ERRENTERIA
UDALA
Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Espediente zk./Nº expediente**:** 2024IGOB0018
Gaia/Asunto**:** 2024/11/19 Tokiko Gobernu Batzarra/Junta de Gobierno Local de fecha 19/11/2024

Tokiko Gobernu Batzarra 2024ko azaroaren 19an eginiko ohiko bilkurari dagokion akta.

Errenteriako Udaletxean, 2024ko azaroaren 19ko 09:30ak zirela, lehenengo deialdian eta Aizpea Otaegi Mitxelena Alkatearen esanetara (ORERETA/ERRENTERIAKO EH BILDU), ondoko zinegotziak elkartu dira:

ORERETA/ERRENTERIAKO EH BILDU

- Alazne Korta Zulaika

- Bernar Lemos Taberna

- Eñaut Gracia Ibarra

ELKARREKIN ERRENTERIA Podemos, Ezker Anitza-IU, Alianza Verde

- Maite Gartzia Ontiveros

- Yolanda Martín Marcos

Bertan dago, egintza fedatzeko, Begoña Bueno Barranco Idazkari akzidentala.

Acta de la sesión ordinaria de Junta de Gobierno Local celebrada el día 19 de noviembre de 2024.

En la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Errenteria, siendo las 09:30 horas del día 19 de noviembre de 2024, se reúnen en primera convocatoria, bajo la presidencia de la alcaldesa Aizpea Otaegi Mitxelena (ORERETA/ERRENTERIAKO EH BILDU), las siguientes concejalas y concejales:

ORERETA/ERRENTERIAKO EH BILDU

- Alazne Korta Zulaika

- Bernar Lemos Taberna

- Eñaut Gracia Ibarra

ELKARREKIN ERRENTERIA Podemos, Ezker Anitza-IU, Alianza Verde

- Maite Gartzia Ontiveros

- Yolanda Martín Marcos

Asiste y da fe del Acto Secretaria accidental Begoña Bueno Barranco.

1. 2024ko azaroaren 05eko ohiko bilkurari dagokion akta irakurri eta, egoki bada, onartzea. (2024IGOB0017)

Oharrik gabe onartu da.

1. Lectura y aprobación en su caso del acta correspondiente a la sesión ordinaria del 05 de noviembre de 2024. (2024IGOB0017)

Se aprueba sin observación alguna.

2. Beraun kaleko urbanizazioa burutzeko Exekuzio Proiektuan zehaztutako obrak. Hirugarren Fasea adjudikatzea. (2024OLAN0008)

2. Adjudicación de las obras definidas en el Proyecto de Ejecución de urbanización de la calle Beraun. Tercera Fase. (2024OLAN0008)

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

AURREKARIAK

2024ko irailaren 9ko Alkatetza ebazpen bidez, espedientea ireki zen “Beraun kalean obrak. 3. Fasea” kontratatzeko, prozedura Irekiaren bidez eta ohiko izapidearekin.

Baliozko epean, hiru (3) eskaintza aurkeztu direla: “SASOI ERAIKUNTZAK, S.L.”; “CONSTRUCCIONES MOYUA, S.L.” eta “CONSTRUCCIONES ARTZAMENDI, S.A.”.

Kontratazio Mahaiak 2024ko azaroaren 7an hartutako erabakia ikusi da; horren bidez, Marcos Villegas López Jauna proposatu da, “CONSTRUCCIONES MOYUA, S.L.”-ren (IFK: B20890687) ordezkari gisa, 712.141,74 euroko (%21 BEZa barne) prezioan eta hogeita bost (25) asteko exekuzio-epearekin.

Proposatutako adjudikazio-hartzaileari eskatu zaio, hamar (10) laneguneko epean, hainbat dokumentazio aurkeztea, baita behin betiko bermea ezartzea ere; hain zuzen ere, 29.427,34 eurotako bermea.

Interesdunak eskaturiko dokumentazioa aurkeztu du, baita behin betiko bermea ere.

