



**ERRETERIA
UDALA**

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Espediente zk./Nº expediente: 2023IGOB0021

Gaia/Asunto: 2023/12/20 Tokiko Gobernu Batzarra/Junta de Gobierno Local de fecha 20/12/2023

Tokiko Gobernu Batzarra 2023ko abenduaren 20an eginiko ohiko bilkurari dagokion akta.

Errenteriako Udaletxean, 2023ko abenduaren 20ko 09:30ak zirela, lehenengo deialdian eta Aizpea Otaegi Mitxelena Alkatearen esanetara (ORERETA/ERRETERIAKO EH BILDU), ondoko zinegotziak elkartu dira:

ORERETA/ERRETERIAKO EH BILDU

- Alazne Korta Zulaika
- Bernar Lemos Taberna
- Eñaut Gracia Ibarra

ELKARREKIN ERRETERIA Podemos, Ezker Anitza-IU, Alianza Verde

- Maite Gartzia Ontiveros
- Yolanda Martín Marcos

Bertan dago, egintza fedatzeko, Ainhoa Esnaola Zubeldia Idazkari orokorra.

1. 2023ko azaroaren 07ko ohiko bilkurari (2023IGOB0019) eta 2023ko azaroaren 28ko ezohiko bilkurari (2023IGOB0020) dagozkien ak-tak irakurri eta, egoki bada, onartzea.

Oharrrik gabe onartu dira.

Acta de la sesión ordinaria de Junta de Gobierno Local celebrada el día 20 de diciembre de 2023.

En la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Errenteria, siendo las 09:30 horas del día 20 de diciembre de 2023, se reúnen en primera convocatoria, bajo la presidencia de la alcaldesa Aizpea Otaegi Mitxelena (ORERETA/ERRETERIAKO EH BILDU), las siguientes concejales y concejales:

ORERETA/ERRETERIAKO EH BILDU

- Alazne Korta Zulaika
- Bernar Lemos Taberna
- Eñaut Gracia Ibarra

ELKARREKIN ERRETERIA Podemos, Ezker Anitza-IU, Alianza Verde

- Maite Gartzia Ontiveros
- Yolanda Martín Marcos

Asiste y da fe del Acto Secretaria general Ainhoa Esnaola Zubeldia.

1. Lectura y aprobación en su caso de las actas correspondientes a la sesión ordinaria del 07 de noviembre de 2023 (2023IGOB0019) y sesión extraordinaria del 28 de noviembre de 2023. (2023IGOB0020)

Se aprueban sin observación alguna.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

2. Beraun kaleko 5-15ean plazak urbanizatzeko Exekuzio Proiektuan zehaztutako obrak esleitzea. (2023OLAN0004)

2023ko irailaren 26ko Alkatetzaren Ebazpenaren bidez, espedientea ireki zen "Beraun kaleko 5-15ean plazak urbanizatzeko Exekuzio Proiektuan zehaztutako obrak" kontratatzeko, prozedura irekiaren bidez eta ohiko izapidea.

Baliozko epean lau (4) proposamen aurkeztu dira eta hauek dira: "CONSTRUCCIONES ARTZAMENDI S.A."; "CONSTRUCCIONES MOYUA S.L."; "LANDA E IMAZ S.A." eta "SASOI ERAIKUNTZAK S.L.".

2023ko azaroaren 14an Kontratazio Mahaiak proposatu zuen AVI Jauna, "SASOI ERAIKUNTZAK, S.L.-ren ordezkari gisa, adjudikazio-hartzaileak izatea, interes publikoentzako eskaintzarik onuragarriena baita, 683.481,38 euroko prezioarekin (%21 BEZa barne) eta hogeita bost (25) asteko exekuzio epearekin.

Proposatutako adjudikazio-hartzaileari enpresari eskatu zaio, hamar (10) laneguneko epean, hainbat dokumentazio aurkeztea, baita behin betiko bermea ezartzea ere; hain zuzen ere, 28.243,03 eurotako bermea.

Interesatutako enpresak eskaturiko dokumentazioa ekarri du, baita behin betiko bermea ere.

Udal Kontuhartzaleak fizikalizazio txostena egin du.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- Sektore Publikoko Kontratuen Legea (9/2017 Legea, azaroaren 8koa)

2023ko abenduaren 4an Ondare eta Kontratazioko Delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Ondare eta Kontratazioko Aholkulari Juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari

2. Adjudicación de las Obras definidas en el proyecto de ejecución para la urbanización de plazas en c/ Beraun 5-15. (2023OLAN0004)

Visto que por Resolución de Alcaldía de fecha 26 de septiembre de 2023 se incoó expediente para la contratación de las "Obras definidas en el proyecto de ejecución para la urbanización de plazas en C/ Beraun 5-15", mediante procedimiento Abierto y tramitación ordinaria.

Visto que en plazo hábil se han presentado cuatro (4) proposiciones correspondientes a: "CONSTRUCCIONES ARTZAMENDI S.A."; "CONSTRUCCIONES MOYUA S.L."; "LANDA E IMAZ S.A." y "SASOI ERAIKUNTZAK S.L.".

Visto el acuerdo de la Mesa de Contratación de fecha 14 de noviembre de 2023, proponiendo como adjudicatario a D. AVI, en representación de "SASOI ERAIKUNTZAK, S.L.", al ser la más ventajosa para los intereses públicos, por un precio de 683.481,38 euros (21% IVA incluido) y un plazo de ejecución de veinticinco (25) semanas.

Visto que se ha requerido a la empresa adjudicataria propuesta, para que en el plazo de diez (10) días hábiles aportara diversa documentación así como que depositara una garantía definitiva por importe de 28.243,03 euros.

Visto que la empresa interesada ha aportado la documentación requerida y la garantía definitiva.

