Errenteriako Udala
Zk./ Nº 2025/20
Data / Fecha 2025/12/18
AKTA / ACTA

Espediente zk./Nº expediente: 2025IGOB0020
Gaia/Asunto: 2025/12/16ko Tokiko Bilkura | Junta de Gobierno Local del 16/12/2025

Tokiko Gobernu Batzarra 2025eko abenduaren 16an eginiko ohiko bilkurari dagokion akta.

Errenteriako Udaletxean, 2025eko abenduaren 16a(e)ko 10:00ak zirela, lehenengo deialdian eta Aizpea Otaegi Mitxelena Alkatearen esanetara (ORERETA/ERRENTERIAKO EH BILDU), ondoko zinegotziak elkartu dira:

ORERETA/ERRENTERIAKO EH BILDU

- Leire Mazizior Egilegor
- Bernar Lemos Taberna
- Naroa Zabala Cia

ELKARREKIN ERRENTERIA Podemos, Ezker Anitza-IU, Alianza Verde

- Maite Gartzia Ontiveros
- Yolanda Martín Marcos

Bertan dago, egintza fedatzeko, Mari Jose Sánchez Plaza, Idazkari akzidentala.

1. 2025eko abenduaren 02an ohiko bilkurari dagokion akta irakurri, eta egoki bada, onartzea (2025IGOB0019).

Oharrik gabe onartu da.

2. Eskualdeko lau udalerrien arteko lankidetza hitzarmena Lanbideko enplegu planetarako dirulaguntzak kudeatzeko 2025 (2025ZHIT0014).

Acta de la sesión ordinaria de Junta de Gobierno Local celebrada el día 16 de diciembre de 2025.

En la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Errenteria, siendo las 10:00 horas del día 16 de diciembre de 2025, se reúnen en primera convocatoria, bajo la presidencia de La alcaldesa Aizpea Otaegi Mitxelena (ORERETA/ERRENTERIAKO EH BILDU), las siguientes concejalas y concejales:

ORERETA/ERRENTERIAKO EH BILDU

- Leire Mazizior Egilegor
- Bernar Lemos Taberna
- Naroa Zabala Cia

ELKARREKIN ERRENTERIA Podemos, Ezker Anitza-IU, Alianza Verde

- Maite Gartzia Ontiveros
- Yolanda Martín Marcos

Asiste y da fe del Acto Secretaria accidental Mari Jose Sánchez Plaza.

1. Lectura y aprobación, en su caso, del acta correspondiente a la sesión ordinaria del 02 de diciembre de 2025 (2025IGOB0019).

Se aprueba sin observación alguna.

2. Convenio de cooperación entre los cuatro municipios de la comarca para la gestión de las subvenciones de planes de empleo 2025 Lanbide (2025ZHIT0014).

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

Lau udalak Oarsoaldea eskualde modura ezagutzen denaren kideak dira eta 2025eko irailaren 11ean LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUARI, Oiartzungo Udalaren bidez, laguntza ekonomikoaren eskaera aurkeztu zioten, 2025. ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzei buruzko deialdiarekin bat, 2025eko uztailaren 31ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zena. Eskaera 1. motako laguntzetarako zen, “Enplegua sustatzea”.

Los cuatro municipios que forman parte de lo que se conoce como comarca de Oarsoaldea, y presentaron con fecha 11 de septiembre de 2025 a LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO a través del Ayuntamiento de Oiartzun una solicitud de ayuda económica con arreglo a la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2025, convocatoria publicada en el Boletín Oficial del País Vasco del 31 de julio de 2025. La solicitud era para las ayudas de tipo 1, “Acciones de fomento de empleo”.

2025eko urriaren 9an Lanbide-Euskal Enpleguaren Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeko Zuzendariaren aldeko ebazpena egin zuen, beraz, Oiartzungo Udalari eskatutako diru-laguntza eman zitzaion, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako diru-laguntzen 2025 deialdiko proiektuak gauzatzeko (2025/07/31ko EHAA), 1. motako laguntzei dagokienez. Aipatutako dirulaguntzen zenbatekoak **576.339,00 €** dira.

Que con fecha 9 de octubre de 2025 se emitió Resolución favorable de la Directora de Activación Laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por la que se concedieron las subvenciónes solicitadas a favor del Ayuntamiento de Oiartzun, para la ejecución de los proyectos enmarcados en la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo 2025 (BOPV de 31/07/2025), en las ayudas de tipo 1. El importe de las citadas subvenciones asciende a **576.339,00** euros.

Agertzen diren lau udalerrien iritziz, OARSOALDEA, SA Eskualdearen Garapen Agentzia, guztion bitarteko propioa, da enplegua sustatzeari begira, laguntzen xede diren tokiko ekintzen proiektuak oso-osorik kudeatzean, laguntza teknikoa eskaintzeko erakunde egokia agertzen diren udal-administrazioek giza baliabiderik eta bitarteko materialik ez badituzte.

Los cuatro municipios comparecientes entienden que la agencia de desarrollo comarcal OARSOALDEA, SA, que es medio propio de todos ellos, es la entidad adecuada para asumir la asistencia técnica de la gestión integral de los proyectos de acciones locales de promoción de empleo para los que se solicitaron las ayudas en el supuesto de que las administraciones municipales comparecientes carezcan de los recursos humanos y materiales para ello.

40/2015 Legeak, urriaren 1ekoak, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzkoak, herri administrazioen arteko hitzarmenak arautzen ditu eta horien gutxieneko edukia zehazten du. Ildo horri eutsiz, baldintza bat da hitzarmenean berariaz herri-administrazio sinatzaileen jarduna oinarritzeko eskumenak definitzea. Hala, udalerriek, 2/2016 Legeak apirilaren 7koak, Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzkoak, 17. artikuluan xedatutakoaren babesean, tokiko ekonomiaren garapen eta tokiko enplegu-politika edo -planen arloan berezko eskumenak dituzte.

La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, regula los Convenios entre Administraciones Públicas y establece el contenido mínimo de los mismos. Y uno de los requisitos es que se establezca expresamente en el convenio la competencia que fundamenta la actuación de las administraciones públicas firmantes. Pues bien, los municipios ostentan, de conformidad con el artículo 17 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, competencias propias en materia de desarrollo económico y políticas o planes locales de empleo.

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

Aipatu 2/2016 Legearen 100. artikuluan xedatutakoaren arabera, tokiko erakundeek kudeaketa publikorik eraginkorrenerako eta administrazio-bikoizketak saihestu edo deuseztatzeko elkarren artean edo gainerako administrazioekin lankidetza-hitzarmenak sina ditzakete.

El artículo 100 de la citada Ley 2/2016 establece que las entidades locales podrán celebrar convenios de cooperación, entre sí o con el resto de administraciones, para la más eficiente gestión pública y con la finalidad de evitar o eliminar duplicidades administrativas.

9/2017 Legeak, azaroaren 8koak, Sektore Publikoaren Kontratuei buruzkoak, 6.2. artikuluan xedatutakoari jarraiki, eremutik salbuetsiak geldituko dira tokiko erakundeek sinatzen dituzten hitzarmenak, betiere edukia lege honek ala administrazio-arau bereziek arautatako kontratuen barruan ez badago. Hitzarmen honen edukia ez da obra, hornidura edo zerbitzuen kontratuaren berezkoa, ezta lege-testu horretan arautua dagoen gainerako kontratuena ere.