Udal Kontuhartzaileak fizkalizazio txostena egin du.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- Sektore Publikoko Kontratuen Legea (9/2017 Legea, azaroaren 8koa)

Ondare eta Kontratazioko Delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Ondare eta Kontratazioko Aholkulari Juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak

ANTECEDENTES

Visto que por Resolución de Alcaldía de fecha 9 de septiembre de 2024 se incoó expediente para la contratación del “Obras en calle Beraun. Fase 3”, mediante procedimiento Abierto y tramitación ordinaria.

Visto que en plazo hábil se presentaron tres (3) proposiciones correspondientes a: “SASOI ERAIKUNTZAK, S.L.”; “CONSTRUCCIONES MOYUA, S.L.” y “CONSTRUCCIONES ARTZAMENDI, S.A.”

Visto el acuerdo de la Mesa de Contratación de fecha 7 de noviembre de 2024 en el que se propone a D. Marcos Villegas López, en representación de “CONSTRUCCIONES MOYUA, S.L.” (CIF: B20890687), como adjudicatario del contrato, por un precio 712.141,74 € (IVA 21%) y un plazo de ejecución de veinticinco (25) semanas.

Visto que se ha requerido a la empresa adjudicataria propuesta, para que en el plazo de diez (10) días hábiles aportara diversa documentación así como que depositara una garantía definitiva por importe de 29.427,34 euros.

El interesado ha aportado la documentación requerida y la garantía definitiva.

Visto el informe de fiscalización de la Interventora Municipal.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- Ley de Contratos del Sector Público (Ley 9/2017 de 8 de noviembre)

Vista la propuesta de acuerdo de la Delegada de Contratación y Patrimonio y la conformidad dada por la Asesora Jurídica de Contratación y Patrimonio a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau,

conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

ACUERDA

1. ADJUDIKATZEA Marcos Villegas López jaunari, "CONSTRUCCIONES MOYUA, S.L."-ren (IFK: B20890687) ordezkari gisa, "Beraun kalean obrak. 3. Fasea" emateko kontratua, 712.141,74 euroko (%21 BEZa barne) prezioan eta hogeita bost (25) asteko exekuzio-epearekin. Betiere, lizitazioa aratu duten Baldintza Administratibo Partikularren eta Baldintza Teknikoen Agirietan jasotakoaren arabera, eta era berean, espedientean jasota dagoen adjudikazio-hartzailearen eskaintzaren arabera.

1º.- ADJUDICAR a D. Marcos Villegas López, en representación de "CONSTRUCCIONES MOYUA, S.L." (CIF: B20890687), el contrato para la prestación del "Obras en calle Beraun. Fase 3", por un precio 712.141,74 € (IVA 21%) y un plazo de ejecución de veinticinco (25) semanas, de conformidad con los Pliegos de Clausulas Administrativas Particulares y Pliego de Prescripciones Técnicas que han regido la licitación, así como a la oferta de la adjudicataria que consta en el expediente.

Ondorio horietarako Gipuzkoako eraikuntza eta obra publikoen sektorearen hitzarmen kolektiboa aplikatuko da.

A estos efectos, será de aplicación el Convenio colectivo del sector de la construcción y obras públicas de Gipuzkoa.

2.- IZENDATZEA kontratuaren arduradun, Celia Lana, Udal Arkitektoa.

2º.- DESIGNAR a la Arquitecta Municipal, Celia Lana, responsable del contrato.

3.- Era berean, ESKATZEA adjudikazio hartzaileari 15 laneguneko epean, adjudikazioaren jakinarazpena egin denetik kontatzen hasita, kontratua elektronikoki sinatu dezan administrazio dokumentuan.

3º.- REQUERIR asimismo a la empresa adjudicataria para que en el plazo de 15 días hábiles a contar desde el siguiente a la notificación de la adjudicación, formalice electrónicamente el contrato en documento administrativo.

4.- ARGITARATZEA kontratuaren adjudikazioa, Errenteriako Udalaren Kontratatzailearen Profilean iragarki baten bidez.

4º.- PUBLICAR la adjudicación del contrato mediante anuncio en el Perfil del Contratante del Ayuntamiento de Errenteria.

5.- XEDATZEA 712.141,74 euroko gastua (%21 BEZa barne) A-3048-2024 zorpekoaren kontura.