Visto el informe de fiscalización de la Interventora Municipal.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- Ley de Contratos del Sector Público (Ley 9/2017 de 8 de noviembre)

Vista la propuesta de acuerdo de la Delegada de Contratación y Patrimonio de fecha 4 de diciembre de 2023 y la conformidad dada por la Asesora Jurídica del departamento de Contratación y



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkateak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau

Patrimonio a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldesa de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

1. ADJUDIKATZEA AVI Jaunari "SASOI ERAIKUNTZAK, S.L." (IFK: B-31544075) enpresaren ordezkari gisa, "Beraun kaleko 5-15ean plazak urbanizatzeko Exekuzio Proiektuan zehaztutako obrak" gauzatzeko kontratua, 683.481,38 euroko prezioarekin (%21 BEZa barne) eta hogeita bost (25) asteko exekuzio epearekin. Hori guztia lizitazioa arautu duten baldintza administratibo eta baldintza teknikoen agirietan jasotakoaren arabera, baita espedientean jasota dagoen adjudikazio-hartzailearen eskaintzaren arabera ere.

Ondorio horietarako indarrean dagoen Gipuzkoako eraikuntza eta herri lanen hitzarmen kolektiboa aplikatuko da.

2.- IZENDATZEA kontratuaren Arduraduna, Xabier Agirre, udal Arkitektoa.

3.- Era berean, ESKATZEA adjudikazio-hartzaileari 15 laneguneko epean, adjudikazioaren jakinarazpena egin denetik kontatzen hasita, kontratua elektronikoki sinatu dezan administrazio dokumentuan.

4.- ARGITARATZEA kontratuaren adjudikazioa Errenteriako Udalaren Kontratatailearen Profilean, iragarki baten bidez.

5.- XEDATZEA 683.481,38 eurotako gastua (%21 BEZ barne) A-3725-2023 eta 5-A-3746-2023 zorpekoen kontura.

ACUERDA

1º.- ADJUDICAR a D. AVI, en representación de "SASOI ERAIKUNTZAK, S.L." (CIF: B-31544075) el contrato para la ejecución de las "Obras definidas en el proyecto de ejecución para la urbanización de plazas en c/ Beraun 5-15", con un precio de 683.481,38 euros (21% IVA incluido) y un plazo de ejecución de veinticinco (25) semanas, de conformidad con los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas que han regido la licitación, así como a la oferta del adjudicatario que consta en el expediente.

A estos efectos, será de aplicación el convenio colectivo de la construcción y obras públicas de Gipuzkoa.

2º.- DESIGNAR al Arquitecto municipal, Xabier Agirre, Responsable del contrato.

3º.- REQUERIR asimismo a la empresa adjudicataria para que en el plazo de 15 días hábiles a contar desde el siguiente a la notificación de la adjudicación, formalice electrónicamente el contrato en documento administrativo.

4º.- PUBLICAR la adjudicación del contrato mediante anuncio en el perfil del contratante del Ayuntamiento de Errenteria.

5º.- DISPONER el gasto de 683.481,38 euros (21% IVA incluido), con cargo al contraído: A-3725-2023 y 5-A-3746-2023.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

3. 2022 - 2025 urte anitzetako lan eskaintza publikoen plangintza onartzea. (2023ROPE0002)

2022-2025eko Lan Eskaintza Publikoen Plangintza egin da, hurrengo ekitaldietako Enplegu Publikoaren Eskaintzak diseinatzeko ibilbide-orri gisa, bai eta eskaintza horiek gauzatzeko ere, honako helburu hauek lortzeko:

* Udalaren behin-behinekotasuna % 8tik behera kokatzea, 2027an Plana gauzatu ondoren lortuko litzatekeena. 2023an, % 48an zenbatu zen, nahiz eta egonkortze-prozesuak zein beste hautaketa-prozesu libre zein barne-sustapenekoak abian egon, eta horiek kenduta, bitarteko langileen tasa plantillako plazen % 27 ingurukoa izango litzateke.

* Hautaketa-prozesuak optimizatzea, deialdi bakoitzean ahalik eta plaza gehien bilduz. Horrela, langileen erretiroen ondorioz edo dotazio berriak sortzearen ondorioz sor daitezkeen lanpostu hutsak gehituko dira.

* Prozesuak arintzea eta horietan egin beharreko proben kalitatea hobetzea.

* Lanpostuak bitarteko funtzionario izendapenaren bidez aldi baterako betetzen badira, hautaketa-prozesuetarako deialdia bermatzea, legeak aurreikusitako hiru urteko gehieneko epean.

* Barne-sustapena bizkorrago eta efizienteago egiteko aukera ematea.

* Gardentasun-ariketa batean, udal-langileek eta gainerako herritarrek Udalak deitu beharreko hautaketa-prozesuen berri izatea, bai eta prozesu horiek garatzeko daten aurreikuspena.

3. Aprobación de la planificación plurianual de ofertas de empleo publico 2022-2025. (2023ROPE0002)

Se ha elaborado la Planificación de Ofertas de Empleo Público 2022 - 2025, como hoja de ruta para diseñar las Ofertas de Empleo Público de los próximos ejercicios, así como su ejecución, al objeto de alcanzar los siguientes objetivos:

* Situar la tasa de interinidad del Ayuntamiento por debajo del 8 %, lo cual se lograría tras la ejecución del Plan en el año 2027. En 2023 se cuantificó en el 48 %, si bien se encuentran en marcha tanto los procesos de estabilización como otros procesos selectivos, libres como de promoción interna, descontando los mismos la tasa de interinidad rondaría el 27 % de las plazas de plantilla.

* Optimizar los procesos selectivos aglutinando en cada convocatoria el mayor número de plazas posible. De esta forma se irán añadiendo las vacantes que puedan surgir como consecuencia de las jubilaciones del personal o de la creación de nuevas dotaciones.

* Agilizar los procesos así como una mayor calidad en las pruebas a realizar en los mismos.

* En el supuesto de provisión temporal de puestos de trabajo mediante nombramiento de funcionario/a interina, garantizar la convocatoria de los procesos selectivos en el plazo máximo de tres años previsto por la ley.

* Posibilitar la promoción interna de una manera más ágil y eficiente.

* En un ejercicio de transparencia que tanto las y los empleados municipales como el resto de la ciudadanía tenga conocimiento de los procesos selectivos a convocar por el Ayuntamiento así como una estimación de las fechas posibles para su



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

desarrollo.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.
- 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legea.
- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena.
- 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasuna, informazio publikora sarbidea eta gobernu onari buruzkoa
- Errenteriako Udaleko pertsonalaren lan-baldintzak arautzen dituen hitzarmena (Udalhitz).