El artículo 6.2. de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, establece que quedan excluidos del ámbito de la misma los convenios que suscriban las entidades locales, siempre que su contenido no esté comprendido en el de los contratos regulados en esa ley o en normas administrativas especiales. El contenido de este convenio no es propio de un contrato de obras, suministros, servicios y demás contratos regulados en dicho texto legal.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* Urriaren 1eko 39/2015 Legea, Herri Administazioen Administrazio Prozedura Erkidearena.

* Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea

* 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzkoa.

* Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea

* Abenduaren 9ko 19/2013 Legea, gardentasuna, informazio publikorako sarbidea eta gobernu onari buruzkoa (8.1.b) artikulua).

LEGISLACIÓN APLICABLE

* Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Pública

* Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público

* Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

* Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local

* Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno (art. 8.1.b).

Bete da Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 55-62 artikuluetan, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 47 eta hurrengo artikuluetan, eta 140 artikuluan. Baita ere Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legeak, ezarritakoa.

Visto lo dispuesto en los artículos 55 al 62 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, art. 47 y siguientes y 140 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y la contenida en la Ley 2/2016, de 7 de abril, de las Entidades Locales de Euskadi

Giza Baliabideetako aholkulari juridikoak 2025/12/09an txostena eman du.

Visto el informe de la asesora jurídica de Recursos Humanos emitido el 09/12/2025.

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

Udal Kontu-hartzailetzaren oniritzia jaso da.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau

ERABAKI DU

1. Onartzea Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaiako Udalen arteko lankidetza hitzarmena, 2025 ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzei buruzkoa, akordio honi atxikita doana.

2.-Oiartzungo Udalak Oarsoaldeako udalerrien taldearen administrazio ordezkari bezala LANBIDE-Euskal Enpleguaren Zerbitzuari egindako laguntza-eskaera berrestea.

3.- Oiartzungo Udala izendatzea taldearen erakunde ordezkari gisa LANBIDE-Euskal Enpleguaren Zerbitzuaren aurrean eta bestelako edozein erakunde publiko eta pribaturen aurrean, lehen aipatutako laguntzei dagokienez.

4.- Oiartzun Udalari ahalmena ematea, hitzarmenaren azalpen-zatian xedatutakoarekin bat, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdian kokatuak dauden proiektuetan, hitzarmen honen antzeko funtzioak, egiturazkoak edo osagarriak koordina eta kudea ditzan.

5.- Hitzarmen honen jarraipena egiteko batzorde mistoko udal ordezkari izendatzea Eñaut Gracia Ibarra Giza Baliabideetako zinegotzia eta Mª Jose Sanchez Plaza Arduradun teknikoa.

6.- 3.306,01 euroko gastuari aurre egiteko 2026eko Udal Aurrekontu Orokorrean kreditu zuzkidura nahikoa aurreikustea, OARSOALDEA S.A.ren alde. 2025ko Enplegu Plan Orokorra eta Gazteena kudeatzearen tarifa moduan. Gastua finantzatuko da 1.0220.422.01.241.00.2026.- Oarsoaldea: enplegu-planak, aurrekontu-aplikazioen kontura.

Visto el informe de la Interventora municipal

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ACUERDA

1.- Aprobar entre los Ayuntamientos de Errenteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia el Convenio de cooperación relativo a las ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2025, que se adjunta al presente acuerdo.

2.- Ratificar la solicitud de ayuda realizada por el Ayuntamiento de Oiartzun al Servicio Vasco de Empleo LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo como representante administrativo del grupo de municipios de Oarsoaldea.

3.- Designar al Ayuntamiento de Oiartzun como entidad representante del grupo ante LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo y cualquier otra entidad pública o privada en relación con las ayudas anteriormente citadas.

4.- Facultar al Ayuntamiento de Oiartzun, de conformidad con lo dispuesto en la parte expositiva del Convenio, para la coordinación y gestión de funciones análogas, estructurales o complementarias al presente Convenio en los proyectos encuadrados en la convocatoria de ayudas a la acción local para el fomento del empleo.

5.- Nombrar miembro de la comisión mixta para el seguimiento del presente convenio al concejal de Recursos Humanos Eñaut Gracia Ibarra y a la Responsable técnica M.ª Jose Sanchez Plaza.

6.- Adoptar el compromiso de consignar en el Presupuesto General Municipal del ejercicio 2026 crédito suficiente para hacer frente a un gasto de 3.306,01 euros, en favor de OARSOALDEA S.A., correspondiente a la tarifa por el desarrollo del Plan de Empleo Ordinario y Joven 2025. El gasto se financiará con cargo a la aplicación presupuestaria

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

1.0220.422.01.241.00.2026 .- Oarsoaldea: planes de empleo.

7.- Errenteriako alkateari, Aizpea Otaegi andreari, ahalmena ematea hitzarmena sinatzeko edota bestelako dokumentuak formalizatzeko beharrezkoak diren agiriak sinatzeko.

7.- Facultar a la Alcaldesa de Errenteria, Sra. Aizpea Otaegi, para la firma del Convenio citado así como cualquier otro documento que se haga necesario formalizar.

8.- Hitzarmena udal web gunean argitaratzea.

8.- Publicar el Convenio en la página web municipal.

9.- Erabaki honen berri ematea Pasaia, Lezo, Oiartzungo udalei eta baita ere, Oarsoaldea, S.A.ri.”

9.- Comunicar el presente acuerdo a los ayuntamientos de Pasaia, Lezo, Oiartzun y a Oarsoaldea, S.A.”

2025. EKITALDIAN ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZETARAKO LAGUNTZEI BURUZKO LANKIDETZA HITZARMENA

CONVENIO DE COOPERACIÓN EN RELACION A LA CONVOCATORIA DE “AYUDAS PARA ACCIONES LOCALES DE PROMOCIÓN DE EMPLEO PARA EL EJERCICIO 2025

BILDUTA

REUNIDOS

Joana Mendiboure andrea, **Oiartzungo Udaleko** alkatea; udal horren izenean eta berari ordezkatuz, 2025eko azaroaren 28ko 2086/2025 Alkate Dekretuaren babesean dihardu.

Doña **Joana Mendiboure,** alcaldesa del **Ayuntamiento de Oiartzun**, en nombre y representación de dicho Ayuntamiento, actuando en virtud de acuerdo adoptado por Decreto 2086/2025, de 25 de noviembre.

Aizpea Otaegi Mitxelena andrea, **Errenteriako Udaleko** alkatea; udal horren izenean eta berari ordezkatuz, 2025eko abenduaren 16ko Tokiko Gobernu Batzordean hartutako erabakiaren babesean dihardu.

Doña **Aizpea Otaegi Mitxelena**, alcaldesa del **Ayuntamiento de Errenteria**, en nombre y representación de dicho Ayuntamiento, actuando en virtud de acuerdo adoptado por por la Junta de Gobierno Local de 16 de diciembre de 2025.

Mikel Arruti Salaberria jauna, **Lezoko Udaleko** alkatea; udal horren izenean eta berari ordezkatuz, xxxx hartutako erabakiaren babesean dihardu.

Don **Mikel Arruti Salaberria** alcalde del **Ayuntamiento de Lezo**, en nombre y representación de dicho Ayuntamiento, actuando en virtud de acuerdo adoptado por xxxx.

Teo Alberro Bilbao jauna**, Pasaiako Udaleko** alkatea; udal horren izenean eta berari ordezkatuz, xxxx hartutako erabakiaren babesean dihardu.

Doña **Teo Alberro Bilbao,** alcalde del **Ayuntamiento de Pasaia**, en nombre y representación de dicho Ayuntamiento, actuando en virtud de acuerdo adoptado por xxxx.