5º.- DISPONER el gasto de 712.141,74 euros (21% IVA incluido) con cargo al contraído: A-3048-2024.

3. Belabaratz izeneko gaueko eta eguneko harrera-Zentroaren udal kudeaketarako laguntza Zerbitzua adjudikatzea.(2024OZER0014)

3. Adjudicación del servicio de apoyo a la gestión municipal del Centro de Acogida nocturna y diurna denominado Belabaratz.(2024OZER0014)

AURRERAKINAK

ANTECEDENTES

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

2024ko abuztuaren 5eko Udalbatzak hartutako erabakiaren bidez, espedientea ireki zen “BELABARATZ izeneko gaueko eta eguneko harrera-Zentroaren udal kudeaketarako laguntza Zerbitzua” kontratatzeko, prozedura Irekiaren bidez eta ohiko izapidea.

Baliozko epean, bi (2) eskaintzak aurkeztu dira: “GRUPO 5 ACCIÓN Y GESTIÓN SOCIAL, S.A.U.” eta “EMAÚS GIZALAN, S.L.U.”.

Kontratazio Mahaiak 2024ko urriaren 17an hartutako erabakia ikusi da; horren bidez, Enrique Bastante Montero Jauna proposatu da, "GRUPO 5 ACCIÓN Y GESTIÓN SOCIAL, S.A.U."-ren ordezkari gisa. (IFK: A-78867371), kontratuaren esleipendun gisa, 1.858.286,46 euroko prezioan (%10eko BEZa barne) hasierako aldirako (2 urteko), BI (2) urteko iraupena 2024ko abenduaren 26tik 2026ko abenduaren 25era arte, beste urtebete gehiagorako luzagarria, eta langileak prestatzeko urtean gutxienez 25 ordu emateko konpromisoarekin.

Proposatutako adjudikazio-hartzaileari eskatu zaio, hamar (10) laneguneko epean, hainbat dokumentazio aurkeztea, baita behin betiko bermea ezartzea ere; hain zuzen ere, 84.467,57 eurotako bermea.

Enpresa interesatuak eskaturiko dokumentazioa ekarri du, baita behin betiko bermea ere.

Udal Kontuhartzaleak fizkalizazio txostena egin du.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- Sektore Publikoko Kontratuen Legea (9/2017 Legea, azaroaren 8koa)

2024ko azaroaren 13an Ondare eta Kontratazioko Delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta

Visto que por Resolución de Alcaldía de fecha 5 de agosto de 2024 se incoó expediente para la contratación del “Servicio de apoyo a la gestión municipal del Centro de Acogida nocturna y diurna denominado BELABARATZ”, mediante procedimiento Abierto y tramitación ordinaria.

Visto que en plazo hábil se presentaron dos (2) proposiciones correspondientes a: “GRUPO 5 ACCIÓN Y GESTIÓN SOCIAL, S.A.U.” y “EMAÚS GIZALAN, S.L.U.”.

Visto el acuerdo de la Mesa de Contratación de fecha 17 de octubre de 2024 por el que se propone a D. Enrique Bastante Montero, en representación de “GRUPO 5 ACCIÓN Y GESTIÓN SOCIAL, S.A.U.” (CIF: A-78867371), como adjudicatario del contrato, por un precio de 1.858.286,46 euros (10% IVA incluido) para el período inicial (2 anualidades), una duración de DOS (2) años desde el 26 de diciembre de 2024 hasta el 25 de diciembre de 2026, prorrogable por otro año más y un compromiso de impartir al menos 25 horas anuales de formación del personal.

Visto que se ha requerido a la empresa adjudicataria propuesta, para que en el plazo de diez (10) días hábiles aportara diversa documentación así como que depositara una garantía definitiva por importe de 84.467,57€.

Visto que la empresa interesadas ha aportado la documentación requerida y la garantía definitiva.