Giza baliabideak planifikatzerakoaren bidez administrazioak bere gain hartuta duen zerbitzu publikoa modu eraginkorrean ematea bilatu eta lortu nahi du, betiere, antolamendu juridikoa zehatz-mehatz errespetatuz, eta beraz, une bakoitzean indarrean dauden legeetan aurreikusitako teknikak eta neurriak erabiliz.

LPOETBak 69. artikuluan aurreikusten ditu giza baliabideen arloko plangintza-tresnak. Aurrekoak garatzeko, 11/2022 Legearen 48. artikulua ezartzen du *enplegu publikoaren plangintzak eta enplegu publikoa planifikatzeko tresnak prestatzeak edo erabiltzeak honako helburu hauek izango dituela: zerbitzuak eraginkortasunez ematea eta eskura dauden giza baliabideak, baliabide ekonomikoak, materialak eta teknologikoak eraginkortasunez*

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Ley 11/2022, de 1 de diciembre, del Empleo Público Vasco.
- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.
- Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
- Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal del Ayuntamiento de Errenteria (Udalhitz).

La planificación de los recursos humanos en una Administración Pública debe realizarse partiendo del presupuesto básico de que la misma ha de tender a la búsqueda y consecución de la mayor eficacia posible en la prestación de los servicios públicos que tiene encomendados, dentro del respeto escrupuloso del ordenamiento jurídico y, por ello, con la utilización de las técnicas y medios previstos en la legislación vigente en cada momento.

El TREBEP en su artículo 69 prevé los instrumentos de planificación en materia de recursos humanos. En desarrollo de los anterior, el artículo 48 de la Ley 11/2022 establece que *La planificación del empleo público y la elaboración o utilización de los distintos instrumentos de planificación de empleo público tendrán como objetivo la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y la eficiencia en la utilización de los recursos humanos, económicos,*



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

erabiltzea. Era berean, gaineratu du genero-ikuspegia jaso beharko duela, eta Administrazio Publikoko langileen egokitasuna izan beharko duela helburu, giza baliabideen arloko politikak landuz.

11/2022 Legearen 49. artikulua enplegu publikoa antolatzeke planak aurreikusten ditu horretarako tresna gisa, eta, nolana ere, negoziatio kolektiboaren xede izango dira.

Plangintza horrek ez ditu ordeztuko Administrazio Publiko honek urtero egin eta onartu behar dituen Enplegu Publikoko Eskaintzak, baina horiek egiteko oinarria izango da, eta prestakuntza hori, izapidetzea eta onartzea bizkortuko ditu.

Nolana ere, ekitaldi bakoitzeko LEPak prestatu eta onartuta, helburuak ebaluatu eta plana berrikusiko da, eta, hala badagokio, egokitzat jotzen diren aldaketak sartuko dira.

2023ko ekitaldirako Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak, 20. artikuluan, Enplegu Publikoaren Eskaintzei eta Langileen Birjarpen Tasaren aplikazioari dagokienez, *Administrazio bakoitzak ezohiko izaeraz baimendu ahal izango duen tasa espezifiko bat ezartzen du. Tasa hori beharrezkoa izango da Enplegu Publikoaren Behin-behinekotasuna Murrizteko Premiazko Neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean aurreikusitako helburua betetzeko, hau da, enplegu publikoaren behin-behinekotasunak ez dezala gauditut egitura-izaerako plazen ehuneko 8 eremu bakoitzean, betiere justifikatuta badago izan beharko duen urte anitzeko plangintza-tresnaren arabera.*

Beraz, legeak aipatzen duen aparteko tasa baimentzeko balioko luke plangintza honek.

materiales y tecnológicos disponible. Así mismo, añade que deberá incluir la perspectiva de género, y tener como objetivo la adecuación de los efectivos de la Administración Pública mediante la elaboración de sus diferentes políticas en materia de recursos humanos.

El artículo 49 de la Ley 11/2022 prevé los planes de ordenación de empleo público como instrumento para tal fin, que en todo caso serán objeto de negociación colectiva.

La citada planificación no sustituirá a las Ofertas de Empleo Público que con carácter anual debe elaborar y aprobar esta Administración Pública, pero será la base para la elaboración de las mismas, agilizando tanto dicha elaboración como su tramitación y aprobación.

En todo caso, con la elaboración y aprobación de las OEP de cada ejercicio se procederá a la evaluación de objetivos y revisión del plan, y cuando proceda a incluir las modificaciones que se estimen oportunas.

La Ley de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2023 en su artículo 20 establece en relación a las Ofertas de Empleo Público y aplicación de la tasa de reposición de efectivos que *cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.*

Por lo tanto, la presente planificación serviría para poder autorizar la tasa extraordinaria a la que se refiere la ley.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Gaia Udaleko Negoziazio Mahai Orokorrean negoziatu da 2023ko urriaren 24an eta azaroaren 29an izandako bileretan, eta Gobernu Taldeak eta sindikatuek akordio bat lortu dute.

Giza Baliabideetako Arduradunak 2023ko abenduaren 13ko dataz txostena eman du.

Giza Baliabideetako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Giza Baliabideetako Arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkateak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau

ERABAKI DU

LEHENENGOA.- Onartzea 2022-2025eko Lan Eskaintza Publikoen urte aniztetako Plangintza espedientean eranskin moduan jasotzen dena.

BIGARRENA.- Akordio honen berri ematea udal langile guztiei Langileen Atariaren bidez, eta onartutako plangintzaren argitarapena burutzea udaleko Gardentasun Atarian.

4. Eskualdeko lau udalerrien arteko lankidetzaren hitzarmena Lanbideko enplegu planetarako dirulaguntzak kudeatzeko 2023. (2023ZHIT0008)

Lau udalak Oarsoaldea eskualde modura ezagutzen denaren kideak dira eta 2023ko ekainaren 23an LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUARI, Pasaia Udalaren bidez, laguntza ekonomikoaren eskaera aurkeztu zioten, 2023. ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzei buruzko

El asunto ha sido negociado en la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento en la reuniones mantenidas los días 24 de octubre y 29 de noviembre de 2023, habiendo alcanzado un acuerdo entre el Equipo de Gobierno y la parte sindical.