ESKU HARTZEN DUTE

INTERVIENEN

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

Beren karguek berariaz eskaintzen dizkieten funtzioak erabiliz, beraz, elkarri onartzen diote LANKIDETZA HITZARMEN hau sinatzeko nahikoa gaitasuna eta xede horrez,

En el ejercicio de las funciones propias de sus cargos se reconocen recíprocamente capacidad suficiente para otorgar el presente CONVENIO DE COOPERACIÓN y a tal efecto

AZALTZEN DUTE

EXPONEN

I.- Agertzen diren udalak Oarsoaldea eskualde modura ezagutzen denaren kideak dira eta 2025eko irailaren 11n LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUARI, Oiartzungo Udalaren bidez, laguntza ekonomikoaren eskaera aurkeztu zioten, 2025. ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzei buruzko deialdiarekin bat, 2025eko uztailaren 31ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zena. Eskaera, 1. motako laguntzetarako zen, “Enplegua sustatzea”.

I.- Que los municipios comparecientes, que forman parte de lo que se conoce como comarca de Oarsoaldea, presentaron con fecha 11 de septiembre de 2025 a LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO a través del Ayuntamiento de Oiartzun, solicitud de ayudas económicas con arreglo a la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2025, convocatoria publicada en el Boletín Oficial del País Vasco del del 31 de julio de 2025. La solicitud era para las ayudas de tipo 1, “Acciones de fomento de empleo”.

II.- 2025eko urriaren 9an Lanbide-Euskal Enpleguaren Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeko Zuzendariaren aldeko ebazpena egin zuen, beraz, Oiartzungo Udalari eskatutako diru-laguntza eman zitzaion, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako diru-laguntzen 2025 deialdiko proiektuak gauzatzeko (2025/07/31ko EHAA), 1. motako laguntzei dagokienez. Aipatutako dirulaguntzen zenbatekoak 576.339,00 € dira.

II.- Que con fecha 9 de octubre de 2025 se emitió Resolución favorable de la Directora de Activación Laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por la que se concedieron las subvenciónes solicitadas a favor del Ayuntamiento de Oiartzun, para la ejecución de los proyectos enmarcados en la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo 2025 (BOPV de 31/07/2025), en las ayudas de tipo 1. El importe de las citadas subvenciones asciende a 576.339,00 euros.

III.- Agertzen diren lau udalerrien iritziz, **OARSOALDEA, SA** Eskualdearen Garapen Agentzia, guztion bitarteko propioa, dena enplegua sustatzeari begira, erakunde egokia da enplegua sustatzeko tokiko ekintzen proiektuen kudeaketa integralaren laguntza teknikoa bere gain hartzeko, baldin eta udal administrazioek ez badute horretarako giza baliabiderik eta baliabide materialik

III.- Que los cuatro municipios comparecientes entienden que la agencia de desarrollo comarcal **OARSOALDEA, SA**, que es medio propio de todos ellos, es la entidad adecuada para asumir la asistencia técnica de la gestión integral de los proyectos de acciones locales de promoción de empleo para los que se solicitaron las ayudas en el supuesto de que las administraciones municipales comparecientes carezcan de los recursos humanos y materiales para ello.

IV.- 40/2015 Legeak, urriaren 1ekoak, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzkoak, herri administrazioen arteko hitzarmenak arautzen ditu eta horien gutxieneko edukia zehazten du. Ildo horri eutsiz, baldintza bat da hitzarmenean berariaz herri-

IV.- Que la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, regula los Convenios entre Administraciones Públicas y establece el contenido mínimo de los mismos. Y uno de los requisitos es que se establezca expresamente

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

administrazio sinatzaileen jarduna oinarritzeko aginpidea definitzea. Hala, udalerriek, 2/2016 Legeak, apirilaren 7koak, Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzkoak, 17. artikuluan xedatutakoaren babesean, tokiko ekonomiaren garapen eta tokiko enplegu-politika edo -planen arloan berezko aginpideak dituzte.

en el convenio la competencia que fundamenta la actuación de las administraciones públicas firmantes. Pues bien, los municipios ostentan, de conformidad con el artículo 17 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, competencias propias en materia de desarrollo económico local y políticas o planes locales de empleo.

V.- 2/2016 Legeak, apirilaren 7koak, Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzkoak, 100. artikuluan xedatutakoaren arabera, tokiko erakundeek kudeaketa publikorik eraginkorrenerako eta administrazio-bikoizketak saihestu edo deuseztatzeko elkarren artean edo gainerako administrazioekin lankidetza-hitzarmenak sina ditzakete.

V.- Que el artículo 100 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, establece que las entidades locales podrán celebrar convenios de cooperación, entre sí o con el resto de administraciones, para la más eficiente gestión pública y con la finalidad de evitar o eliminar duplicidades administrativas.

VI.- 9/2017 Legeak, azaroaren 8koak, Sektore Publikoaren Kontratuei buruzkoak, 6.2. artikuluan xedatutakoari jarraiki, eremutik salbuetsiak geldituko dira tokiko erakundeek sinatzen dituzten hitzarmenak, betiere edukia lege honek ala administrazio-arau bereziek arautukoako kontratuen barruan ez badago. Hitzarmen honen edukia ez da obra, hornidura edo zerbitzuen kontratuaren berezkoa, ezta legezko testu horretan arautua dagoen gainerako kontratuena ere.

VI.- Que el artículo 6.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, establece que quedan excluidos del ámbito de la misma, los convenios que suscriban las entidades locales, siempre que su contenido no esté comprendido en el de los contratos regulados en esa ley o en normas administrativas especiales. El contenido de este convenio no es propio de un contrato de obras, suministros, servicios y demás contratos regulados en dicho texto legal.

VII.- Aurreko guztia kontuan hartuta, udalerri sinatzaileek beharrezkotzat jotzen dute lankidetza hitzarmen hau sinatzea, hurrengoekin bat:

VII.- Que por todo lo anterior los municipios firmantes consideran necesario suscribir un Convenio de Cooperación de conformidad con las siguientes:

AKORDIOAK

ESTIPULACIONES

Lehenengoa.- Lankidetza hitzarmenaren xedea.

Hitzarmen honen xedea udalerri sinatzaileen artean lankidetzaren baldintzak zehaztea da, dokumentu honen azalpen-zatian aurrez ikusitako laguntzak batera kudeatzeko eta, kasuak kasu, EUSKAL ENPLEGUAREN ZERBITZUAK diruz lagundutako proiektuak egikaritzeko.

Primera.- Objeto del Convenio de Cooperación.

El objeto del presente Convenio es establecer los términos de cooperación entre los municipios firmantes para la gestión conjunta de las ayudas previstas en la parte expositiva del presente documento y para la ejecución de los proyectos que, en su caso, sean subvencionados por LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO.

Bigarrena.-Proiektuak egikaritzeko konpromisoa.

Segunda.- Compromiso de ejecución de

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

proyectos.

Lau udalerri sinatzaileek beren proiektuak hitzarmen honen **ERANSKINEAN** definitutako baldintzetan proiektuak gauzatzeko konpromisoa hartzen dute. ERANSKINAK LANBIDEren laguntzak banatzeko irizpideak azalduko ditu.

Los cuatro municipios firmantes se comprometen a ejecutar sus respectivos proyectos en los términos definidos en el **ANEXO** de este Convenio. Dicho ANEXO explicitará los criterios para la distribución de las ayudas de LANBIDE.