Visto el informe de fiscalización de la Interventora Municipal.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- Ley de Contratos del Sector Público (Ley 9/2017 de 8 de noviembre)

Vista la propuesta de acuerdo de la Delegada de Contratación y Patrimonio de fecha 13 de

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

Ondare eta Kontratazioko Aholkulari Juridikoak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

noviembre de 2024 y la conformidad dada por la Asesora Jurídica de Contratación y Patrimonio a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau,

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

A C U E R D A

1.- Enrique Bastante Montero Jaunari ESLEITZEA, “GRUPO 5 ACCIÓN Y GESTIÓN SOCIAL, S.A.U.” (IFK: A-78867371) enpresaren ordezkari gisa, PROPOSATZEA “BELABARATZ izeneko gaueko eta eguneko harrera-Zentroaren udal kudeaketarako laguntza Zerbitzua” izeneko kontratuaren adjudikazio-hartzaile izatea, 1.858.286,46 euroko prezioan (%10eko BEZa barne) hasierako aldirako (2 urteko), BI (2) urteko iraupena 2024ko abenduaren 26tik 2026ko abenduaren 25era arte, beste urtebete gehiagorako luzagarria, eta langileak prestatzeko urtean gutxienez 25 ordu emateko konpromisoarekin, betiere lizitazioa aratu duten Baldintza Administratibo Partikularren eta Baldintza Teknikoen Agirietan jasotakoaren arabera, eta era berean, espedientean jasota dagoen adjudikazio-hartzailearen eskaintzaren arabera eta ondorengo hobekuntzekin:

1º.- ADJUDICAR a D. Enrique Bastante Montero, en representación de “GRUPO 5 ACCIÓN Y GESTIÓN SOCIAL, S.A.U.” (CIF: A-78867371), como adjudicataria del contrato para la prestación del “Servicio de apoyo a la gestión municipal del Centro de Acogida nocturna y diurna denominado BELABARATZ”, por un precio de 1.858.286,46 euros (10% IVA incluido) para el período inicial (2 anualidades), una duración de DOS (2) años desde el 26 de diciembre de 2024 hasta el 25 de diciembre de 2026, porrogable por otro año más y un compromiso de impartir al menos 25 horas anuales de formación del personal, de conformidad con los Pliegos de Claúsulas Administrativas Particulares y Pliego de Prescripciones Técnicas que han regido la licitación, así como a la oferta del adjudicatario que consta en el expediente.

Ondorio horietarako, Gipuzkoako esku-hartze sozialeko IV. Hitzarmen Kolektiboa aplikatuko da.

A estos efectos, será de aplicación el IV Convenio colectivo de intervención social en Gipuzkoa.

2.- IZENDATZEA kontratuaren Arduradun, Leire Sein, Gizarte Zerbitzuetako Arduraduna.

2º.- DESIGNAR a la Responsable de Servicios Sociales, Leire Sein, Responsable del contrato.

3.- Era berean, ESKATZEA adjudikazio-hartzaileari, erabaki honen jakinarazpena bidali den egunaren biharamunetik kontatzen hasita, betiere erabakia egun berean argitaratzen bada kontratatzailearen profilean (Bestela, epea hasiko da kontatzen jakinarazpena jaso den egunaren biharamunean), ondorengo hamabost (15) egun baliodun baino lehenago ez, kontratua

3º.- REQUERIR asimismo la adjudicataria para que no antes de que transcurran quince (15) días hábiles contados a partir del siguiente a la remisión de la notificación del presente acuerdo, siempre que éste se publique el mismo día en el perfil del contratante (En otro caso, el plazo comenzará al día siguiente de la recepción de la notificación), formalice electrónicamente el contrato en documento

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

elektronikoki sinatu dezan administrazio dokumentuan.

administrativo.

4.- ARGITARATZEA kontratuaren adjudikazioa, EBEO-n eta Errenteriako Udalaren kontratatzailearen profilean, iragarki baten bidez.

4º.- PUBLICAR la adjudicación del contrato mediante anuncio en el DOUE y en el perfil del contratante del Ayuntamiento de Errenteria.

5.- XEDATZEA 16.229 eurotako gastua (%10a BEZa barne) A-2432-2024 zorpekoaren kontura.

5º.- DISPONER el gasto de 16.229 euros (10% IVA incluido) con cargo al contraido: A-2432-2024.