La Responsable de Recursos Humanos ha emitido informe con fecha 13 de diciembre de 2023.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Recursos Humanos y la conformidad dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía a la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ACUERDA

PRIMERO.- Aprobar la Planificación plurianual de Ofertas de Empleo Público 2022 – 2025 que se recoge como anexo en el expediente.

SEGUNDO.- Comunicar el presente acuerdo a todo el personal municipal mediante el Portal del Empleado/a y proceder a la publicación de la planificación aprobada en el Portal de Transparencia del Ayuntamiento.

4. Convenio de cooperación entre los cuatro municipios de la comarca para la gestión de las subvenciones de planes de empleo 2023 Lanbide. (2023ZHIT0008)

Los cuatro municipios que forman parte de lo que se conoce como comarca de Oarsoaldea, y presentaron con fecha 23 de junio de 2023 a LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO a través del Ayuntamiento de Pasaia una solicitud de ayuda económica con arreglo a la convocatoria de ayudas para acciones locales de



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

deialdiarekin bat, 2023ko maiatzaren 24ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zena. Eskaera 1. motako laguntzetarako zen, "Enplegua sustatzea".

2023ko irailaren 26an Lanbide-Euskal Enpleguaren Zerbitzuko Laneratzea Aktibatze Zuzendariak aldeko ebazpena egin zuen, beraz, Errenteriako Udalari eskatutako diru-laguntza eman zitzaion, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako diru-laguntzen 2023 deialdiko proiektuak gauzatzeko, 1. motako laguntzei dagokienez. Aipatutako dirulaguntzaren zenbatekoa 580.051,26 eurokoa da.

Agertzen diren lau udalerrien iritziz, OARSOALDEA, SA Eskualdearen Garapen Agentzia, guztion bitarteko propioa, da enplegua sustatzeari begira, laguntzen xede diren tokiko ekintzen proiektuak oso-osorik kudeatzean, laguntza teknikoa eskaintzeko erakunde egokia agertzen diren udal-administrazioek giza baliabiderik eta bitarteko materialik ez badituzte.

40/2015 Legeak, urriaren 1ekoak, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzkoak, herri administrazioen arteko hitzarmenak arautzen ditu eta horien gutxieneko edukia zehazten du. Ildo horri eutsiz, baldintza bat da hitzarmenean berariaz herri-administrazio sinatzaileen jarduna oinarritzeko eskumenak definitzea. Hala, udalerriek, 2/2016 Legeak apirilaren 7koak, Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzkoak, 17. artikuluan xedatutakoaren babesean, tokiko ekonomiaren garapen eta tokiko enplegu-politika edo -planen arloan berezko eskumenak dituzte.

Aipatu 2/2016 Legearen 100. artikuluan xedatutakoaren arabera, tokiko erakundeek kudeaketa publikorik eraginkorrenerako eta administrazio-bikoizketak saihestu edo deuseztatzeko elkarren artean edo gainerako administrazioekin lankidetzak-hitzarmenak sina ditzakete.

promoción de empleo para el ejercicio 2023, convocatoria publicada en el Boletín Oficial del País Vasco del 24 de mayo de 2023. La solicitud era para las ayudas de tipo 1, "Acciones de fomento de empleo".

Con fecha 26 de septiembre de 2023 se emitió Resolución favorable de la Directora Activación Laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por la que se concedieron las subvenciones solicitadas a favor del Ayuntamiento de Errenteria, para la ejecución de los proyectos enmarcados en la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo 2022 de tipo 1. El importe de la citada subvención asciende a 580.051,26 euros.

Los cuatro municipios comparecientes entienden que la agencia de desarrollo comarcal OARSOALDEA, SA, que es medio propio de todos ellos, es la entidad adecuada para asumir la asistencia técnica de la gestión integral de los proyectos de acciones locales de promoción de empleo para los que se solicitaron las ayudas en el supuesto de que las administraciones municipales comparecientes carezcan de los recursos humanos y materiales para ello.

La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, regula los Convenios entre Administraciones Públicas y establece el contenido mínimo de los mismos. Y uno de los requisitos es que se establezca expresamente en el convenio la competencia que fundamenta la actuación de las administraciones públicas firmantes. Pues bien, los municipios ostentan, de conformidad con el artículo 17 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, competencias propias en materia de desarrollo económico y políticas o planes locales de empleo.

El artículo 100 de la citada Ley 2/2016 establece que las entidades locales podrán celebrar convenios de cooperación, entre sí o con el resto de administraciones, para la más eficiente gestión pública y con la finalidad de evitar o eliminar duplicidades administrativas.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

9/2017 Legeak, azaroaren 8koak, Sektore Publikoaren Kontratuei buruzkoak, 6.2. artikuluan xedatutakoari jarraiki, eremutik salbuetsiak geldituko dira tokiko erakundeek sinatzen dituzten hitzarmenak, betiere edukia lege honek ala administrazio-arau bereziek araututako kontratuen barruan ez badago. Hitzarmen honen edukia ez da obra, hornidura edo zerbitzuen kontratuaren berezkoa, ezta lege-testu horretan arautua dagoen gainerako kontratuena ere.

El artículo 6.2. de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, establece que quedan excluidos del ámbito de la misma los convenios que suscriban las entidades locales, siempre que su contenido no esté comprendido en el de los contratos regulados en esa ley o en normas administrativas especiales. El contenido de este convenio no es propio de un contrato de obras, suministros, servicios y demás contratos regulados en dicho texto legal.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- * Urriaren 1eko 39/2015 Legea, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearena.
- * Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea
- * 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzkoa.
- * Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea
- * Abenduaren 9ko 19/2013 Legea, gardentasuna, informazio publikorako sarbidea eta gobernu onari buruzkoa (8.1.b) artikulua).

Bete da Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 55-62 artikuluetan, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 47 eta hurrengo artikuluetan, eta 140 artikuluan. Baita ere Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legeak, ezarritakoa.

Giza Baliabideetako Arduradunak 2023-12-18an txostena eman du

Udal Kontu-hartzaitzaren oniritzia jaso da.

Giza Baliabideetako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Giza Baliabideetako Arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatezjak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu

LEGISLACIÓN APLICABLE

- * Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
- * Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público
- * Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.
- * Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local
- * Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno (art. 8.1.b).