Hirugarrena.- Ordezkaria izendatzea.

Udalerri sinatzaileek Oiartzungo Udala izendatzen dute taldearen erakunde ordezkari gisa LANBIDE-EUSKAL ENPLEGUAREN ZERBITZUAREN aurrean eta bestelako edozein erakunde publiko eta pribaturen aurrean, hitzarmen honen azalpen-zatiak aipatutako laguntzei dagokienez. Aurrekoari eutsiz, zuzenbidean dauden ahalorderik zabalenak ematen zaizkio hitzarmen honen xede den proiektua behar bezala gauzatzeko eta laguntzak ematearen ondorioz sortutako eskakizunak betetzeko.

Tercera.- Designación de representante.

Los municipios firmantes designan al Ayuntamiento de Oiartzun como entidad representante de la agrupación ante LANBIDE- SERVICIO VASCO DE EMPLEO y ante cualesquiera otras entidades públicas y privadas en relación a las ayudas citadas en la parte expositiva del presente Convenio, otorgándole los poderes más amplios como en Derecho resulte preciso para llevar a cabo satisfactoriamente el proyecto que es objeto del presente Convenio y cumplir con las obligaciones derivadas de la concesión de ayudas

Laugarrena.- Bitarteko propioari mandatua.

Udalerri sinatzaileek Oiartzungo Udalari ahalmena ematen diote, hitzarmen honen azalpen-zatian xedatutakoarekin bat, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdian kokatuak dauden proiektuetan, hitzarmen honen antzeko funtzioak, egiturazkoak edo osagarriak koordina eta kudea ditzan.

1. Oiartzungo Udalak ezinbestez, giza baliabideak eta bitarteko materialak ez baditu, udalerri guztien bitarteko propio erkideari, hau da OARSOALDEA, S.A.ri, mandatua egingo dio, eskualdearen garapen-agentzia horrek beharrezko laguntza teknikoa eskaintzeko eta, bide batez, udalak aurreko atalean aurrez ikusitako funtzioak betetzeko. Zehatz-mehatz esanda, udalak bitarteko propioari eskatuko dio gutxienez ondorengo zerbitzuak ematea:

a) LANBIDE-EUSKAL ENPLEGUAREN ZERBITZUAK onartutako proiektuak koordinatzea.

Cuarta.- Encargo a medio propio.

Los municipios firmantes facultan al Ayuntamiento de Oiartzun la coordinación y gestión de todas aquellas funciones análogas, instrumentales o complementarias de los proyectos enmarcados en la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo descrita en la parte expositiva de este convenio.

1. Dicho Ayuntamiento de Oiartzun se obliga, en el supuesto de que carezca de los recursos humanos y materiales necesarios, a realizar el correspondiente encargo al medio propio común de todos los municipios, OARSOALDEA, S.A., al objeto de que esta agencia de desarrollo comarcal le preste la asistencia técnica precisa y el citado Ayuntamiento cumpla con las funciones previstas en el apartado anterior. Concretamente, el Ayuntamiento citado le encargará al medio propio, como mínimo, los siguientes servicios:

a) Coordinar los proyectos aprobados por LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

b) Deialdian kokatutako proiektuak egikaritzeko LANBIDE-EUSKAL ENPLEGUAREN ZERBITZUAK behar duen dokumentazio guztia prestatu udalen laguntzaz, ondoren Oiartzungo Udalak aurkeztu dezan.

b) Preparar toda la documentación, con la cooperación de los ayuntamientos que requiera LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO para la ejecución de los proyectos enmarcados en la citada convocatoria, y para que posteriormente pueda ser presentada por el Ayuntamiento de Oiartzun.

c) Programetan aurrez ikusitako kontratazioak egitea, **ERANSKINAREN** arabera udalek zuzenean egiten ez badituzte.

c) Realizar aquellas contrataciones previstas en los programas y que no sean realizadas directamente por los ayuntamientos según el **ANEXO**.

d) LANBIDE-EUSKAL ENPLEGUAREN ZERBITZUARI dagokion lan-bitartekaritzarako aplikazioaren bitartez, enplegu-eskaintzak kudeatzea, kandidaturak lortu eta hautespen- prozesuetan udalei laguntzeko.

d) Gestionar las ofertas de empleo a través del aplicativo de intermediación laboral de LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO para la obtención de candidaturas y apoyar a los ayuntamientos en los procesos de selección.

e) LANBIDE-EUSKAL ENPLEGUAREN ZERBITZUAREKIN komunikazioak mantentzea proiektuak eta egikaritzearen ondoriozko gainerako eskakizunak jarraitzeko.

e) Mantener las comunicaciones necesarias con LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO para el seguimiento de los proyectos y demás obligaciones derivadas de la ejecución de los mismos.

f) Udal bakoitzeko Kontuhartzailetzarekin proiektuari egotz dakizkiokeen gastuak egiazta daitezen koordinatzea.

f) Coordinar con el órgano de intervención de cada Ayuntamiento la acreditación de los gastos imputables del proyecto.

g) Gauzatutako proiektuetarako beharrezkoak diren memoria teknikoak eta ekonomikoak egitea.

g) Elaborar las memorias técnicas y económicas precisas de los proyectos ejecutados.

h) Udalen lankidetzarekin, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGUAREN ZERBITZUARENTZAT dokumentazio guztia prestatu, ondoren Oiartzungo Udalak aurkeztu dezan, egindako proiektuak ekonomikoki eta teknikoki justifikatzeko.

h) Preparar para su posterior presentación a LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO, mediante el Ayuntamiento de Oiartzun, toda la documentación, con la cooperación de los ayuntamientos, para la justificación económica y técnica de los proyectos ejecutados.

i) Diruz lagunduak izan diren lan kontratazioen laneratze akonpainamendua egitea.

i) Efectuar las acciones de acompañamiento laboral de las contrataciones laborales que han sido subvencionadas

j) Bitarteko propioari egindako enkarguaren tarifak: Oarsoaldeako kudeaketa planean herri bakoitzarentzat aurreikusitako zenbatekoak izango dira. Edonola ere, Oiartzungo Udalari 6.000 euroko murrizketa aplikatuko zaio dirulaguntzaren eskaera eta kudeaketan hartuko ardurarengatik, eta baita ere

j) Tarifas de lo encargado al medio propio: Serán las recogidas en el Plan de Gestión de Oarsoaldea para cada municipio. En todo caso, se aplicará una minoración de 6.000 euros al Ayuntamiento de Oiartzun por responsabilizarse de la solicitud y gestión de la subvención, asi como de la redacción y

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

lankidetza hitzarmen hau eta bitarteko propioari enkarguak idatzi eta izapidetzeagatik.

tramitación del presente convenio de cooperación y de los encargos a medio propio.

Oiartzungo Udalak enkargua egin ondoren gainerako udalei jakinaraziko die, eta udal bakoitza izango da bere zatia Oarsoaldea S.A.ri ordaintzeko erantzukizuna izango duena.

El Ayuntamiento de Oiartzun, una vez realizado el encargo, se lo notificará al resto de Ayuntamientos, y será cada Ayuntamiento quien tenga la responsabilidad de abonar su parte a Oarsoaldea S.A.

Bosgarrena.- Diru-laguntzaren zenbatekoa eta banaketa

Quinta.- Cuantía de las ayudas y distribución

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN Zuzendari Nagusiaren aldeko ebazpenaren ondorioz Oiartzungo Udalari onartu zaion diru- laguntzen zenbatekoa 576.339,00€-koa da; 2025eko uztailaren 31n Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratutako deialdiari dagokio. Diru-laguntza hau eskualdeko lau udalak, Oarsoaldea eta 3. sektoreko entitateen artean banatzen da, hitzarmen honen bigarren eranskinean azaltzen den bezala.

