Errenteria del año 2019, donde dentro del Plan de Actuación se recogió una línea de trabajo dirigida a realizar un análisis de la organización municipal tanto de su estructura así como de los puestos de trabajo, al objeto de rediseñar los mismos de cara a la nuevas necesidades del Ayuntamiento, simplificando, racionalizando y modernizando la estructura, y al mismo tiempo, impulsando una cultura de planificación organizativa.

Udal departamentuetan egiten ari diren antolaketa-azterketaren barruan, Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa: Plazak eta lanpostuak birsailkatzea izenekoa osatu da, udal-beharrei eraginkortasunez eta efizientziaz erantzuteko administrazio-egitura eta lanpostu egokiak ezartzeko.

Dentro del análisis organizativo que se esta llevando a cabo en los diferentes departamentos municipales, se ha elaborado el Programa de Racionalización de Recursos Humanos. Reorganización Municipal: Reclasificación de plazas y puestos de trabajo, al objeto de establecer una estructura administrativa y unos puestos de trabajo adecuados para responder de una forma eficaz y eficiente a las necesidades municipales.

Herri Administrazio baten antolamendua eta giza baliabideak planifikatzeko, oinarrizko oinarri bat hartu behar da kontuan: antolamenduak ahalik eta eraginkortasunik handiena bilatu eta lortu behar du bere ardurapean dituen zerbitzu publikoak ematean, betiere antolamendu juridikoa zorrotz errespetatuz eta, horregatik, une bakoitzean indarrean dagoen legerian aurreikusitako teknikak eta bitartekoak erabiliz.

La planificación de la organización y los recursos humanos en una Administración Pública debe realizarse partiendo del presupuesto básico de que la misma ha de tender a la búsqueda y consecución de la mayor eficacia posible en la prestación de los servicios públicos que tiene encomendados, dentro del respeto escrupuloso del ordenamiento jurídico y, por ello, con la utilización de las técnicas y medios previstos en la legislación vigente en cada momento.

Prestatutako Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko programa abiatzen da antolaketako eta giza baliabideetako beharrak aztertzetik, eta helburu du arlo horretan hainbat aurreikuspen ezartzea administrazioko egiturak eta lanpostuak aldatzeko.

El Programa de Racionalización de Recursos Humanos elaborado parte de un análisis de las necesidades organizativas y de recursos humanos, y tiene como objeto establecer una serie de previsiones en dicha materia, para la modificación de estructuras administrativas y de los puestos de trabajo.

Zehazki, Hirigintza, Ingurumena, Jasangarritasuna eta Hiri Mantentzea; Hezkuntza, Gazteria eta Kirolak;

En concreto, se recoge una previsión de organigrama para las áreas de Urbanismo, Medio Ambiente,

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

Gizarte Zerbitzuak, Kultur Aniztasuna eta Berdintasuna sailen organigrama-aurreikuspen bat biltzen du, zerbitzu eta lanpostu berriak sortuta. Halaber, biltzen du lanpostuen ezaugarriak aldatu, plaza eta postuak sortu eta egungo lanpostuak beste batzuetan bihurtuko direla.

Aldi berean, udaleko Admistrari eta Administrari Laguntzaile plaza/lanpostuei eragiten dieten xedapenak jaso dira.

Azken batean, dokumentuaren xedea da Udalaren jarduna programatzea eta planifikatzea, baina ez araudi izatea. Hartara, ondoren berrikusi beharko dira hainbat dokumentu (organigrama, lanpostu-zerrenda), jasotako neurriak txertatzeko, eta organo eskudunak onartu beharko ditu.

Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa indarrean egongo da onartzen denetik, eta bere eraginak 2025eko abenduaren 31 bitartean zabalduko ditu.

Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa hau onartzearen ondorioz, bidezkoa da Errenteriako Udalaren 2022rako Aparteko Enplegu Publikoaren Eskaintza aldatzea. Eskaintza hori enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legetik eratorritakoa da (Alkatetzaren 2022ko maiatzaren 12ko Dekretuaren bidez onartu zen eta maiatzaren 20ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, 95 zenbakian). Horrela, Iturgintzako ofizial plaza bat kenduko da (LPZren 5231.4 kodea), departamentuarentzat bestelako antolaketa bat aurreikusi baita, zerbitzua modu eraginkorragoan emateko.

Sostenibilidad y Mantenimiento Urbano; Educación, Juventud y Depoarte; Servicio Sociales, Cultura de la Diversidad e Igualdad, con la creación de nuevos servicios y puestos de trabajo. También recoge la previsión de una modificación de las características de los puestos de trabajo, creación de plazas y puestos, así como la reconversión de puestos de trabajo existentes en otros nuevos.

Al mismo tiempo, se recogen una serie de previsiones que afectarán a las plazas/puestos de trabajo de Administrativo y Auxiliar Administrativo del Ayuntamiento.

En definitiva, el documento tiene una vocación de programación y planificación de la actuación municipal, pero no encambio normativa. De esta forma, posteriormente será preciso las revisión de los correspondientes instrumentos: organigrama, plantilla orgánica, relación de puestos de trabajo, para incluir las medidas recogidas, y ser aprobadas por el órgano competente.

El Programa de Racionalización de Recursos Humanos entrará en vigor tras su aprobación, y desplegará sus efectos hasta el 31 de diciembre de 2025.

Como consecuencia de la aprobación del presente Programa de Racionalización de Recursos Humanos procede modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria del Ayuntamiento de Errenteria para el año 2022 derivada de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, aprobada por Decreto de Alcaldía de 12 de mayo de 2022, y publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º95, de 20 de mayo, de tal forma que se suprime una plaza de Oficial de Fontanería (código 5231.4 de la RPT), dado que se ha previsto una organización diferente para el departamento, al objeto de prestar el servicio de una forma más eficiente.

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

Nahiz eta Alkatetzari dagokion Enplegu Publikoaren Eskaintzak onartzeko eta, hala badagokio, aldatzeko eskumena, TAOLen 21.1 g) artikuluaren arabera, kasu honetan, proposatutako OEParen aldaketa hura onartzeko aurkeztu den Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programaren ondorio da, eta, beraz, egokitzat jo da gai hori ere sartzea, erabaki berean ebatz dadin. Bestalde, Tokiko Gobernu Batzarra Alkatetzari bere eskumenak betetzen laguntzeko organoa da, eta Alkatetza bera bertako kide bat da.

Si bien la competencia para aprobar y en su caso modificar las Ofertas de Empleo Público corresponde a la Alcaldía en base al artículo 21.1 g) de la LBRL, en este caso, la modificación de la OEP propuesta resulta como consecuencia del Programa de Racionalización de Recursos Humanos que se ha presentado para su aprobación, de forma que se ha entendido oportuno incluir también esta cuestión para que sea resuelta en el mismo acuerdo. Por otra parte, la Junta de Gobierno Local resulta un órgano de asistencia a la Alcaldía en el ejercicio de sus atribuciones, resultando la propia Alcaldía un miembro de la misma.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena (EPOETB).

* 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoa Eraberritzeko Neurriei buruzkoa.

* 6/1989 Legea, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa.

* Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea

* 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden Xedapenen Testu Bategina onartzen duena

* Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legea

LEGISLACIÓN APLICABLE

* Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).

* Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública

* Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.

* Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local

* Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Vigentes en materia de Régimen Local

* Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi

Gaia Udaleko Negoazioazio Mahai Orokorrean negoziatu da, 2022ko urriaren 6an, azaroaren 9an eta 17an, eta azkeneko bileran gai honen inguruko akodioa lortu zuten Udal gobernuak eta LAB

El asunto ha sido negociado en la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento, en las reuniones mantenidas los días 6 de octubre, 9 de noviembre y 17 de noviembre de 2022, resultando que en la

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

sindikatuak.

última reunión alcanzaron un acuerdo el Equipo de Gobierno y la central sindical LAB.

Giza Baliabideetako Arduradunak 2022ko azaroaren 25ean txosten juridikoa idatzi du.

La Responsable de Recursos Humanos con fecha 25 de noviembre de 2022 ha emitido informe jurídico.

Giza Baliabideetako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Giza Baliabideetako arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Recursos Humanos y la conformidad dada por La responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez,

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

1.- Onartzea Giza Baliabideak arrazionalizatzeko programa: plazak eta lanpostuak birsailkatzea, eranskin moduan jasotzen den dokumentuaren edukiarekin.

2.- Alkateari proposatzea 2022. urterako Errenteriako Udalaren Aparteko Lan Eskaintza Publikoaren aldaketa. Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz egin zen eskaintza hori, eta Alkatetzaren 2022ko maiatzaren 12ko Dekretuaren bidez onartu eta maiatzaren 20ko GIPUZKOAKO ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen (95. zk.). Horrela, Iturgintzako ofizial plaza bat kenduko da (LPZren 5231.4 kodea).

3.- Akordio honen berri eragindako departamentuei eta Pertsonal Batzordeari ematea, eta udaleko Gardentasun Atarian argitaratzea.

ACUERDA

1.- Aprobar el Programa de Racionalización de Recursos Humanos. Reorganización Municipal: Reclasificación de plazas y puestos de trabajo, con el contenido del documento que se recoge como anexo.

2.- Proponer a la Alcaldía la modificación de la Oferta de Empleo Público extraordinaria del Ayuntamiento de Errenteria para el año 2022 derivada de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, aprobada por Decreto de Alcaldía de 12 de mayo de 2022, y publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º95, de 20 de mayo, de tal forma que se suprime una plaza de Oficial de Fontanería (código 5231.4 de la RPT).

3.- Comunicar el presente acuerdo a los departamentos afectados, a la Junta de Personal, y publicar en el Portal de Transparecia del Ayuntamiento.

5. Eskualdeko lau udalerrin arteko lankidetza

5. Convenio de cooperación entre los cuatro

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

hitzarmena de 2022ko Lanbideko enplegu planetarako dirulaguntzak kudeatzeko. (2022ZHIT0011)

AURREKARIAK

Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Lezoko Udalak Oarsoaldea eskualde modura ezagutzen denaren kideak dira eta 2022ko ekainaren 20an LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUARI, Errenteriako Udalaren bidez, laguntza ekonomikoaren eskaera aurkeztu zioten, 2022. ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzei buruzko deialdiarekin bat, 2022ko maiatzaren 20ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zena. Eskaera, 1. motako laguntzetarako zen, “Enplegua sustatzea”.

2022ko irailaren 7an Lanbide-Euskal Enpleguaren Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeko Zuzendariak aldeko ebazpena egin zuen, beraz, Errenteriako Udalari eskatutako diru-laguntza eman zitzaion, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako diru-laguntzen 2022 deialdiko proiektuak gauzatzeko, 1. motakoak. Aipatutako dirulaguntzaren zenbatekoa 589.795,25 eurokoa da.

2022eko irailaren 7ko Lanbide-Euskal Enpleguaren Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeko Zuzendariaren ebazpenaren bidez emandako dirulaguntzari dagokionez, eta 1. motako laguntzetarako egindako eskaeraren baitan, lau udalerriek proposatu duten diru-laguntza banaketa hurrengoa da:

ERRENTERIAKO UDALA:

- 1 motako kontratazioengatik: 325.000 €

PASAIAKO UDALA:

- 1 motako kontratazioengatik: 137.500 €

OIARTZUNGO UDALA:

- 1 motako kontratazioengatik: 62.500 €

municipios de la comarca para la gestión de las subvenciones de planes de empleo 2022 Lanbide. (2022ZHIT0011)

ANTECEDENTES

Los Ayuntamientos de Errenteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia, son miembros de la comarca conocida como Oarsoaldea, y presentaron con fecha 20 de junio de 2022, a LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO, a través del Ayuntamiento de Errenteria, solicitud de ayudas económicas con arreglo a la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2022, convocatoria publicada en el Boletín Oficial del País Vasco del 20 de mayo de 2022. La solicitud era para las ayudas de tipo 1 , “Acciones de fomento de empleo”.

Con fecha 7 de septiembre de 2022 se emitió Resolución favorable de la Directora de Activación Laboral Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por la que se concedió la subvención solicitada a favor del Ayuntamiento de Errenteria, para la ejecución de los proyectos enmarcados en la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo 2022 del tipo 1. El importe de la citada subvención asciende a 589.795,25 euros.

En relación a la subvención concedida por Resolución de 7 de septiembre de 2022 de la Directora de Activación Laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en función a la solicitud presentada para las ayudas tipo 1, esta es la distribución que han propuesto los cuatro ayuntamientos:

AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA:

- Por contrataciones de tipo 1: 325.000 €

AYUNTAMIENTO DE PASAIA

- Por contrataciones de tipo 1: 137.500 €

AYUNTAMIENTO DE OIARTZUN

- Por contrataciones de tipo 1: 62.500 €

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

LEZOKO UDALA:

- 1 motako kontratazioengatik: 36.276,59 €

3. sektoreko entitateak 1 motako kontratazioengatik:

- Arraztalo: 28.518,66 €

DIRULAGUNTZA GUZTIRA: **589.795,25 €**

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAk Errenteriako Udalari dirulaguntza bi zatitan ordainduko dio, hurrengo era honetan:

Lehenengo ordainketa, emandako dirulaguntzaren % 53, ebazpena bidali ondoren.

Bigarren ordainketa, gainerako % 47a edo justifikaziotik ateratzen den zenbatekoa, proiektua amaitu ondoren eta deialdiaren 9. artikuluan aurreikusitako dokumentazioa amaitu eta gehienez hiru hilabeteko epean aurkeztu ondoren.

Adierazitakoaren arabera, Oarsoaldea eskualdeko lau udalerrien arteko lankidetza hitzarmen bat egin behar da 2022ko enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako diru-laguntzen deialdiaren baitako proiektuak gauzatzen laguntzeko, eranskin moduan jasotzen dena.

Lankidetza hitzarmen honen bidez lau herriek erabakitzen dute nola banatuko diren jaso diren zenbatekoak, eta Errenteriako Udalaren betebeharra izango da OARSOALDEA S.A.-ren aldeko bitarteko propioaren mandatua egitea enplegu planak gauzatu ahal izateko. Baldintzak zehazten dira.

Hitzarmen honek ez du Errenteriako Udalarentzat betebehar ekonomikorik sortzen, beraz, ez dauka finantziaketa beharrik. Aitzitik, Errenteriako Udalak Oarsoaldea S.A.ri urtero egin beharreko ekarpenetik 6.000,00 euroko gutxitzea izango du lankidetza hitzarmen honen kudeaketa beregain hartzeagatik.