Visto lo dispuesto en los artículos 55 al 62 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, art. 47 y siguientes y 140 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y la contenida en la Ley 2/2016, de 7 de abril, de las Entidades Locales de Euskadi

Visto el informe de la Responsable de Recursos Humanos emitido el 18-12-2023.

Visto el informe de la Interventora municipal

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Recursos Humanos y la conformidad dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Batzarrak, aho batez, honako hau

ERABAKI DU

1. Onartzea Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaiaiko Udalen arteko lankidetzaren hitzarmena, 2023 ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzei buruzkoa, eranskinean jasota dagoen eran.

2.-Pasaiaiko Udalak Oarsoaldeko udalerrien taldearen administrazio ordezkaririk bezala LANBIDE-Euskal Enpleguaren Zerbitzuari egindako laguntza-eskaera berrestea.

3.- Pasaiaiko Udala izendatzea taldearen erakunde ordezkaririk gisa LANBIDE-Euskal Enpleguaren Zerbitzuaren aurrean eta bestelako edozein erakunde publiko eta pribatuaren aurrean, lehen aipatutako laguntzei dagokienez.

4.- Pasaiaiko Udalari ahalmena ematea, hitzarmenaren azalpen-zatian xedatutakoarekin bat, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdian kokatuak dauden proiektuetan, hitzarmen honen antzeko funtzioak, egiturazkoak edo osagarriak koordinatu eta kudeatu ditzen.

5.- Hitzarmen honen jarraipena egiteko batzorde mistiko udal ordezkaririk izendatzea Alazne Korta Zulaika Giza Baliabideetako zinegotzia eta M^a Jose Sanchez Plaza Arduradun teknikoa.

6.- 25.280,00 euroko gastuari aurre egiteko 2024ko Udal Aurrekontu Orokorrean kreditu zuzkidura nahikoa aurreikustea, OARSOALDEA S.A.ren alde. 2023ko Enplegu Plan Orokorra eta Gazteena kudeatzearen tarifa moduan. Gastua finantzatzeko da 1.0220.422.01.241.00.2024 (8855).- Oarsoaldea: enplegu-planak, aurrekontu-aplikazioen kontura.

7.- Errenteriako alkateari, Aizpea Otaegi andreari, ahalmena ematea hitzarmena sinatzeko edota bestelako dokumentuak formalizatzeko beharrezkoak

Alcaldía a la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ACUERDA

1.- Aprobar entre los Ayuntamientos de Errenteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia el Convenio de cooperación relativo a las ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2023, de acuerdo al anexo que se adjunta.

2.- Ratificar la solicitud de ayuda realizada por el Ayuntamiento de Pasaia al Servicio Vasco de Empleo LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo como representante administrativo del grupo de municipios de Oarsoaldea.

3.- Designar al Ayuntamiento de Pasaia como entidad representante del grupo ante LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo y cualquier otra entidad pública o privada en relación con las ayudas anteriormente citadas.

4.- Facultar al Ayuntamiento de Pasaia, de conformidad con lo dispuesto en la parte expositiva del Convenio, para la coordinación y gestión de funciones análogas, estructurales o complementarias al presente Convenio en los proyectos encuadrados en la convocatoria de ayudas a la acción local para el fomento del empleo.

5.- Nombrar miembro de la comisión mixta para el seguimiento del presente convenio a la concejala de Recursos Humanos, la Sra. Alazne Korta Zulaika y a la Responsable técnica M.^a Jose Sánchez Plaza.

6.- Adoptar el compromiso de consignar en el Presupuesto General Municipal del ejercicio 2024 crédito suficiente para hacer frente a un gasto de 25.280,00 euros, en favor de OARSOALDEA S.A., correspondiente a la tarifa por el desarrollo del Plan de Empleo Ordinario y Joven 2023. El gasto se financiará con cargo a la aplicación presupuestaria 1.0220.422.01.241.00.2024 (8855).- Oarsoaldea: planes de empleo.

7.- Facultar a la Alcaldesa de Errenteria, Sra. Aizpea Otaegi, para la firma del Convenio citado así como cualquier otro documento que se haga necesario



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

diren agiriak sinatzeko.

8.- Hitzarmena udalaren gardentasun atarian argitaratzea.

9.- Erabaki honen berri ematea Pasaia, Lezo, Oiartzungo udalei eta baita ere, Oarsoaldea, S.A.ri.

10.- Ebazpen honen berri Udaltzara ematea ohiko osoko bilkuran”.

formalizar.

8.- Publicar el Convenio en el portal de transparencia del Ayuntamiento.

9.- Comunicar el presente acuerdo a los ayuntamientos de Pasaia, Lezo, Oiartzun y a Oarsoaldea, S.A.

10.- Notificar la presente Resolución al Pleno en sesión ordinaria”.

5. Etxez etxeko laguntza zerbitzua finantzatzeko gipuzkoako foru aldundiaren eta errenteriako udalaren arteko hitzarmena luzatzea. (2023ZHIT0009)

Errenteriako Udalak lankidetzat hitzarmena sinatua du Gipuzkoako Foru Aldundiarekin, etxeko laguntza zerbitzua finantzatzeko, 2021eko urriaren 1etik 2023ko abenduaren 31ra bitarteko ondorio ekonomikoekin.

Hitzarmenaren hamalagarren klausulak hitzarmenaren indarraldia ezartzen du, eta adierazten du hitzarmen hori espresuki luzatu ahal izango dela hura bukatutakoan, urte natural bateko aldietan, baldin eta aurrekontuan behar bezalako diru-izendapena badago.

Gipuzkoako Foru Aldundiak, Foru Gobernu Kontseiluak 2023ko abenduaren 12ko bilkuran hartutako erabakiaren bidez, erabaki du baimena ematea Gipuzkoako Lurralde Historikoko udal eta mankomunitateekin, besteak beste, Errenteriako Udala, Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzua finantzatzeko sinatutako hitzarmena urte natural batez luzatzeko, 2024ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra.

Departamentuko teknikariak aldeko txostena eman du 2023ko abenduaren 15ean.

5. Prórroga del convenio de colaboración entre la Diputación Foral de Gipuzkoa y el Ayuntamiento de Errenteria para la financiación del servicio de ayuda a domicilio. (2023ZHIT0009)

El Ayuntamiento de Errenteria tiene firmado un convenio de colaboración con la Diputación Foral de Gipuzkoa para la financiación del servicio de ayuda a domicilio con efectos económicos desde el 1 de octubre de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2023.