4. Enplegu publikoa antolatzeko plana: lanbide-taldeen plazak eta lanpostuak birsailkatzea. (2024RPOL0039)

4. Plan de Ordenación de Empleo Público: reclasificación de plazas y puestos de trabajo de agrupaciones profesionales. (2024RPOL0039)

AURREKARIAK

ANTECEDENTES

Administrazio publikoek, eta horien artean udalek ere bai, aldaketa garrantzitsuak izan dituzte azken urteetan herritarrei zerbitzu zabalagoak eskaintzearren.

Las Administraciones Públicas, entre ellas los Ayuntamientos, han sufrido cambios de importancia en los últimos años al objeto de ofrecer unos servicios más amplios a la ciudadanía.

Esparru horretan kokatu zen Errenteriako Udaleko Giza Baliabideetako departamentuak 2019. urtean giza baliabideen premiei aurre egiteko egin zuen diagnostikoa eta jarduketa proposamena. Bertan, Jarduketa Planaren barruan, lan-ildo bat jaso zen Udalaren antolaketaren –egituraren eta lanpostuen-azterketa egiteko, Udalaren premia berriei begira horiek berriro diseinatzeko, egitura sinplifikatuz, arrazionalizatuz eta modernizatuz, eta, aldi berean, antolaketa-plangintzaren kultura sustatuz.

En este marco se situó el Diagnóstico y propuesta de actuación ante las necesidades de Recursos Humanos elaborada por el departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Errenteria en el año 2019, donde dentro del Plan de Actuación se identificó una línea de trabajo dirigida a realizar un análisis de la organización municipal tanto de su estructura así como de los puestos de trabajo, al objeto de rediseñar los mismos de cara a la nuevas necesidades del Ayuntamiento, simplificando, racionalizando y modernizando la estructura, y al mismo tiempo, impulsando una cultura de planificación organizativa.

Bi urteko lanaren ondoren, 2023an udal egituraren antolaketa azterketa amaitu zen, eta Tokiko Gobernu Batzarrak 2023ko maiatzaren 24an hartutako erabakiaren bidez, udal sailen eta departamentuen organigrama eta eskumen banaketa berria onartu zituen. Horrela, udal-egitura definituta geratu zen, eta lau maila identifikatu ziren administrazio-unitateetan:

Tras el trabajo de dos años, en el año 2023 finalizó el análisis organizativo de la estructura municipal, y por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 24 de mayo de 2023, se aprobó el nuevo organigrama y competencias de las áreas y departamentos municipales. De esta forma, quedó definida la estructura municipal identificándose cuatro niveles en

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

eremua, saila, departamentuaeta zerbitzua, eta departamentua udal-antolamenduaren oinarrizko administrazio-unitate gisa ezarri zen. Egitura horren barruan daude lanpostuak eta ondorengo azterketa baten objektu izango dira.

las unidades administrativas: ámbito, área, departamento y servicio, y estableciendo el departamento como la unidad administrativa básica de la organización municipal. Dentro de esta estructura se sitúan los diferentes puestos de trabajo que van a ser objeto de un posterior estudio.

2024-10-08ko dataz Errenteriako Udalak 358 funtzionario plaza eta horiei dagozkien lanpostuak ditu plantillan. Lanpostu horiek EPOETBen 76. artikuluan aurreikusitako lanbide-sailkapeneko taldeetan sailkatuta daude.

A fecha 08-10-2024, el Ayuntamiento de Errenteria cuenta con una plantilla de personal funcionario formada por 358 plazas y sus correspondientes puestos de trabajo, los cuales se encuentran clasificadas en los diferentes grupos de clasificación profesional previstos en el artículo 76 del TREBEP.

Lanbide-kategoriaren araberako lanbide-taldeak EPOETBRen 6. xedapen gehigarrian jasota daude, eta, bertan, honako hau ezartzen da: *"Estatutu honen 76. artikuluan ezarritako sailkapen-taldeez gain, herri-administrazioek beste talde batzuk ere ezarri ahal izango dituzte, arestian aipatutakoez bestelakoak, eta, horietan sartzeko, ez da beharrezkoa hezkuntza-sisteman aurreikusitako titulaziorik izatea"*. Hala ere, kontua da lanbide-talde gisa sailkatutako plazak eta lanpostuak desagertzear daudela.