AYUNTAMIENTO DE LEZO:

- Por contrataciones de tipo 1: 36.276,59 €

Entidades del 3. sector por contrataciones de tipo 1:

- Arraztalo: 28.518,66 €

SUBVENCIÓN TOTAL: 589.795,25 €

LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO efectuará el abono de la subvención al Ayuntamiento de Errenteria en dos pagos, de la siguiente manera:

Un primer pago del 53% de la subvención concedida, tras la remisión de la resolución.

Un segundo pago, del 47% restante o de la cantidad que resulte de la justificación, tras la finalización del proyecto y previa presentación, en el plazo máximo de tres meses posteriores a la finalización, de la documentación prevista en el artículo 9 de la convocatoria.

De conformidad con lo mencionado, procede formalizar entre los cuatro ayuntamientos de la comarca Oarsoaldea un convenio de cooperación en la ejecución de los proyectos enmarcados en la convocatoria de ayudas para Acciones Locales de Promoción de Empleo 2022, el cual se recoge como anexo.

Mediante el convenio de cooperación los cuatro municipios acuerdan la distribución de los fondos recibidos, y el Ayuntamiento de Errenteria se compromete a efectuar un Encargo a medio propio en favor de OARSOALDEA S.A. para llevar a cabo la ejecución de los planes de empleo. Se establecen las condiciones.

El presente convenio no genera obligaciones económicas para el Ayuntamiento de Errenteria, por lo que no requiere financiación. Por su parte, la aportación anual a realizar a Oarsoaldea S.A. se verá disminuida en 6.000 euros por asumir la gestión del presente convenio de cooperación.

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

Diruz lagundutako enplegu-ekintzen esparruan garatu beharreko lan-kontratazioei dagokienez, 2022ko ekitaldiko aurrekontuaren I. kapituluan aurrekontu-kreditu nahikoa aurreikusi da, bai eta 2023ko ekitaldirako aurrekontuaren zirriborroan ere.

En relación a las contrataciones laborales a desarrollar en el marco de las acciones de empleo que han sido subvencionadas, en el Capitulo I del Presupuesto del ejercicio 2022, se ha previsto crédito presupuestario suficiente, y también en el borrador del Presupuesto para el ejercicio 2023.

Lankidetza hitzarmen hau indarrean egongo da Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuak emandako dirulaguntzaren zuriketa eta behn betiko kitapena burutu arte, 2022ko enplegua sustatzeko ekintzen finantziaziorako helburua duena.

El presente convenio de cooperación estará en vigor hasta la justificación, y posterior liquidación definitiva de la subvención concedida por parte de Lanbide – Servicio Vasco de Empleo, para la financiación de las acciones de promoción de empleo 2022.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* Urriaren 1eko 39/2015 Legea, Herri Administazioen Administrazio Prozedura Erkidearena.

* Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea

* 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzkoa.

* Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea

* Abenduaren 9ko 19/2013 Legea, gardentasuna, informazio publikorako sarbidea eta gobernu onari buruzkoa (8.1.b) artikulua).

LEGISLACIÓN APLICABLE

* Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Pública

* Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público

* Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

* Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local

* Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno (art. 8.1.b).

Bete da Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 55-62 artikuluetan, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 47 eta hurrengo artikuluetan, eta 140 artikuluan. Baita ere Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legeak, ezarritakoa.

Visto lo dispuesto en los artículos 55 al 62 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, art. 47 y siguientes y 140 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y la contenida en la Ley 2/2016, de 7 de abril, de las Entidades Locales de Euskadi

Giza Baliabideetako Arduradunak 2022-11-15ean txostena eman du

Visto el informe de la Responsable de Recursos Humanos emitido el 15-11-2022.

Udal Kontu-hartzailetzaren oniritzia jaso da.

Visto el informe de la Interventora municipal

Tokiko Gobernu Batzarrak eskumenak eskuordetuta dituenez 2019ko uztailaren 1eko dekretu bidez.

De conformidad con la delegación de competencias que ostenta la Junta de Gobierno Local por Decreto de 1 de julio de 2019.

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

ERRENTERIA
UDALA
Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez,

ERABAKI DU

1. Onartzea Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaiako Udalen arteko lankidetza hitzarmena: "**2022. ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzei"** buruzko deialdiaren inguruan lankidetza hitzarmena, ebazpen honi eransten zaiona.

2.- Agindua ematea LANBIDEk emandako diru-laguntzari dagozkion transferentzia hauek egin daitezen, aurrekontuz kanpoko gastu gisa, behin diru-laguntzari dagozkion zenbatekoak jaso ondoren:

- PASAIAko Udala: 137.500 €
- OIARTZUNgo Udala: 62.500 €
- LEZOko Udala: 36.276,59 €

3.- Hirugarren sektoreko entitatei diru-laguntzak emateko beharrezko izapideak egitea.

4.- Errenteriako alkateari, Aizpea Otaegi andreari, ahalmena ematea hitzarmena sinatzeko.

5.- Hitzarmena udal web gunean argitaratzea.

6.- Hitzarmen honen jarraipena egiteko batzorde mistoko udal ordezkari izendatzea Alazne Korta Zulaika Giza Baliabideetako zinegotzia eta Mª Jose Sanchez Plaza Arduradun teknikoa.

7.- Erabaki honen berri ematea Pasaia, Lezo, Oiartzungo udalei eta baita ere, Oarsoaldea, S.A.ri.

8.- Ebazpen honen berri Udalbatzara ematea ohiko osoko bilkuran".

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ACUERDA

1.- Aprobar entre los Ayuntamientos de Errenteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia el Convenio de cooperación relativo a las siguientes convocatorias: **"ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2022".** El convenio se adjunta a la presente resolución.

2.- Ordenar las siguientes transferencias, con carácter de gasto extrapresupuestario, correspondientes a la subvención de LANBIDE, una vez se reciban los correlativos ingresos:

- Ayuntamiento de PASAIA: 137.500 €
- Ayuntamiento de OIARTZUN: 62.500 €
- Ayuntamiento de LEZO: 36.276,59 €

3.- Realizar los tramites necesarios para conceder subvenciones a las entidades del tercer sector.

4.- Facultar a la Alcaldesa de Errenteria, Sra. Aizpea Otaegi, para la firma del Convenio citado.

5.- Publicación del Convenio en la página web municipal.

6.- Nombrar miembro de la comisión mixta para el seguimiento del presente convenio a la concejala de Recursos Humanos, la Sra. Alazne Korta Zulaika y a la Responsable técnica M.ª Jose Sanchez Plaza.

7.- Comunicar el presente acuerdo a los ayuntamientos de Pasaia, Lezo, Oiartzun y a Oarsoaldea, S.A.

8.- Notificar la presente Resolución al Pleno en sesión ordinaria".

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

6. Altzate 16 Areako Urbanizazio Jarduketa Programaren (PAU) 1. aldaketa. Behin-betiko onartzeko proposamena. (2021HPAU0001)

AURREKARIAK

2007ko uztailaren 26an egindako osoko bilkuran behin betiko onartu zen Errenteriako Hiri Antolamenduko Plan Orokorraren 16. eremuko eta Lezoko Arau Subsidiarioetako Altzate eremuko udalaz gaindiko eremuko Plan Berezia, Errenteriako udal-mugarteko lurralde-eremuari dagokionez. Plan hori Residencial Ibain Gain SAk sustatu zuen. Bestalde, Lezoko Udalaren Osoko Bilkurak behin betiko onartu zuen Plan Berezi hori 2007ko azaroaren 15ean egindako osoko bilkuran.