La cláusula decimocuarta del convenio establece la vigencia del mismo y señala que dicho convenio podrá ser prorrogado de forma expresa a su finalización por periodos de 1 año natural, siempre que exista consignación presupuestaria adecuada y suficiente.

La Diputación Foral de Gipuzkoa mediante Acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno Foral en sesión de 12 de diciembre de 2023 ha acordado autorizar la prórroga por un año natural, desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, del convenio formalizado con los ayuntamientos y mancomunidades del Territorio Histórico de Gipuzkoa para la financiación del Servicio de Ayuda a Domicilio, entre los que se encuentra el ayuntamiento de Errenteria.

La técnico del Departamento emite informe favorable el 15 de diciembre de 2023.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

ZUZENBIDE OINARRIAK

-Urriaren 1eko 40/2015 Legea, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzkoa.

-Apirilaren 7ko 2/2016 Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legea, 17.1.13 artikulua Gizarte zerbitzuen antolamendua, plangintza eta kudeaketa.

-Apirilaren 2ko 7/1985 Legea, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena.

- Abenduaren 5eko 12/2008 Legea, Gizarte Zerbitzuenara.

-Zerbitzuen Ordenantza Fiskala.

- Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzua arautzen duen udal arautegia

Objektua:

Hitzarmenaren indarraldia urte natural batez luzatzea erabaki da, 2024ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra.

Hitzarmenaren gainerako zatiek irautea.

Luzapenaren eranskinean aurreikusi ez den guztian, hitzarmenaren gainerako klausula eta xedapen guztiek indarrean eta aplikagarri jarraituko dute, eta horiek ere aplikatuko dira eranskin horri beharrezkoa zaion guztian.

Finantziario gastuak:

Lankidetzaren hitzarmenak ez dio inolako finantziario kostu gehigarririk suposatzen Udalari.

Gizarte Zerbitzuetako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Udal aholkulari juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiatik, Udal honetako Alkateak

FUNDAMENTOS DE DERECHO

-Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

-Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, artículo 17.1.13 Ordenación, planificación y gestión de los servicios sociales.

-Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

-Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales.

- Ordenanza Fiscal sobre la prestación del servicio.

- Reglamento regulador del Servicio de Ayuda a Domicilio.

Objeto

Se acuerda prorrogar en un año natural el periodo de vigencia del Convenio, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024

Subsistencia del resto del convenio.

En todo lo no previsto en la adenda de prórroga, seguirán plenamente vigentes y aplicables todas las demás cláusulas y disposiciones del convenio, siendo las mismas igualmente de aplicación en cuanto fuere necesario a dicha adenda.

Gastos de financiación:

El convenio de colaboración no supone ningún coste de financiación añadido para el Ayuntamiento.

Vista la propuesta de acuerdo del concejal delegado de Servicios Sociales y la conformidad dada por la Asesora Jurídica Municipal a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau

conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía a la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

ACUERDA

1.- Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta Errenteriako Udalaren arteko lankidetzaren hitzarmenaren luzapena onartzea, Etxez Etxeko Laguntza zerbitzua finantzatzeko 2024ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra arte.

1.- Aprobar la prórroga del convenio de colaboración entre la Diputación Foral de Gipuzkoa y el Ayuntamiento de Errenteria para la Financiación del Servicio de Ayuda a Domicilio, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024 .

2.-Zinegotzi arduraduna ahalmentzea, zuzenbidean bidezkoa den neurrian, Lankidetzaren hitzarmenaren luzapen gehigarria sinatu dezan, eta akordio hau eraginkorra izan dadin gauzatu beharreko egintzak gauzatu eta behar diren dokumentu publiko zein pribatu guztiak eman ditzan.

2.- Facultar al Concejal Delegado, en la medida que proceda en derecho, para la suscripción de la adenda de prórroga del Convenio de Colaboración, y para la ejecución de los actos y la entrega cuantos documentos públicos o privados sean necesarios para que el presente acuerdo se haga efectivo.

3.- Hitzarmenaren luzapenaren berri ematea gardentasun araudiak zehazten duen moduan.

3.- Dar cuenta de la prórroga del convenio en los términos que determine la normativa de transparencia

6. C.01.UE.07 egikaritze-unitatearen xehetasun-azterketaren hasierako onespina. Madalen kalea 24-26, Lurgarden S.L.k sustatua. (2023HXET0001)

6. Aprobación inicial del Estudio de Detalle de la Unidad de Ejecución C.01.UE.07. Madalen Kalea 24-26 promovido por Lurgarden S.L. (2023HXET0001)

2023ko urriaren 19an (021633 erregistro-zenbakia), LURGARDEN SL enpresak "C.01.UE.07- MADALEN KALEA 24-26 ERRETERIA EGIKARITZE-UNITATEAREN xehetasun-azterlan" aurkeztu zuen udaletxean, Pedro Etxaniz Rebaque eta Ana Crespo Amado arkitektoek idatzia, 2023ko urrian.

El 19 de octubre de 2023 (n.º registro 021633) se presenta por LURGARDEN SL en el Ayuntamiento el "Estudio de Detalle UNIDAD DE EJECUCIÓN C.01.UE.07- MADALEN KALEA 24-26 ERRETERIA", redactado por el arquitectos Pedro Etxaniz Rebaque y Ana Crespo Amado, en octubre de 2023.

Xehetasun-azterlan horren bidez, C.01.07 Madalen kalea 24-26 egikaritze-unitatearen atzeko lerroak doitu nahi dira.

El referido Estudio de Detalle pretende ajustar las alineaciones traseras de la Unidad de Ejecución C.01.07 Madalen kalea 24-26.

2023/11/29an, udal-arkitektoak aldeko irizpena eman dio aipatutako dokumentuaren hasierako onespinari,

La arquitecta municipal con fecha de 29/11/2023 ha informado favorablemente la aprobación inicial del



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

uste baitu hura bat datorrela indarrean dauden Hiri Antolamenduko Plan Orokorraren eta Hirigune Historikoa Birgaitzeko Plan Bereziaren aurreikuspenekin.

Hirigintzako aholkulari juridikoak xehetasun-azterlanaren hasierako onespeneren aldeko txostena eman du 2023ko abenduaren 13an.