La subvención que el Ayuntamiento de Oiartzun va a recibir en base a la Resolución favorable de la Directora General de Lanbide-SVE asciende a 576.339,00€ y correspondería a la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo 2025 (BOPV 31/07/2025). Esta subvención se distribuye entre los cuatro ayuntamientos, Oarsoaldea y entidades del 3. sector, tal y como se refleja en el anexo 2 del presente convenio de colaboración.

Udalei: lehen ordainketa (%53), hitzarmena sinatu eta 10 eguneko epean, baldin eta Lanbidek Oiartzungo Udalari ordainketa egin baldin badio; bigarrena (%47), LANBIDEren ordainketa jaso eta 10 eguneko epean.

A los Ayuntamientos: el primer pago (53%) se realizará en el plazo de 10 días a contar desde la firma del convenio, una vez Lanbide haya abo- nado la parte de subvención al Ayuntamiento de Oiartzun; el segundo (47%) en el plazo de 10 días desde el segundo cobro de la subvención por parte de LANBIDE-SVE.

Diru-laguntzaren ordainketari dagokionez, Oiartzungo Udalak bi epeetan egingo ditu honako modu honetara:

El pago de la subvención por parte del Ayuntamiento de Oiartzun se realizará en dos partes:

Oarsoaldeari egin beharreko ordainketa, enkarguan adierazten den moduan egingo da

El pago a Oarsoaldea se realizará según se establezca en el encargo

Seigarrena.- Batzorde mistoa

Sexta.- Comisión mixta.

1. Hitzarmen hau ikuskatu eta hobe jarraitzeko, batzorde mistoa eratuko da eta udalerri sinatzaile bakoitzak ordezkari bana izango du.

1. Para facilitar la supervisión y mejor seguimiento del presente convenio, se constituye una comisión mixta formada por una persona representante de cada uno de los municipios firmantes.

2. Batzorde mistoa edozein kidek eskatu ostean

2. Esta comisión mixta se reunirá a petición de

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

bilduko da, eskatu eta hurrengo 7 egunen buruan.

cualquiera de los miembros en los 7 días siguientes a la solicitud.

Zazpigarrena.- Hitzarmenaren izaera.

Hitzarmen honek administrazio-izaera du eta xedapen hauek nahiz, hemen xedatzen ez denerako, administrazio-zuzenbideko eta zuzenbide zibileko arau aplikagarriek arautuko dute.

Séptima.- Naturaleza del convenio.

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá por las presentes disposiciones y, en lo no dispuesto en las mismas, por las normas de Derecho Administrativo y del Derecho Civil que resulten de aplicación.

Zortzigarrena.- Tokiko administrazioa berriz dimentsionatzearen eremuan hitzarmenaren eragina.

Apirilaren 2ko 7/1985 Legearen bederatzigarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren ondorioetarako, Toki Administrazioaren Arrazionalizazio eta Iraunkortasunari buruzko abenduaren 27ko 27/2013 Legeak emandako idazkeraren arabera eta 2/2016 Legeak, apirilaren 7koak, Euskadiko Tokiko Erakundeei buruzkoak, 95.2. artikuluan ezartzen duenerako, udalerri sinatzaileek hitzarmen hau sinatzearekin idatziz jasoa uzten dute lehen mailako erakundea eratzearen ondorio juridikorik ez duela.

Octava.- Incidencia del Convenio en el ámbito del redimensionamiento de la Administración Local.

A los efectos de lo dispuesto en la disposición adicional novena de la Ley 7/1985, de 2 de abril, según la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, y de lo dispuesto en el art. 95. 2 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, los municipios firmantes hacen constar que la firma de este Convenio no tiene el efecto jurídico de constitución de una entidad de primer nivel.

Bederatzigarrena.- Indarraldia.

Hitzarmen hau sinatzen den egunean sartuko da indarrean eta Lanbide-Euskal Enpleguaren Zerbitzuaren aurrean laguntzak erabat justifikatu eta likidatu arte iraungo du. Nolanahi ere, Errenteria, Lezo eta Pasaiako udalerriek OIARTZUNGO UDALAK udalerrien taldearen administrazio ordezkari bezala LANBIDE- EUSKAL ENPLEGUAREN ZERBITZUARI egindako laguntza-eskaera berresten dute.

Novena.- Vigencia.

El presente Convenio entrará en vigor el día de su firma y tendrá una vigencia hasta la total justificación y liquidación de las ayudas ante LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO. No obstante lo anterior, los municipios de Errenteria, Lezo y Pasaia ratifican la solicitud de ayudas realizada a LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO por el AYUNTAMIENTO DE OIARTZUN como administración representante de la agrupación de municipios

Hamargarrena.- Hitzarmena ez betetzea.

Hitzarmena ez betetzeagatik bete duen alde kaltetuak aukera dezake bete ez duenari hitzarmena betearaz dezan eskatzea edo hitzarmena suntsiaraztea, bi kasuetan kalteak eta interes-ta- sa

Décima.- Incumplimiento del Convenio.

La parte cumplidora y perjudicada por el incumplimiento del Convenio podrán elegir entre exigir el cumplimiento del Convenio por la parte incumplidora o la resolución del Convenio, con el

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

ordaintzearekin batera.

resarcimiento de daños y abono de intereses en ambos casos.

Hamaikagarrena.- Gatazkak ebaztea.

Hitzarmen honen interpretazio, aplikazio eta ondoreetan sor daitekeen edozein gatazka ebazteko administrazioarekiko auzi jurisdikzioa izango da eskuduna.

Undécima.- Resolución de controversias.

Para cualesquiera controversias que puedan surgir en la interpretación, aplicación y efectos del presente Convenio será competente el orden jurisdiccional de lo contencioso-administrativo.

Hamabigarrena.- Datuak babestea.

1.- Hitzarmen honen xedearekin bat, zereginak egiteko, hasieran, udal sinatzaileen titulartasun- pean ez dira datu pertsonalak lortu behar.

2.- Dena den, lankidetza-hitzarmen hau betet- zearekin zerikusia duten datu pertsonalen eskubideak (atzipena, zuzenketa, deuseztatzea, tratamendua mugatzea, eramangarritasuna, ko- ntra egitea eta antzekoak) Europar Parlamentu eta Kontseiluaren 2016/679 (EB) Araudiak, 2016ko apirilaren 27koak, datu pertsonalak tratatzeari eta datu horien zirkulazio askeari da- gokienez pertsona fisikoak babestearen ingu- rukoak; 3/2018 Lege Organikoak, abenduaren 5ekoak, datu pertsonalak babestu eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoak, eta araubidezko gainerako lege-xedapen aplikagarriek xedatu- takoarekin bat arautuko dira.

3.- Datu pertsonaletara ustekabeko atzipena, baimendu gabea, badago, udal-erakundeak ezagutu dezakeen informazioari buruzko sekretu eta konfidentzialtasun egokia gordetzeko konpromisoa hartzen du eta atzerapenik gabe gorabehera pertsona arduradunari jakinarazi beharko dio.

4.- Edonola ere, udal-erakunde bakoitzeko langileek hitzarmen hau egikaritzearen ondorioz dituzten datu pertsonalak ez dizkiete hirugarren pertsonei aditzera emango, eskualdatuko, lagako edo jakinaraziko eta eskakizun hori mantenduko da udal-erakundearekin harreman juridikoa amaitutakoan ere bai.