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2020ko azaroaren 17an egindako ohiko bilkuran, hasiera batean onartu zuen Altzateko (Errenteria/Lezo) HAPBren 1. Aldaketa Puntual Partziala, Errenteriako udalerriari dagokionez. Proiektu horrek ingurumen-azterlan estrategikoa jasotzen du, udal-arkitektoaren txostenean jasotako moduan eta baldintzetan.

Lezoko Udalak, bere aldetik, 2022ko urriaren 13an egindako bilkuran, behin betiko onartu zuen Altzateko (Errenteria/Lezo) Hiri Antolamenduko Plan Bereziaren Aldaketa Partzial eta Puntualaren Proiektua.

2008ko irailaren 12an, Errenteria-Lezoko Altzate Hitzarmen Batzordea eratu zen Donostiako notario Diego María Granados Asensio jaunaren aurrean. GAOn 2008ko irailaren 26an argitaratutako Konstituzioa.

2007ko azaroaren 23an egindako bilkuran, Tokiko Gobernu Batzarrak behin betiko onartu zuen Altzateko (Errenteria-Lezo) 16. Eremuko Esku-hartze Unitatearen Urbanizatzeko Jarduketa Programa,

6. Propuesta de la aprobación definitiva de la 1ª Modificación del Programa de Actuación Urbanizadora (PAU) del área 16 Altzate. (2021HPAU0001)

ANTECEDENTES

En sesión plenaria celebrada el 26 de julio de 2007 se aprobó definitivamente el Plan Especial del ámbito supramunicipal del área 16 del Plan General de Ordenación Urbana de Errenteria y del área de Altzate de las Normas Subsidiarias de Lezo, en lo referente al ámbito territorial del término municipal de Errenteria; plan promovido por Residencial Ibain Gain SA. Por su parte, el Pleno del Ayuntamiento de Lezo aprobó definitivamente el referido Plan Especial en sesión plenaria celebrada el 15 de noviembre de 2007.

El Ayuntamiento Pleno en sesión celebarada el 25 de octubre de 2022 aprobó definitivamente el Proyecto de Modificación Parcial y Puntual del Plan Especial de Ordenación Urbana de Altzate (Errenteria/Lezo) (MPEOU) en lo que al término municipal de Errenteria se refiere.

Por su parte, el Ayuntamiento Pleno de Lezo, en sesión celebrada el 13 de octubre de 2022 aprobó definitivamente el Proyecto de Modificación Parcial y Puntual del Plan Especial de Ordenación Urbana de Altzate (Errenteria/Lezo)

El 12 de septiembre de 2008 se constituyó la Junta de Concertación Altzate de Errenteria-Lezo, ante el Notario de San Sebastián Don Diego María Granados Asensio. Constitución publicada en el BOG de 26 de septiembre de 2008.

La Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el 23 de noviembre de 2007 acordó aprobar definitivamente el Programa de Actuación Urbanizadora de la Unidad de Intervención área 16

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

2007ko Plan Bereziak aurrez ezarritako ituntzeko jarduketa pribatuko sistema duena.

Altzateko Hitzarmen Batzordeak, 2020ko uztailaren 1ean, Arkilan, Arquitectos asociados, SLP, Endara, Ingenieros SL eta Pérez Sasia Falces, SL enpresek idatzitako Urbanizatzeko Jarduketa Programaren (MPAU) 1. aldaketaren proiektua aurkeztu zuen Udalean. Dokumentuaren asmoa da bere xedapenak Altzate 16. eremuko MPEOUra egokitzea.

Udaleko aholkulari juridikoak 2021eko apirilaren 28an eman zuen txostena, eta zehaztu zuen MPAUren onarpena izapidetzen ari den MPEOUren onarpenaren ondorengoa edo aldi berekoa izan behar zuela, indarrean dauden hirigintzako lege-xedapenekin bat etorriz.

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2021eko maiatzaren 4an egindako bileran, hasiera batean onetsi zuen Altzate aldeko MPAU proiektua (2020ko ekaina), hainbat baldintzarekin, eta baldintza horiek testu bategin bati erantsi behar zitzaizkion, zeina dokumentua behin betiko onartu aurretik aurkeztu behar baitzen.

Iragarki ofizialak argitaratu ziren: GAO 2021-05-25, Diario Vasco 2022ko maiatzaren 26a eta Udalaren Egoitza Elektronikoan ere herritarren eskura egon zen.

Añarbeko Urak, Añarbeko Urak, SAk txosten bat egin zuen MPAU horri buruz. Txosten horretan egiaztatu zen eskuragarri zeuden ur-baliabideak eta behar ziren azpiegitura hidraulikoak nahikoak zirela antolamendu xehatuko dokumentu horretan aurreikusitako akuazioa gauzatzeko, baina, era berean, eremuko saneamendu-sareari buruzko zehaztapenak egin zituen.

Jendaurreko erakustaldian bi alegazio aurkeztu ziren, lehena J.J.B.P. jaunak 2021eko ekainaren 18an,

Altzate (Errenteria-Lezo), de sistema de actuación privado de concertación ya preestablecido por el Plan Especial de 2007.

La Junta de Concertación de Altzate con fecha de 1 de julio de 2020 presentó ante el Ayuntamiento el proyecto de la 1ª Modificación del Programa de Actuación Urbanizadora (MPAU) redactado por Arkilan, Arquitectos asociados, SLP, Endara, Ingenieros SL y Pérez Sasia Falces, SL. El documento pretende adaptar sus disposiciones a la MPEOU del área 16 Altzate.

El asesor jurídico municipal emitió el 28 de abril de 2021 informe precisando que la aprobación de la MPAU debía ser posterior o simultánea a la de la MPEOU en tramitación, de conformidad con las disposiciones legales urbanísticas en vigor.

La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 4 de mayo de 2021, aprobó inicialmente el proyecto de MPAU del área de Altzate (junio 2020), con diversas condiciones que debían ser incorporadas a un texto refundido a presentar con carácter previo a la aprobación definitiva del documento.

Se publicaron los anuncios oficiales: BOG 25-5-2021, Diario vasco 26 de mayo de 2022 y estuvo igualmente a disposición de la ciudadanía en la Sede Electrónica del Ayuntamiento.

Aguas del Añarbe, Añarbeko Urak SA emitió informe en relación a esta MPAU en el que se acreditaba la suficiencia de los recursos hídricos disponibles y de las infraestructuras hidráulicas precisas para la ejecución de la acuación prevista, pero donde realiza igualmente precisiones que deben ser tenidas en consideración sobre la red de saneamiento del ámbito.

Durante el período de información pública se presentaron dos alegaciones, la primera de ellas por

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

2021/11021 sarrera-erregistroarekin, eta bigarrena J.C.M.R. jaunak 2021eko ekainaren 25ean, 2021/11399 sarrera-erregistroarekin.

Don J.J.B.P. el 18 de junio de 2021, con registro de entrada 2021/11021, y la segunda por Don J.C.M.R. el 25 de junio de 2021, con registro de entrada 2021/11399.