Hirigintzako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Hirigintzako aholkulari juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatezak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau

referido documento por considerar que el mismo se ajusta a las previsiones de los vigentes Plan General de Ordenación Urbana y Plan Especial de Rehabilitación del Casco Histórico que le resultan de aplicación.

La asesora jurídica de urbanismo ha emitido informe favorable a la aprobación inicial del Estudio de Detalle con fecha de 13 de diciembre de 2023.

Vista la propuesta de acuerdo del concejal delegado de Urbanismo y la conformidad dada por la Asesora Jurídica de Urbanismo a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía a la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

LEHENGOA: Lehen onarpena ematea LURGARDEN SL-ek sustatutako "C.01.UE.07-MADALEN KALEA 24-26 ERRETERIA EGIKARITZE-UNITATEAREN xehetasun-azterlana"ri, 2023ko urriaren 19an udaletxean aurkeztua eta Pedro Etxaniz Rebaque eta Ana Crespo Amado arkitektoek idatzia, 2023ko urrian.

BIGARRENA: Hogei egun balioduneko epean jendaurrean jartzeko izapidea irekitzea. Horretarako, iragarkiak GAOn, probintzian gehien saltzen den egunkarietako batean eta udalaren egoitza elektronikoan jarriko dira.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau Madalen kaleko 22 eta 28 zenbakietako eta Lezoko Maria kaleko 7ko jabeekideen erkidegoei jakinaraztea.

LAUGARRENA: Jakinaraztea erabaki hau Errentek eta zerga ordainarazpen departamentuari dagozkien

ACUERDA

PRIMERO: Aprobar inicialmente el "Estudio de Detalle UNIDAD DE EJECUCIÓN C.01.UE.07-MADALEN KALEA 24-26 ERRETERIA", promovido por LURGARDEN SL, presentado ante el Ayuntamiento el 19 de octubre de 2023 y redactado por el arquitectos Pedro Etxaniz Rebaque y Ana Crespo Amado, con fecha de octubre de 2023.

SEGUNDO: Proceder a la apertura de un período de información pública por el plazo de veinte días hábiles, insertando a tal efectos los correspondientes anuncios en el BOG., en uno de los periódicos de mayor circulación en la provincia y en la sede electrónica municipal.

TERCERO.- Notificar la adopción de este acuerdo a las Comunidades de Propietarios y Propietarias de los n.º 22 y 28 de la calle Madalen y 7 de la calle María de Lezo.

CUARTO: Notificar el presente acuerdo a los interesados así como al Departamento de Rentas y



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

ondorioetarako.

7. Errenteriako Irisgarritasun Plana eguneratzea onartzen duen Tokiko Gobernu Batzarraren 2023ko azaroaren 28ko erabakiaren aurrekariak zuzentzeko proposamena. (2023HPOL0056)

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2023ko azaroaren 28ko ezohiko bilkuran, erabaki hau hartu zuen, besteak beste, betiere akta onartzerakoan sor litezkeen aldaketen baitan:: **2. Errenteriako irisgarritasun planaren eguneratzea onartzea. (2023HPOL0056)**

Erabaki horren aurrekarietan akats materialak daudela antzeman da, eta akats horiek zuzendu egin dira, hartutako akordioa hobeto argitzeko.

Beraz, honako hau proposatzen dut:

ZUZENKETA

Aurrekariak honela idatzita geratzea:

2003. urtean, Errenteriako Irisgarritasun Plana egin zen, eta dokumentu horren Bide Publikoan jarduteko planak ez zituen bere jarduera-eremuan sartu arrazoi topografikoengatik goiko aldeetan kokatutako udalerriko zenbait eremu, araudian ezarritako gehieneko maldak gainditzen zirelako.

2011ko apirilaren 20an, "Errenteriako Irisgarritasun Plana zabaltzea" onartu zen, IKERSARE AST, S.L. enpresak idatzia, eta planean goiko aldeak sartu zituen.

Azterlan honek igogailuak ezartzeko plan bat du, eta

exacciones a los efectos oportunos.

7. Propuesta de corrección de los antecedentes del acuerdo de la Junta de Gobierno Local del 28 de noviembre de 2023, por el que se aprueba la actualización del Plan de accesibilidad de Errenteria. (2023HPOL0056)

La Junta de Gobierno Local en sesión extraordinaria de fecha 28 de noviembre de 2023 adoptó, entre otros, a reserva de los términos que resulten de la aprobación del acta correspondiente, el siguiente acuerdo: **2. Aprobación de la actualización del plan de accesibilidad de Errenteria. (2023HPOL0056)**

Se han advertido que en los Antecedentes del citado acuerdo existen errores materiales, los cuales se corrigen para una mejor claridad del acuerdo adoptado.

Por lo que, propongo la siguiente

CORRECCIÓN

Que los antecedentes queden redactados de la siguiente manera:

En el año 2003 se elaboró el Plan de Accesibilidad de Errenteria, el plan de actuación en Vía Pública de dicho documento no incluyó en su ámbito de actuación determinados ámbitos del municipio situados en las zonas altas por motivos topográficos, ya que se superaban las pendientes máximas establecidas por la normativa.

Con fecha 20 de abril de 2011 se aprobó la "Ampliación del Plan de Accesibilidad de Errenteria" redactado por la empresa IKERSARE AST, S.L. que incorporó las zonas altas al plan.

Este estudio cuenta con un Plan de Implantación de



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

hainbat kudeaketa-unitate definitzen ditu. Data horretatik aurrera, jarduketak gauzatzen joan dira, esleitutako planaren eta lehentasunen arabera, eta udalaren eskuragarritasun ekonomikoaren eta Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailaren irisgarritasuna hobetzeko dirulaguntzen programaren arabera.

Irisgarritasun Plana idatzi zenetik 17 urte igaro dira, eta Irisgarritasun Plana zabaltzea onartu zenetik ia 10 urte igaro dira. Horregatik guztiagatik, indarrean dagoen planaren esparruan lortutako emaitzak ebaluatzeko eta jarduerak, lehentasunen ordena eta horiek gauzatzeko egutegia berriz aztertzeke unea dela uste da.

Komenigarritzat jo da, halaber, planaren edukia eta planaren zabalpena dokumentu eguneratu bakar batean bateratzea.