Las agrupaciones profesionales como categoría profesional vienen recogidas en la disposición adicional 6 del TREBEP, y en la misma se establece que *"Además de los Grupos clasificatorios establecidos en el artículo 76 del presente Estatuto, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas anteriormente, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo",* si bien la realidad es que las plazas y puestos de trabajo clasificados como tal se encuentran avocados a desaparecer.

Horregatik guztiagatik, udal-egitura eta giza baliabideen egungo beharrak aztertuta, ondorioztatu da beharrezkoa dela gaur egun lanbide-talde gisa sailkatuta dauden plazak eta lanpostuak birsailkatzea, eta C taldean eta C-2 azpitaldean sailkatzea.

Por todo ello, analizada la estructura municipal y las actuales necesidades de recursos humanos, se ha concluido que resulta necesario acudir a una reclasificación de las actuales plazas y puestos de trabajo clasificados actualmente como agrupaciones profesionales, y pasar a clasificarlos en el grupo C y subgrupo C-2.

2022an, etxeko laguntzaileen plaza/lanpostuekin jardun zen, eta, gaur egun, gainerakoekin jardungo da. Honako hauek dira:

En el año 2022 se actuó de esta forma con las plazas/puestos de auxiliar domiciliario/a, y actualmente se procedería con los restantes que resultan ser los siguientes:

Jakinarazlea (3)

Notificador/a (3)

Atezaina (7)

Conserje (7)

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

Operaria (20)

Jakinarazle lanpostuei dagokienez, horien ordez administrari laguntzaileen 3 plaza jarriko dira, eta jakinarazle-harreragileen 3 lanpostu berri atxikiko dira, ZU! arreta-zerbitzuaren beharrei erantzun ahal izateko. Zehazki, zerbitzuaren premiek jakinarazpen-lana eta herritarren arretarako zerbitzuen harrera konbinatzea eskatzen dute, horretarako ezartzen den lan-antolamenduko sisteman oinarrituta. Gainera, jakinarazpen-lana bera aldatzen ari da, paperezko jakinarazpenen ordez jakinarazpen elektronikoak egiten ari baitira, eta horietako batzuk departamentuetatik bertatik egiten baitira.

Gainerako kasuetan, atezainak eta operariak birsailkatu baino ez dira egingo, egungo eginkizunei eutsiz, etorkizuneko lanpostu berriekin premia berriei aurre egin ahal izango zaiela eta barne-sustapeneko prozesuak ere erraztuko direla ulertuta.

Prestatutako Enplegu Publikoa Antolatzeko Plana abiatzen da antolaketako eta giza baliabideetako beharrak aztertzetik, eta helburu du arlo horretan hainbat aurreikuspen ezartzea administrazioko egiturak eta lanpostuak aldatzeko; eta bere ondorengo hornidurarako.

Azken batean, dokumentuaren xedea da Udalaren jarduna programatzea eta planifikatzea, baina ez araudi izatea. Hartara, ondoren berrikusi beharko dira hainbat dokumentu (organigrama, lanpostu-zerrenda), jasotako neurriak txertatzeko, eta organo eskudunak onartu beharko ditu.

Operario/a (20)

En el caso de las plazas/puestos de notificador/a, las mismas se sustituirían por 3 plazas de auxiliar administrativo/a y quedarían adscritas a 3 nuevos puestos de trabajo de notificador/a- recepcionista, al objeto de poder atender las necesidades del servicio de atención ZU!!. En concreto, las necesidades del servicio requieren combinar el trabajo de notificación con la recepción de los servicios de atención ciudadana, todo ello en base al sistema de organización de trabajo que se establezca al efecto. Además, el propio trabajo de notificación se encuentra en un momento de cambio, dado que las notificaciones en papel están siendo sustituidas por las notificaciones electrónicas y parte de ellas se efectúan desde los propios departamentos.