Alegazioak Hitzarmen Batzordeari helarazi ondoren, batzorde horrek MPAUren proiektua idatzi zuen talde teknikoak 2022ko uztailean egindako txostena bidali zuen, eta alegazio horiek osorik ezestea proposatu zuen, arrazoituta.

Trasladas las alegaciones a la Junta de Concertación, ésta remitió el informe realizado por el equipo técnico redactor del proyecto de MPAU en julio de 2022, proponiendo razonadamente la desestimación íntegra de las mismas.

2022ko urriaren 10ean, Altzateko Hitzarmen Batzordeak Altzateko Urbanizatzeko Jarduketa Programaren Lehen Aldaketaren Testu Bategina aurkeztu du, 2022ko urrian, behin betiko onar dadin.

Con fecha de 10 de octubre de 2022 la Junta de Concertación de Altzate ha presentado el Texto Refundido de la Primera Modificación del Programa de Actuación Urbanizadora de Altzate, de fecha octubre de 2022, a efectos de que se proceda a su aprobación definitiva.

Bestalde, Lezoko Udalak agiri hau behin betiko onartu du urriaren 21eko 22/1076 Dekretuaren bidez.

Por su parte, el Ayuntamiento de Lezo ha aprobado definitivamente este documento mediante Decreto 22/1076, de 21 de octubre.

Udal arkitektoak MPAUren Testu Bateginaren proiektuari buruzko txostena egin du.

El arquitecto municipal ha informado el proyecto de Texto Refundido de la MPAU.

Hirigintzako lege-aholkulariaren txostena aztertu da, eta udalbatzako idazkariak emandako adostasuna.

Visto el informe de la asesora jurídica de Urbanismo, y la conformidad dada al mismo por la Secretaria de la Corporación.

Kontuan hartu da Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 21.1.j artikuluaren arabera, eta 2019ko uztailaren 1eko Dekretuaren bidez alkatetzak emandako eskuordetzaren arabera, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez,

Considerando lo dispuesto en el art. 21.1.j de la Ley 7/1985 reguladora de las bases de régimen local, y en virtud de la delegación efectuada por la alcaldía en Decreto de 1 de julio de 2019, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

ACUERDA

Lehenengoa.- Jendaurreko aldian aurkeztutako alegazioak onartzea eta alegazio guztiak ezestea, agiri teknikoa idatzi zuen taldeak 2022ko uztailean egindako txostenean jasotako arrazoi eta gogoetengatik. Alegazio-egileei horren kopia helaraziko zaie.

Primero.- Admitir las alegaciones presentadas durante el período de información pública y desestimar todas ellas por los motivos y consideraciones contenidos en el Informe emitido por el equipo redactor del documento técnico con fecha de julio de 2022, copia del cual se trasladará a los

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

alegantes.

Bigarrena.- Behin betiko onartzea Altzateko (Errenteria-Lezo) 16. Esku-hartze Eremuko Esku-hartze Unitatearen Urbanizatzeko Jarduketa Programa aldatzeko proiektuaren Testu Bategina, Arkilan, Arquitectos asociados, SLP, Endara, Ingenieros SL eta Pérez Sasia Falces, SL enpresek idatzia, honako baldintza hauekin:

Segundo.- Aprobar definitivamente el Texto Refundido del proyecto de Modificación del Programa de Actuación Urbanizadora de la Unidad de Intervención área 16 Altzate (Errenteria-Lezo) (documento octubre de 2022), de sistema de actuación privado de concertación, redactado por Arkilan, Arquitectos asociados, SLP, Endara, Ingenieros SL y Pérez Sasia Falces, SL, con las siguientes condiciones:

a) Saneamendua

a) Saneamiento

Eraikuntza-lizentziak eman baino lehen, saneamendu-sare berria finantzatzeko baldintzak egiaztatzen dituen agiria aurkeztu beharko da Errenteriako Udalean. Agiri horren bidez, eraikuntza-obrak amaitu baino lehen egingo dela bermatuko da. Nolanahi ere, sare berri hori eremuaren urbanizazioaren lehen fasearen esparruan gauzatu beharko da.

Antes del otorgamiento de las licencias de edificación, deberá presentarse ante el Ayuntamiento de Errenteria documento que acredite las condiciones de finaciación de la nueva red de saneamiento, a través del cual se garantice su ejecución antes de la finalización de las obras de edificación correspondientes. En todo caso, la ejecución de esta nueva red deberá ser realizada en el marco de la primera fase de urbanización del ámbito.

b) Zaratak

b) Ruidos

MPAUren proiektuak inpaktu akustikoari buruzko azterlan bat jasotzen du, eta hortik ondorioztatzen da gainditu egiten direla hots-kutsadurari buruzko urriaren 16ko 213/2012 Dekretuak ezarritako kalitate akustikoko helburuak.

El proyecto de MPAU incorpora un estudio de impacto acústico, del que se desprende se superan los objetivos de calidad acústica definitidos por el Decreto 213/2012, de 16 de octubre, de contaminación acústica.

MPAUrekin batera, eremua Babes Akustiko Bereziko Eremu (BABE) izendatzeko beharrezko dokumentazioa eta dagokion Zonako Plana aurkeztu dira. Dokumentu horiek 213/2012 Dekretuaren xedapenen arabera izapidetu eta onartu beharko dira.

Junto a la MPAU se ha presentado la documentación precisa para la declaración del ámbito como Zona de Protección Acústica Especial (ZPAE) y su Plan Zonal correspondiente. Estos documentos deberán ser tramitados y aprobados conforme a las disposiciones del Decreto 213/2012.

Hirugarrena.- Hirigintza-jarduketak eragindako ondasunen eta eskubideen titularrei jakinaraztea.

Tercero.- Notificar a los y las titulares de bienes y derechos afectadas por la actuación urbanística.

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

Laugarrena.- Dagokion iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea, edukiekin batera. Horien artean, gutxienez, honako hauek jasoko dira: eremuaren identifikazioa, sailkapena eta kalifikazioa, eremuari esleitutako hirigintza-eraikigarritasuna, jarduketa-sistema, aurrekontua eta urbanizazio-obrak eta, hala badagokio, eraikuntza-obrak gauzatzeko programazioa.

Cuarto.- Proceder a publicar en el boletín oficial de Gipuzkoa el anuncio correspondiente, con acompañamiento de un extracto de sus contenidos, entre los que se incluirá, como mínimo, la identificación del ámbito, su clasificación y calificación, la edificabilidad urbanística atribuida al ámbito, el sistema de actuación, el presupuesto y la programación de la ejecución de las obras de urbanización y, en su caso, de edificación.

7. EMATEA XENPELAR KALEA 2. zkian dagoen, 10 etxebizitzak, lokalak, garajez eta obra osagarriak osatutako eraikinari lehen erabilpen baimena. (2019HOHA0007)

7. CONCESIÓN de licencia de primera utilización para el edificio de 10 viviendas, locales garajes y obras complementarias, sito en XENPELAR KALEA 2. (2019HOHA0007)

AURREKARIAK

2019 urriaren 1eko ohiko Tokiko Gobernuko Batzordean, erabaki zen **Obra baimena EMATEA J**osé María de la Maza Altuna jaunari. PROMOCIONES ESMALTERIA SL ordezkaturik, **XENPELAR KALEA 2. zkian 10 etxebizitza, lokalak eta garajez osatutako eraikina egiteko eta obra osagarriak, J**osé María de la Maza Altuna arkitektoak idatzitako "Proyecto Básico de 10 viviendas, locales y garajes / obras Complementarias en U.I. 08/05: C/ Xenpelar 2""" proiektuaren arabera.