I-ingenia enpresak Irisgarritasun Planaren Eguneratzea idatzi zuen.

Plana egiteko, herritarrek parte hartzeke prozesu bat egin da, bi fasez osatua.

Lehenengo fasean, mugikortasun arazoak dituzten kolektiboen eta, oro har, biztanleen iritzia ezagutu nahi zen. Horretarako, planaren testuan jasota dauden hainbat ekintza gauzatu dira.

*Behin plana idatzi zenean, herritarrek parte hartzeke bigarren fasea egin zen, eta testua **jendaurrean jarri** zen 2022ko irailaren 15era arte.*

Epe horretan, irisgarritasuna hobetzeko ekarpen eta idazki hauek jaso ziren:

Ascensores y define diferentes Unidades de Gestión. Desde dicha fecha, se han ido ejecutando actuaciones de conformidad con el plan y prioridades asignadas y en función de la disponibilidad económica municipal y del programa de subvenciones para mejora de la accesibilidad del Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda.

Por todo ello, y transcurridos 17 años desde la redacción del Plan de Accesibilidad y casi 10 años desde la aprobación de la Ampliación del Plan de Accesibilidad, se considera que es el momento de hacer una evaluación de los resultados obtenidos en el marco del plan vigente y una reconsideración de las actuaciones, del orden de prioridades y del calendario de ejecución de las mismas.

También se considera conveniente refundir el contenido del plan y de su ampliación en un único documento actualizado.

La empresa i-ingenia redactó la Actualización del Plan de Accesibilidad.

Para la elaboración del plan se ha realizado un proceso de participación ciudadana que consta de dos fases.

La primera una fase en la que se quería conocer la opinión tanto de colectivos con problemas de movilidad como de la población general. Para ello se han llevado a cabo diferentes acciones que se recogen en texto del plan.

*Redactado el plan, y en la segunda fase de participación ciudadana, el texto se somete a **exposición pública** hasta el 15 de septiembre de 2022*

En dicho plazo se recibieron las siguientes aportaciones y escritos relacionados con las mejoras de accesibilidad:



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

1. Orotarik Gazte Jolas Elkartearen idazkia, 14429 erregistro-zenbakia.

2. Elkartu, Gipuskoako Desgaitasun Fisikoa dute Pertsonen Federazio Koordinatzailearen idazkia, 15831 erregistro-zenbakia.

3. Alabergako Auzo Elkartearen idazkia, 17195 erregistro-zenbakia.

4. Galtzaraborda 27-29 hiribideko bizilagunaren idatzia, erregistro zk: 17819

5. Luis Mariano plazako bizilagunaren ekarpenen mezua, 2022/09/12koa.

6. Lousada kaleko bizilagunaren ekarpenen mezua, 2022ko irailaren 15ekoa.

7. Jarduera berri bat ere aztertu da. Igantzin igogailua jartzeko.

Ekarpenei dagokienez, horiek aztertu ziren, eta, 2023ko martxoaren 9an, "i-ingenia" enpresak "Irisgarritasun Planaren Eguneratzea" izeneko **behin betiko dokumentua** aurkeztu zuen udaletxean, zeinaren 6. liburukian "Herritarren parte hartzea" izenekoan, aipatutako aldaketak jasotzen dituen.

Behar den **txosten teknikoa egin da**, eta haren eguneratzearen **aldeko txostena eman da**.

Behar den **txosten juridikoa egin da**, eta haren eguneratzearen **aldeko txostena eman da**.

Hirigintzako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Hirigintzako aholkulari juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

1. Escrito de Orotarik, Asociación Recreativa Juvenil, nº registro 14429

2. Escrito de Elkartu, Federación Coordinadora de personas con Discapacidad Física de Gipuskoa. nº registro 15831

3. Escrito de la Asociación de Vecinos de Alaberga, nº de registro 17195.

4. Escrito de una vecina de Avd. Galtzaraborda 27-29, n.º registro 17819.

5. Mensaje de aportaciones de vecino de la Plaza Luis Mariano, de 12/09/2022.

6. Mensaje de aportaciones de vecino de Lousada kalea, de 15 de septiembre de 2022.

7. También se ha estudiado una nueva actuación de implantación de ascensor en Igantzi.

En relación a las aportaciones, se analizaron las mismas y con fecha **9 de marzo de 2023**, la empresa "i-ingenia" presentó en el Ayuntamiento el **documento definitivo** "Actualización del Plan de Accesibilidad" **que recoge las modificaciones mencionadas en el Volumen 6 "Participación ciudadana" del documento definitivo "Actualización del Plan de Accesibilidad"**.

Se ha realizado el correspondiente **informe técnico** donde se informa **favorablemente** la Actualización del mismo.

Se ha realizado el correspondiente **informe jurídico** donde se informa **favorablemente** la Actualización el mismo.

Vista la propuesta de acuerdo del concejal delegado de Urbanismo y la conformidad dada por la asesora jurídica de Urbanismo a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.



**ERRETERIA
UDALA**

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Horregatik guztiagatik, Udal honetako eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad

ERABAKI DU

1.- Aurrekariak zuzendu eta lehen esandako moduan idatzita gelditzea.

Eta aztertu beharreko gai gehiagorik ez zegoenez, presidenteak bilkura amaitutzat eman du egun bereko 09:40 zirela. Eta aztertutakoa eta erabakitakoa jasota gera dadin akta hau egin dut. Idazkari orokorrak.

Errenteria, 2023ko abenduaren 20a

ACUERDA

1.- Se corrijan los antecedentes y quede redactado de la manera mencionada anteriormente.

Y sin más asuntos de los que tratar, la presidenta levanta la sesión, siendo las 09:40 horas del día de la fecha. Y para constancia de lo tratado y de los acuerdos adoptados, extendiendo la presente acta. La secretaria general.

Errenteria, 20 de diciembre de 2023

Idazkari orokorra / Secretaria general

Ainhoa Esnaola Zubeldia

Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKU6849a9e4-5ae3-448f-81c6-0ee92b9a18d4**

Dokumentu elektroniko honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronikoan:

<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710>

Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: <https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710>



Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:

2023IGOB0021-AKTA/ACTA (ERRENTERIAKO UDALA)