Duodécima.- Protección de datos.

1.- De acuerdo con el objeto del presente Conve- nio, la realización de las tareas que contiene el mismo no requiere, en principio, el acceso a datos de carácter personal bajo titularidad de los ayuntamientos firmantes.

2.- No obstante lo anterior, los derechos de acce- so, rectificación, supresión, limitación del trata- miento, portabilidad, oposición y análogos de los datos personales relacionados con el cumpli- miento del presente Convenio de Cooperación se regirán por lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos, en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protec- ción de Datos Personales y garantía de los dere- chos digitales y en las demás disposiciones lega- les reglamentarias que resulten de aplicación.

3.- En caso de que se produzca un acceso incidental y no consentido a datos de carácter personal, la entidad municipal correspondiente se compromete a guardar el debido secreto y confidencialidad acerca de la información que pueda conocer, así como a comunicar la incidencia sin dilación a la persona responsable.

4.- El personal de cada entidad municipal queda obligado a no revelar, transferir, ceder o comunicar de cualquier forma los datos personales derivados de la ejecución del presente convenio a terceras personas, obligación que se mantendrá aún finalizada su relación jurídica con la entidad

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

municipal correspondiente.

5.- Oro har, administrazio sinatzaileek indarreko legediak eta, bidezkoa bada, administrazio arduradunak xedatutako segurtasunari buruzko neurriak eta argibideak bete beharko dituzte.

5.- Con carácter general, las administraciones firmantes se obligan a cumplir las medidas e instrucciones de seguridad establecidas por la legislación vigente y que, en su caso, establezca la administración responsable.

Adostasunaren lekuko, hemen ordezkatutako udalerriek lankidetza hitzarmen honen lau ale sinatzen dituzte goiburuan adierazitako datan eta tokian.

En prueba de conformidad, los municipios aquí representados suscriben el presente Convenio de Cooperación por cuadriplicado ejemplar en la fecha y lugar del encabezamiento.

Oiartzunen, sinaduran agertzen den datan

En Oiartzun, en la fecha de la firma

OIARTZUNGO UDALA AYUNTAMIENTO DE OIARTZUN

Joana Mendiboure

AIZ: X3747244S

LEZOKO UDALA AYUNTAMIENTO DE LEZO

Mikel Arruti Salaberria

NAN: 44140175R

ERRENTERIAKO UDALA AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA

Aizpea Otaegi Mitxelena

NAN: 44140175R

PASAIAKO UDALA AYUNTAMIENTO DE PASAIA

Teo Alberro Bilbao

NAN: 15973186P

3. Udal Organigrama eta Udal sail eta departamentuen eskumenak aldatzeko proposamena (2025RANT0001).

3. Propuesta de aprobación de la Modificación del Organigrama Municipal y de las Competencias de las áreas y departamentos municipales (2025RANT0001).

Udalaren Lanpostuen Zerrenda urtero onartzen da, Aurrekontuarekin eta Langileen Plantilla Organikoarekin batera, eta onartutako Udal Organigramaren egiturari jarraitzen dio.

La Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento que anualmente se aprueba junto al Presupuesto y Plantilla Orgánica del Personal, se encuentra estructurada en base al Organigrama Municipal aprobado.

2019an diagnostiko bat egin zen Errenteriako Udaleko Giza Baliabideen beharrei aurre egiteko. 2019an diagnostikoan aipatu ziren 5 proposamenetatik lehena Udalaren antolakuntzaren analisia egitea izan zen –bai egiturarena, bai

En el año 2019 se realizó un diagnóstico para hacer frente a las necesidades de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Errenteria. La primera de las 5 propuestas que se mencionaron en el diagnóstico en

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

lanpostuena–, besteak beste, lanpostu malguagoak eta balioaniztunagoak eratzeko.

2019 fue la realización de un análisis de la organización del Ayuntamiento –tanto de la estructura como de los puestos de trabajo-, entre otros objetivos, para configurar puestos de trabajo más flexibles y polivalentes.

Lan-ildo horri ekiteko, Giza Baliabideen Departamentuak hausnarketa bat egin zuen 2020. urtean, eta proiektuari ekin zitzaion: **“Errenteriako Udalaren antolaketa aztertzea”,** eta prozedura bat idatzi zen erakunde berri horretan eman beharreko urratsekin:

1. Egungo organigrama marraztu.
2. Departamentuetako eskumenak aztertzea eta onartzea.
3. Etorkizuneko organigrama lantzea, epe ertaina (2023 – 2024)
4. Lanpostu bakoitzeko ezaugarrien fitxak sortu eta onartu.

Para abordar esta línea de trabajo, desde el departamento de RRHH en el año 2020 se realizó una reflexión y se inició el proyecto: “**Análisis de la organización del Ayuntamiento de Errenteria”** y se redactó un procedimiento con los pasos a dar en esta nueva organización:

1. Dibujar el organigrama actual.

2. Análisis y aprobación de las competencias de los departamentos.

3. Elaboración del organigrama futuro, a medio plazo (2023 – 2024)

4. Crear y aprobar las fichas de características de cada puesto de trabajo.

Lehen hiru urratsen ondoren, 2023ko maiatzaren 24an egindako Tokiko Gobernu Batzarrean, Udal Organigramaren azken eguneratzea onartu zen, baita udal sail eta departamentu desberdinen eskumenak ere.

Tras los tres primeros pasos, en la Junta de Gobierno Local celebrada el 24 de mayo de 2023, se aprobó la última actualización del Organigrama Municipal y las Competencias de las diferentes áreas y departamentos municipales.

Ebazpen horretan, organigrama eta eskumenak onartzeaz gain, organigraman eta departamentuen eskumenetan egin daitezkeen aldaketak bi urtetik behin eguneratzea eta onartzea erabaki zen, departamentuetan une bakoitzean egin daitezkeen azterketa zehatzei kalterik egin gabe, bakoitzaren egoera kontuan hartuta.

En dicha Resolución, además de la aprobación del organigrama y las competencias, se acordó actualizar y aprobar cada dos años los posibles cambios en el organigrama y en las competencias de los departamentos, sin perjuicio de los análisis concretos que pudieran producirse en los departamentos en cada momento, dada la situación de cada uno de ellos.

2023ko maiatzeko eguneraketaren ostean, Hirigintza, Ingurumena eta Jasangarritasuna departamentuko organigrama aldatzea onartu zuen Tokiko Gobernu Batzarrak, 2024ko martxoaren 5ean.

Tras la aprobación de la actualización de mayo de 2023, el 5/03/2024, la Junta de Gobierno Local aprobó la modificación del organigrama del departamento de Urbanismo, Medio Ambiente y Sostenibilidad.

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

Gaur egun, erakundearen analisi-proiektuak aurrera jarraitzen du laugarren urratsarekin, eta 2026. urtean amaitzea aurreikusi da.

Actualmente el proyecto de análisis de la organización sigue adelante con el cuarto paso y se ha previsto que sea finalizado durante el año 2026.

Metodologia pixka bat aldatu da bileren eraginkortasuna hobetzeko. Departamentu bakoitzarekin bilera bat egin beharrean, egoki ikusi den kasuetan, bilerak sail batzuetako arduradunekin batera egiten dira aldi berean.