Aipaturiko obrak burutzeko emandako baimenaren 11.3 zenbakiko baldintzaren arabera , eskatzaileak eskabidearekin batera, 2022ko azaroaren 11a(e)ko 00021272 sarrera erregistroa, duela, honako dokumentazio hau aurkeztu du

1.- Obra Bukaerako Egiaztagiria, Jose Mª de la Maza Altuna sinatua (e)k , EHAEOak ikus-onetsia 2022/11/04e/an, hala nola Ángel M. Gartzia Tejedor arkitekto teknikoak sinatua, Gipuzkoako AATEOak ikus-onetsia 2022/10/21e/an.

ANTECEDENTES

Con fecha 1 de octubre de 2019, en sesión ordinaria de la Junta de Gobieno Local, se acordó **CONCEDER** a José María de la Maza Altuna, en representación de PROMOCIONES ESMALTERIA SL, **licencia para la construcción de un edificio de 10 viviendas, locales y garajes y obras complementarias en XENPELAR KALEA 2,** según "Proyecto Básico de 10 viviendas, locales y garajes / obras Complementarias en U.I. 08/05: C/ Xenpelar 2" redactado por el arquitecto José María de la Maza Altuna.

De acuerdo con el condicionante nº11.3 de la licencia concedida para la realización de las obras referidas, el peticionario ha presentado junto con la solicitud, con registro de entrada nº 00021272, de 11 de noviembre de 2022, la siguiente documentación:

1.- Certificado Final de Obra, suscrito por Jose Mª de la Maza Altuna, visado por el C.O.A.V.N el 04/11/2022, así como por el arquitecto técnico Ángel M. Gartzia Tejedor, visado por el C.O.A.A.T. de Gipuzkoa el 21/10/2022.

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a68660f0

2.- Obraren behin betiko likidazioa, teknikari horiek sinatua eta eta elkargoaren ikus-onetsia berarekin.

2.- Liquidación definitiva de la obra, suscrita por los mismos técnicos y con el mismo visado colegial.

3.- Eraikinetako fatxadetako argazkiak.

3.- Fotografías de las fachadas de los edificios.

4.- Obra Bukaerako Dokumentazioa, Memoria eta Planoak eta gainerako dokumentu erantsiak, teknikari horiek idatziak eta EHAEOak ikus-onetsiak 2022/11/04e/an.

4.- Documentación Fin de obra, Memoria y Planos y resto de documentos Anexos, redactados por el mismo arquitecto y con visado del C.O.A.V.N. de 04/11/2022.

Honekin batera ere, atxikitu zen “Eraikuntza eta Etxebizitza Estatistika” inprimakia behar bezala beterik, Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikaren 4/86 Legeak ezarritakoaren arabera.

También se adjuntó, el impreso de “Estadística de Edificación y Vivienda” debidamente cumplimentado, en función de lo establecido en la Ley 4/86 de Estadística de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

2022ko azaroaren 22an eta azaroaren 23an, udal arkitektoak lehen erabilpen baimenaren aldeko txostena eta txosten osagarria egin du.

Con fecha 22 de noviembre y fecha 23 de noviembre de 2022, el arquitecto municipal, emite informe favorable e informe complementario a la concesión de la licencia de primera utilización.

Hirigintzako zinegotzi delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Hirigintzako Aholkulari Juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Vista la propuesta de acuerdo del Concejal Delegado de Urbanismo y la conformidad dada por la Asesora Jurídica de Urbanismo a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Hirigintzako Delegatuaren proposamenez, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez,

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, a propuesta del Delegado de Urbanismo, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

LEHENENGOA: EMATEA PROMOCIONES ESMALTERIA SL-ri, XENPELAR KALEA 2. zkian dagoen, 10 etxebizitzak, lokalak, garajez eta obra osagarriak osatutako eraikinari **lehen erabilpen baimena**. Hori guztia aurkeztutako obra amaierako dokumentazioaren arabera eta azalpen zatian aipatzen dena.

10 etxebizitzak era honetan banatu dira:

ACUERDA

PRIMERO: **CONCEDER** a PROMOCIONES ESMALTERIA SL **licencia de primera utilización** para el edificio de 10 viviendas, locales y garajes y obras complementarias, sito en **XENPELAR KALEA 2**, según documentación final de obra aportada y que se hace constar en la parte expositiva.

Las 10 viviendas se distribuyen de la siguiente manera:

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

- Xenpelar kalea, 2 zk: **10 etxebizitzak**

- 1. solairua: 1 etxebizitza, A letra

- 2. solairua: 2 etxebizitza, A letrak eta B

- 3. solairua: 2 etxebizitza, A letrak eta B

- 4. solairua: 2 etxebizitza, A letrak eta B

- 5. solairua: 3 etxebizitza, A, B eta C letrak teilatupeko solairuarekin duplexa osatuz

BIGARRENA: **Ohartaraztea** Zerga-oinarria **1.089.733,29 eurokoa** dela, eraikuntzei, instalazioei eta obrei buruzko Zerga ezartzearen ondorioetarako.

HIRUGARRENA: **Ohartaraztea** baimen hau emateak ez dakarrela berekin jarduera eta irekitze baimena izatea, ez eraikineko beheko solairuan instalatuko diren lokal komertzialetarako ez sotoko garajetarako. Horiek tramitatu beharko dira indarrean dagoen legediaren arabera.

8. Errenteriako emakume eta gizonen arteko III. Berdintasunerako planaren gobernu ona ardatza onartzea. (2022ZBAR0017)

AURREKARIAK

1.- Oinarri juridikoa

Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 15.3 artikuluak hau dio: "*Foru aldundiek eta udalek berdintasunerako planak eta programak onetsiko dituzte, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezartzen diren jarraibide eta gidalerroekin bat; halaber, eta horretarako beharrezkoak diren baliabide materialak eta ekonomi eta giza baliabideak eskainita, beren sail, erakunde autonomo eta menpean edo lotuta dituzten gainerako*

- Xenpelar kalea, nº 2**: 10 viviendas**:

- Planta 1ª: 1 vivienda, letra A

- Planta 2ª: 2 viviendas, letras A y B

- Planta 3ª: 2 viviendas, letras A y B

- Planta 4ª: 2 viviendas, letras A y B

- Planta 5ª: 3 viviendas, letras A, B y C, formando duplex con la planta bajo cubierta

SEGUNDO: **Advertir** que la base imponible a efectos de aplicación del Impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras asciende a la cantidad de **1.089.733,29 euros.**

TERCERO: **Advertir** que la concesión en su caso, de la presente licencia no presupone el otorgamiento de la licencia de actividad y apertura de los locales comerciales a instalar en la planta baja del edificio ni de los garajes del sótano, que se deberán tramitar conforme a la normativa vigente.