En los restantes casos, conserjes y operarios/as, únicamente se procedería a su reclasificación, manteniendo las actuales funciones, entendiendo que con los nuevos puestos de trabajo a futuro podría hacerse frente a nuevas necesidades, y que también se facilitarían los procesos de promoción interna.

El Programa de Ordenación de Empleo Público elaborado parte de un análisis de las necesidades organizativas y de recursos humanos, y tiene como objeto establecer una serie de previsiones en dicha materia, para la modificación de estructuras administrativas y de los puestos de trabajo; y su posterior provisión.

En definitiva, el documento tiene una vocación de programación y planificación de la actuación municipal, pero no en cambio normativa. De esta forma, posteriormente será preciso las revisión de los correspondientes instrumentos: organigrama, plantilla orgánica, relación de puestos de trabajo, para incluir las medidas recogidas, y ser aprobadas por el

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

órgano competente.

Plana aztertu zen Udalaren Negoziazio Mahai Orokorrean eta aldeek gobernu-taldeak eta sindikatuek gai honen inguruan negoziatu zuten 2024ko azaroaren 7an egindako bileran, nahiz eta ez zen akordiorik lortu.

El plan ha sido tratado en la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento, donde las partes, Equipo de Gobierno y parte sindical negociaron sobre el asunto en la reunión de 7 de noviembre de 2024, sin alcanzar acuerdo al respecto.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena (EPOETB).

* 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoa Eraberritzeko Neurriei buruzkoa.

* 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

* Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea

* 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden Xedapenen Testu Bategina onartzen duena

* Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legea

FUNDAMENTOS DE DERECHO

* Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).

* Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública

* Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

* Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local

* Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Vigentes en materia de Régimen Local

* Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi

El 13 de noviembre de 2024 la Responsable de Recursos Humanos a emitido informe jurídico sobre el asunto.

2024ko azaroaren 13an Giza Baliabideetako Arduradunak gaiari buruzko txosten juridikoa eman du.

Giza Baliabideetako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Giza Baliabideetako Arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Vista la propuesta de acuerdo la delegada de Recursos Humanos la conformidad dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau,

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno

ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b

Local, por unanimidad,

ERABAKI DU

LEHENENGOA.- Onartzea Enplegu Publikoa antolatzeko plana: lanbide-taldeen plazak eta lanpostuak birsailkatzea, espedientean eranskin moduan jasotzen dena.

BIGARRENA.- Erabaki honen berri ematea eragindako departamentuei eta Pertsonal Batzordeari.

Eta aztertu beharreko gai gehiagorik ez zegoenez, presidenteak bilkura amaitutzat eman du egun bereko 09:42 zirela. Eta aztertutakoa eta erabakitakoa jasota gera dadin akta hau egin dut. Idazkari akzidentalak.

Errenterian, 2024ko azaroaren 19an

ACUERDA

PRIMERO.- Aprobar el Plan de Ordenación de Empleo Público: Reorganización Municipal: Reclasificación de plazas y puestos de trabajo de agrupaciones profesionales que se recoge como anexo en el expediente.

SEGUNDO.- Comunicar el presente acuerdo a los departamentos afectados y a la Junta de Personal.

Y sin más asuntos de los que tratar, la presidenta levanta la sesión, siendo las 09:42 horas del día de la fecha. Y para constancia de lo tratado y de los acuerdos adoptados, extiendo la presente acta. La secretaria accidental.

Errenteria, a 19 de noviembre de 2024

Idazkari akzidentala / Secretaria accidental

Begoña Bueno Barranco

EKS | CSV: **ESKU46f01925-951e-4460-b36f-188443eb117b**
Egiaztatu dokumentu honen osotasuna eta sinadura hurrengo URL edo QR kodean sartuz: https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710
Compruebe la integridad y firma de este documento, accediendo a la siguiente URL o código QR: https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:	2024IGOB0018-AKTA/ACTA (ERRENTERIAKO UDALA)

Digitalki sinatua:

HZ BUENO, BEGOÑA
Informazioaren gizarteko arduraduna
Data: 2024/11/19 13:25:58

AINHOA ESNAOLA ZUBELDIA titularraren eskuordetzaz jarduten