La metodología se ha cambiado un poco para mejorar la eficiencia de las reuniones. En lugar de hacerse una reunión con cada uno de los departamentos, en los casos en que se ha visto apropiado, las reuniones se hacen conjuntas con las personas responsables de varios departamentos a la vez.

Azterlana sustatu duen taldea Giza Baliabideen zinegotzi ordezkariak, Giza Baliabideen arduradunak eta Giza Baliabideen teknikari batek osatu dute, Idazkari Nagusiaren goi mailako zuzendaritzapean.

El equipo promotor del estudio lo siguen conformado el/la Concejal Delegado/a de Recursos Humanos, la Responsable de Recursos Humanos y una Técnica de Recursos Humanos, bajo la superior dirección de la Secretaria General.

Hala ere, nahiz eta proiektua ez den amaitu, azken eguneraketatik bi urte igaro direnez eta bi urtetik behin onartzea eta berrikustea adostu zenez, orain udal-organigrama osoa, departamentu bakoitzaren organigramak, zerbitzuak eta departamentuen eskumenak eguneratu eta onartu behar dira, eta arduradun teknikoek eta politikoek proposatutako azken aldaketak jaso behar dira, proiektuarekin bat datozenak.

No obstante, aunque el proyecto no ha finalizado, como ya han pasado dos años desde la última actualización y se acordó la aprobación y revisión cada dos años, procede ahora una nueva actualización y aprobación de todo el organigrama municipal, de los organigramas de cada departamento y sus servicios y de las competencias de los departamentos, recogiendo los últimos cambios que se han propuesto por los/as responsables técnicos y políticos y que se ven acordes con el proyecto.

Aldatuko diren sailak eta departamentuak:

Las áreas y departamentos que se proponen modificar son los siguientes:

* **Kultura, Artxiboa eta Argitalpenak eta Liburutegia: S**ailaren izena aldatu da eta aurrerantzean Kultura, Liburutegi eta Herri Arte Eskola izango da. Arlo honetako organigraman Errenteria Musikal "Herri Arte Eskola" erakunde autonomoa sartzen da, hemendik aurrera Kultura, Liburutegia eta Herri Arte Eskolaren mende egongo dena.

* **Área de Cultura, Archivo y Publicaciones y Biblioteca:** Se modifica la denominación del Área que pasa a ser Área de Cultura, Biblioteca y Herri Arte Eskola. Se incluye en el organigrama de esta área el organismo autónomo Errenteria Musikal "Herri Arte Eskola" que dependerá a partir de ahora del área de Cultura, Biblioteca y Herri Arte Eskola.

Orain arte sail horretan zegoen Artxibo eta Argitalpen Departamentua Lehendakaritza Sailera pasatuko da.

El Departamento de Archivo y Publicaciones que hasta ahora estaba en esta área, pasa al área de Presidencia.

* **Udaltzaingoaren, Trafikoaren eta Garraioen**

* **Área de Policía Local, Tráfico y Transportes:** el

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

saila: 71 Udaltzaingoa Departamentuak 71 Udaltzaingoa, Trafikoa eta Garraioa izena hartuko du, eta bi zerbitzu berri izango ditu: 711 Udaltzaingoa eta 712 Administrazio Zerbitzuak.

departamento 71 Policía Municipal pasa a denominarse 71 Policía Local, Tráfico y Transporte y a tener dos nuevos servicios: 711 Policía Local y 712, Servicios Administrativos.

Horrez gain, organigrama eguneratua aurkeztu da onartzeko. Hemendik aurrera, 3 eremu, 9 sail, 19 departamentu eta 27 zerbitzu izango ditu, eta Herri Arte Eskola erakunde autonomoa barne hartuko du.

Además, se presenta para su aprobación el organigrama total actualizado que a partir de ahora constará de 3 ámbitos, 9 áreas, 19 departamentos y 27 servicios y que incluye el organismo autónomo Herri Arte Eskola.

Departamentu bakoitzaren organigrama eguneratuetan, Udal Batzaren Osoko Bilkurak 2023ko azken eguneratzetik onartu dituen lanpostu-zerrendaren azken izen-, kode- eta zenbakitze-aldaketak jasotzen dira.

En los organigramas actualizados de cada departamento se reflejan, los últimos cambios de denominación, código y numeración de la relación de puestos de trabajo que ha ido aprobado el Pleno de la Corporación desde la última actualización del 2023.

Gainera, Udaltzaingoaren, Trafikoaren eta Garraioaren departamentuan sortu diren bi zerbitzu berrien berariazko eskumenak aurkeztu dira, eguneratzeko.

Además, se presentan para su actualización las competencias específicas de los dos nuevos servicios que se han creado en el departamento de Policía Local, Tráfico y Transporte.

Azkenik, Zuzendari lanpostua jaso da, Kultura, Liburutegi eta Herri Arte Eskolaren sailerako aurreikusitako Zuzendaritza Publiko Profesionaleko lanpostua, eta Udalbatzaren abenduko bilkuran onartzea aurreikusia dagoena.

Finalmente, se ha recogido el puesto de Director/a, puesto de Dirección Pública Profesional previsto para el área de Cultura, Biblioteca y Herri Arte Eskola, cuya aprobación esta prevista en la sesión del mes de diciembre del Pleno de la Corporación.

Ainhoa Mutiloa Giza Baliabideetako teknikariak, 2025eko abenduaren 10ean, txosten tekniko bat egin du , non egindako eskumenen eta organigramen berrikuspenaren xehetasunak jaso ditu.

La Técnica de Recursos Humanos Ainhoa Mutiloa, con fecha 10 de diciembre de 2025, ha elaborado un informe técnico donde se recogió el detalle de la revisión de competencias y organigramas realizado.

Giza Baliabideen arduradunak 2025/12/10ean txosten bat egin du, Idazkari Nagusiaren adostasunarekin.

La Responsable de Recursos Humanos ha emitido un informe con fecha 10/12/2025 con la conformidad de la Secretaria General.

LEGEDI APLIKAGARRIA

* 5/2015 LEDa, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bategina onartzen duena.

* 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikokoa.

* 19/2013 Legea, abenduaren 9koa,

LEGISLACIÓN APLICABLE

* RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

* Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

* Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa.

* 2/2016, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa.

* 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Araubide Oinarriak arautzen dituena

* 781/1986 Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Tokiko Araubidearen Testu Berregina onartzen duena

Halaber, aintzakotzat hartu behar da udalak toki erakunde moduan auto-antolatzeko gaitasuna duela, TAOL-ren 4.1 a) artikuluak eta xedatutakoaren baitan, hala nola giza baliabideak planifikatu eta enplegu publikoa egituratzeko gaitasuna, EPOETB-ren 69.3, 72. artikuluek eta ondorengoek emana.

Kontuan hartuta TAOL-ren 21.1 s) eta ETELen 10. artikuluak xedatutakoa, eta Organigrama eta udal-sail eta departamentuen eskumenak onartzea Tokiko Gobernu Batzarrari dagokiola alkateak 2023ko ekainaren emandako 3.645 zenbakiko ebazpenean jasotako eskuordetzen bidez.

Giza Baliabideetako delegatuak egindako erabaki-proposamena, eta Giza Baliabideetako arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako Alkatetzak eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak honako hau,

ERABAKI DU:

1.- **Aldatzea Udal Organigrama** Tokiko Gobernu Batzarrak 2023ko maiatzaren 24ean onartutako, hurrengo sail eta departamentuei dagokienez:

transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

* 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

* Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local

* Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de Régimen Local.