8. Aprobación del eje *buen gobierno* del III. plan de igualdad entre mujeres y hombres de Errenteria. (2022ZBAR0017)

ANTECEDENTES

1.- Fundamento jurídico

La Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el art. 15.3 señala que "*Las diputaciones forales y los ayuntamientos aprobarán planes o programas para la igualdad, de acuerdo con las líneas de intervención y directrices establecidas en la planificación general del Gobierno Vasco y garantizarán mediante los recursos materiales, económicos y humanos necesarios, que en cada uno de sus departamentos, organismos autónomos y*

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

ente publikoetan aipatutako planek eta lege honek jasotzen dituzten neurriak benetan eta modu koordinatuan betetzen direla bermatuko dute."

2.- Udalaren konpromisoa

Lege agindu honi erantzunez, Errenteriako Udalak 2007an egin zuen berdintasunaren eremuko lehenengo diagnosia. Diagnosi horretan jasotako emaitzak Emakume eta Gizonen arteko I. Berdintasun Plana egiteko balio izan zuten.

2008ko abenduaren 19an, Osoko bilkuran onartu zen Errenteriako emakume eta gizonen arteko Berdintasun Plana 2008-2012. Plan honen bitartez ezarri ziren egun berdintasunerako politikak osatzen dituzten oinarriak.

2013ko maiatzaren 23an, Alkatearen dekretu bitartez, Errenteriako Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasunerako Plana 2013-2016 onartu zen. Ondoren, Osoko Bilkurak 2013ko maiatzaren 28an berretsi zuen, eta 2017an, indarraldia 2018ra arte luzatu zen.

2021ko maiatzaren 04an egindako Tokiko Gobernu Batzarran Errenteriako emakume eta gizonen arteko III. berdintasunerako planaren indarkeria matxistarik gabeko bizitzak ardatza onartzeko eta II. berdintasunerako planaren beste hiru ardatzak luzatzeko proposamena onartu zen.

3.- Planaren Garapena

2021eko irailaren bigarren hamabostaldian *gobernu ona* ardatzaren lanketara ekin zitzaion eta 2022ko maiatzan bukatu da.

Alde batetik, II. berdintasun planaren gobernu ona ardatzaren ebaluaketa eta diagnostikoa egin da eta, bestetik, III. planaren gobernu ona ardatza osatu.

otros entes públicos dependientes o vinculados se ejecuten de forma efectiva y coordinada las medidas previstas en los mencionados planes y en esta Ley."

2.- Compromiso municipal

En respuesta a dicho mandato legal, el Ayuntamiento de Errenteria en 2007 realizó el primer diagnóstico de igualdad cuyos resultados fueron utilizados para la elaboración del I.Plan de Igualdad de mujeres y hombres.

El 19 de diciembre de 2008, el Pleno municipal aprobó el Plan de igualdad de mujeres y hombres de Errenteria 2008-2012. A través de este Plan se establecieron las bases de lo que son hoy las políticas de igualdad.

Por decreto de alcaldía de fecha 23 de mayo de 2013 se aprobó el II. Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Errenteria (2013-2016). Posteriormente, el 28 de mayo de 2013 fue ratificado por el Pleno municipal y en 2017 se alargó su vigencia hasta 2018.

En la Junta de Gobierno Local celebrada el 04 de mayo de 2021 se aprobó eje vidas libres de violencias machistas del III. plan de igualdad entre mujeres y hombres de Errenteria y de prórroga de vigencia de los otros tres ejes del II. plan de igualdad.

3.- Desarrollo del Plan

En la segunda quincena de septiembre de 2021 se comenzó a trabajar en el eje *el buen gobierno* y ha finalizado en mayo de 2022.

Por un lado, se ha realizado la evaluación y diagnóstico del eje buen gobierno del II plan de igualdad y, por otro, se ha elaborado el eje buen gobierno del III plan.

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

Prozesuan, berdintasun kontseiluko kideak, ordezkari politikoak eta departamentuetako teknikariak parte hartu dute, lehenengo zein bigarren fasean.

Tanto en la primera como en la segunda fase del proceso han participado integrantes del consejo de igualdad, representantes políticos y personal técnico de los departamentos.

Berdintasunerako Teknikariak, 2022ko azaroaren 21ean, Errenteriako Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasunerako Planaren *gobernu ona* ardatzaren diagnostikoa eta ebaluaketa txostena onartzearen eta Errenteriako Emakume eta Gizonen arteko III. Berdintasunerako Planaren *gobernu ona* ardatza onartzearen aldeko txostena egin du. (espedientean jasota dagoen dokumentazioa).

La Técnica para la Igualdad, con fecha 21 de noviembre de 2022 ha emitido informe favorable a aprobar el informe del diagnóstico y evaluación del eje *buen gobierno* del II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Errenteria y a aprobar el eje *buen gobierno* del III Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Errenteria. (documentación que consta en el expediente).

Berdintasun saileko zinegotzi delegatuak egindako erabaki-proposamena eta aholkulari juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada del área de Igualdad y la conformidad dada por la asesora jurídica a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez,

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

1.- Errenteriako Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasunerako Planaren *gobernu ona* ardatzaren diagnostikoa eta ebaluaketa txostena onartzea (espedientean jasota dagoen dokumentazioa).

2.- Errenteriako Emakume eta Gizonen arteko III. Berdintasunerako Planaren *gobernu ona* ardatza onartzea (espedientean jasota dagoen dokumentazioa).

ACUERDA

1.- Aprobar el informe del diagnóstico y evaluación del eje *buen gobierno* del II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Errenteria (documentación que consta en el expediente).

2.- Aprobar el eje *buen gobierno* del III Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Errenteria (documentación que consta en el expediente).

9. "Errenteriako Emakumeen Etxea erabiltzeko eta bertan parte hartzeko jarraibideak". (2022ZBAR0016)

AURREKARIAK

9. "Directrices para el uso y la participación en la Emakumeen Etxea de Errenteria". (2022ZBAR0016)

ANTECEDENTES

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

2016ko uztailetik abendura bitarte Errenteriako Udalak, Berdintasun Kontseiluarekin adostuta, parte-hartze prozesu bat abian jarri zuen Emakumeen Etxea sortzeko. Prozesu horretan 85 bat emakumek parte hartu zuten. Emakume guztiek norbanako gisa parte hartu bazuten ere, horien artean 20 emakume-elkarte edo elkarte feministatako kideak egon ziren. Prozesu horren ondorioz Emakumeen Etxearen proiektua adostu zen eta bertan Etxearen funtzionamenduaren eta antolamenduaren oinarriak zehaztu ziren.

Entre julio y diciembre de 2016 el Ayuntamiento de Errenteria, de acuerdo con el Consejo de Igualdad, inició un proceso de participación para la creación de la Casa de las Mujeres. En el proceso participaron cerca de 85 mujeres. A pesar de que todas las mujeres habían participado de forma individual, entre ellas se encontraban mujeres de 20 asociaciones o asociaciones feministas. Como consecuencia de este proceso se acordó el proyecto de la Casa de las Mujeres en el que se sentaron las bases de su funcionamiento y organización.

Emakumeen Etxea 2019ko martxoan ireki zen. Errenteriako Emakumeen Etxeak 16 urtetik gorako emakume guztientzako erreferentziazko gunea izatea du helburu; emakumeen topaketarako, eztabaidarako eta gogoetarako eta baita emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko borrokaren erreferentzia-gunea izateko ere.

La Casa de las Mujeres se abrió en marzo de 2019. La Casa de las Mujeres de Errentería tiene como objetivo ser un espacio de referencia para todas las mujeres mayores de 16 años; para el encuentro de mujeres, para el debate y la reflexión, así como para ser el marco de referencia de la lucha por la igualdad de mujeres y hombres.

ARAUDI-APLIKAGARRIA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeren 7. artikuluak toki-administrazioaren eskumenen eta eginkizunak ezartzen dira. i) atalean honakoa adierazten da:

Diskriminazio anizkoitza jasaten duten emakumeek eskubideetarako sarbidea dutela bermatzeko eta emakumeen ahalduntzea bultzatzeko programak edo zerbitzuak ematea edo baliabideak ezartzea, hala nola ahalduntze-eskolak, emakumeen etxeak, sare komunitarioak eta udalez gaindikoak edo beste batzuk, zerbitzu horien izaera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.

Partaidetza soziopolitikoari dagokionean, 24. artikuluaren bosgarren atalean honakoa adierazten da:

Euskal administrazio publikoek mekanismoak, denborak, guneak, ekipamenduak eta gaikuntza-

NORMATIVA APLICABLE

El artículo 7 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, establece las competencias y funciones de la Administración local. En el apartado i) se señala lo siguiente:

Prestación de programas o servicios o establecimiento de recursos con el objetivo de promover el empoderamiento de las mujeres, como escuelas de empoderamiento, casas de mujeres, redes comunitarias y supramunicipales u otros, así como de garantizar el acceso a los derechos de las mujeres que sufren discriminación múltiple, cuando por su naturaleza hayan de prestarse con carácter municipal.

En cuanto a la participación sociopolítica, el apartado quinto del artículo 24 señala lo siguiente:

Las administraciones públicas vascas facilitarán los mecanismos, tiempos, espacios, equipamientos y

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

prozesu irisgarri eta egokiak jarriko dituzte, hartara bermatzeko emakumeek, haien administrazio-egoera edozein delarik ere; mugimendu feministak; sindikalismoak eta elkartegintza-mugimenduak parte hartzen dutela politika sozial, laboral, ekonomiko, kultural eta ingurugirokoak garatzen, bereziki kontuan hartuta 3.1 artikuluaren azken tartekian aipatutako inguruabarrak dituzten emakumeen beharrak. Halaber, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal administrazio publikoekin elkarrizketan aritzeko bideak antolatuko dituzte, besteak beste entitateak sortuz eta kogobernantza ereduak bultzatuz

procesos de capacitación accesibles y adecuados para garantizar el ejercicio de la participación ciudadana de las mujeres, cualquiera que sea su situación administrativa; del movimiento feminista; del sindicalismo y del movimiento asociativo en el desarrollo de las políticas sociales, laborales, económicas, culturales y medioambientales, considerando especialmente las necesidades de aquellas mujeres en las que concurren los factores mencionados en el último inciso del artículo 3.1. Asimismo, articularán vías de interlocución efectiva ante las administraciones públicas vascas en materia de igualdad de mujeres y hombres, creando entidades e impulsando modelos de cogobernanza, entre otros.

Emakumeen kontrako indarkeria matxistaren detekzioari, arretari, koordinazioari eta erreparazioari dagokionena, 54. artikuluaren 8. atalean honakoa adierazten da:

Respecto a la detección, atención, coordinación y reparación de la violencia machista contra las mujeres, en el apartado 8 del artículo 54 se señala que:

Euskal administrazio publikoek talde-prozesuak sustatuko dituzte emakumeen oneratze, ahalduntze eta sendotzerako, eta emakumeen kontrako indarkeria matxistaren arloan komunikazioa eta elkarlana sustatuko dituzte berdintasunaren aldeko emakume elkarte, talde feminista, ahalduntze-eskola eta emakumeen etxeekin batera.

Las administraciones públicas vascas fomentarán procesos grupales en la recuperación, empoderamiento y fortalecimiento de las mujeres y promoverán la comunicación y el trabajo comunitario en materia de violencia machista contra las mujeres junto con las asociaciones de mujeres a favor de la igualdad, grupos feministas, escuelas de empoderamiento y las casas de las mujeres.

2019ko martxoan Emakumeen Etxea ireki zen eta hilabete hauetan guztietan praktikan ikasitakoa kontutan harturik, Emakumeen Etxearen erabilera eta funtzionamendua zehaztuko dituen dokumentua landu da.

En marzo de 2019 se abrió la Casa de las Mujeres y teniendo en cuenta los conocimientos adquiridos en la práctica durante todos estos meses, se ha elaborado un documento que determinará el uso y funcionamiento de la Casa de las Mujeres.

Proposamena Batzarrean parte hartzen duten emakumeekin eta aholkulari juridikoarekin landu da.

La propuesta se ha trabajado con las mujeres participantes en la Asamblea y con el asesor jurídico.

Era berean, 2022ko urriaren 17ko Herritarren Batzordean jarraibideen berri eman da.

Asimismo, se da cuenta de las directrices en la Comisión Ciudadana de 17 de octubre de 2022.

ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0

Berdintasunerako Teknikariak, 2022ko azaroaren 23an, Errenteriako Emakumeen Etxea erabiltzeko eta bertan parte hartzeko jarraibideak onartzearen aldeko txotena egin du. (espedientean jasota dagoen dokumentazioa).

Berdintasun saileko zinegotzi delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Aholkulari juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez,

ERABAKI DU

1.- ERRENTERIAKO EMAKUMEEN ETXEA ERABILTZEKO ETA BERTAN PARTE HARTZEKO JARRAIBIDEAK onartzea. (espedientean jasota dagoen dokumentazioa).

Eta aztertu beharreko gai gehiagorik ez zegoenez, presidenteak bilkura amaitutzat eman du egun bereko 09:45 zirela. Eta aztertutakoa eta erabakitakoa jasota gera dadin Akta hau egin dut. Idazkari orokorrak.

Errenteria, 2022ko azaroaren 29a

La Técnica para la Igualdad, con fecha 23 de noviembre de 2022 ha emitido informe favorable a la aprobación de las directrices de uso y participación de la Emakumeen Etxea de Errenteria. (documentación que consta en el expediente).

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada del área de Igualdad y la conformidad dada por la asesora jurídica a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ACUERDA

1.- Aprobar las DIRECTRICES DE USO Y PARTICIPACIÓN DE LA EMAKUMEEN ETXEA DE ERRENTERIA. (documentación que consta en el expediente).

Y sin más asuntos de los que tratar, la Presidenta levanta la Sesión, siendo las 09:45 horas del día de la fecha. Y para constancia de lo tratado y de los acuerdos adoptados, extiendo la presente acta. La Secretaria General.

Errenteria, 29 de noviembre de 2022

Idazkari orokorra / Secretaria general

Nagore Sarasola Otermin

Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKU51106a2e-3f6d-4109-a601-4f5a686660f0**
Dokumentu elektroniko honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronokoan: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710***
Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710***

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:	2022IGOB0021-AKTA/ACTA (ERRENTERIAKO UDALA)

Sinatzailea 1 / Firmante 1: NAGORE SARASOLA OTERMIN - 44164957N
Idazkari Orokorra
Data / Fecha: 2022/11/29 11:25:48