Considerando las facultades de auto organización de correspondientes a los Ayuntamientos en calidad de entidades locales, en base a lo dispuesto en el artículo 4,1 a) de la LBRL y artículo 10 de la LILE así como en los artículos 69.3, 72 y siguientes del TREBEP, en relación planificación de recursos humanos y estructuración del empleo público.

Considerando lo dispuesto en el artículo 21.1 s) de la LBRL, y que la aprobación del organigrama y las competencias de las áreas y departamentos municipales, corresponden a la Junta de Gobierno Local por delegación del Alcalde por decreto nº 3.645 de fecha 19 de junio de 2023.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Recursos Humanos y la conformidad dada por la responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por la Alcaldía de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local,

ACUERDA:

1.- **Modificar el organigrama** aprobado por la Junta de Gobierno Local de 24 de mayo de 2023 en relación a las siguientes áreas y departamentos:

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

* **Kultura, Artxiboa eta Argitalpenak eta Liburutegia:** Sailaren izena aldatu egin da, eta aurrerantzean Kultura, Liburutegia eta Herri Arte Eskola izango da. Errenteria Musikal “Herri Arte Eskola” erakunde autonomoa bilduko du.

Orain arte sail horretan zegoen Artxibo eta Argitalpen Departamentua Lehendakaritza Sailera pasatuko da.

* **Udaltzaingoaren, Trafikoaren eta Garraioen saila:** Udaltzaingoa Departamentuak Udaltzaingoa, Trafikoa eta Garraioa izena hartuko du, eta bi zerbitzu berri izango ditu: Udaltzaingoa eta Administrazio Zerbitzuak.

2.- **Gainerako departamentuen organigramak eta udal-organigrama osoa onartzea eta eguneratzea**. Eguneratutako organigramak lau mailatan zehaztutako egitura administratiboan elementu berri bat barne hartzen du: eremua, saila, departamentua eta zerbitzua, Errenteria Musikal – Herri Arte Eskola Erakunde Autonomoa. Horrela, udal organigramak 3 esparru, 9 arlo, 19 sail, erakunde autonomo bat eta 27 zerbitzu izango ditu.

Organigrama guztiei dagokien dokumentazioa I. eranskinean dago.

3.- Zerbitzu berri hauen eskumen espezifikoak onartzea: 711 Udaltzaingoa eta 712 Administrazio zerbitzuak. Eskumen horiei buruzko dokumentuak II. eranskinean daude.

4.- **Onartutako aldaketak txertatzea Udalbatzak onartu beharreko hurrengo Plantilla Organikoan eta Lanpostuen Zerrendan, zein Errenteriako Udaleko zuzendaritza lanpostuak antolatzeko bitartekoan.**

5.- Akordio honen berri ematea udaleko departamentuei, eta udaleko gardentasun atarian argitaratzea.

* **Área de Cultura, Archivo y Publicaciones y Biblioteca:** Se modifica la denominación del Área que pasa a ser Área de Cultura, Biblioteca y Herri Arte Eskola, que aglutinará el organismo autónomo Errenteria Musikal “Herri Arte Eskola”.

El Departamento de Archivo y Publicaciones que hasta ahora estaba en esta área, pasa ahora al área de Presidencia.

* **Área de Policía Local, Tráfico y Transportes:** el departamento Policía Municipal pasa a denominarse Policía Local, Tráfico y Transporte y a tener dos nuevos servicios: Policía Local y Servicios Administrativos.

2.- **Aprobar y actualizar los organigramas del resto de los departamentos y el organigrama municipal en su totalidad.** El organigrama actualizado incluye en la estructura administrativa definida en cuatro niveles: ámbito, área, departamento y servicio un elemento nuevo, el Organismo Autónomo Errenteria Musical. Así, el organigrama municipal constará de 3 ámbitos, 9 áreas, 19 departamentos, un organismo autónomo y 27 servicios.

La documentación correspondiente a todos los organigramas se encuentra en el Anexo I.

3.- Aprobar las competencias específicas de los nuevos servicios 711 Policía Local y 712, Servicios Administrativos. Los documentos correspondientes a esas competencias se incluyen en el Anexo II.

4.- **Incorporar las modificaciones aprobadas en la próxima Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo, así como en el instrumento para la ordenación de los órganos directivos del Ayuntamiento de Errenteria,** a aprobar por el Ayuntamiento Pleno.

5.- Comunicar el presente acuerdo a los departamentos municipales, y publicar las modificaciones en el portal de transparencia del Ayuntamiento.

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

4. Dirulaguntzen Plan Estrategiakoa 2024-2027| 5. Aldaketa (2025SDPE0003)

Ogasuna eta Garapen Ekonomikoa, Hizkuntza Politika eta Liburutegia sailek proposatu dute Errenteriako Udaleko Diru-laguntzen Plan Estrategikoa 2024-2027 aldirako aldatzea (5. aldaketa), diru-laguntza berriak sartzeko.

Zehazki, hurrengo aldaketak proposatu dira:

5. Departamentua: **Ogasuna eta Garapen Ekonomikoa**

Dirulaguntza lerroa: Gabiltza Elkartea.

Aldaketa: Dirulaguntza berria. Izenduna. (5.000,00 €)

6. Departamentua: **Hizkuntza Politika**
Dirulaguntza lerroa: NAIZ irratia.

Aldaketa: Dirulaguntza berria. Izenduna. (7.000,00 €)

7. Departamentua: **Liburutegia**

Dirulaguntza lerroa: Lekuona Fabrika Poesia Lehiaketa

Aldaketa: Dirulaguntza berria. Lehiaketa publikoa. Lehiakortasuna. Saria (1.200,00 €).

Bestalde, Ogasun eta Garapen Ekonomikoko teknikariak hainbat diru-laguntza lerroren zenbatekoak eguneratzea proposatu du, Udalak hasiera batean onartutako 2026eko aurrekontuari egokitzeko.

Ikusita Ogasun eta Garapen ekonomikoko teknikariak 2025ko abenduaren 9an emandako txostena.

Ogasun saileko delegatuak egindako erabaki-

4. 5. Modificación del Plan Estratégico de Subvenciones 2024-2027 (2025SDPE0003)

Las áreas de Hacienda y Desarrollo Económico, Política Lingüística y Biblioteca , han propuesto la modificación del Plan Estratégico de Subvenciones del Ayuntamiento de Errenteria periodo 2024-2027 modificación n.º 5 al objeto de incluir nuevas líneas de subvención.

En concreto, han propuesto la siguiente modificación:

- Departamento: **Hacienda y Desarrollo Económico**

Línea de Subvención: Gabiltza Elkartea.

Modificación: Nueva línea de subvención. Nominativa. (5.000,00 €)

- Departamento:**Política Lingüística**

Línea de Subvención: NAIZ irratia.

Modificación: Nueva línea de subvención. Nominativa. (7.000,00 €)

- Departamento: **Biblioteca**

Línea de Subvención: Concurso de Poesía Lekuona Fabrika

Modificación: Nueva línea de subvención. Convocatoria pública. Concurrencia. Premio (1.200,00 €)

Por su parte, la Técnica de Hacienda y Desarrollo Económico ha propuesto la actualización de las cuantías de varias líneas de subvención para su adecuación al presupuesto de 2026 inicialmente aprobado por el Ayuntamiento.

Visto el informe favorable emitido por la Técnica de Hacienda y Desarrollo económico con fecha 9 de diciembre de 2025.

Vista la propuesta de acuerdo del delegado de

ESKU79c28bc0-5c7c-40a6-b5c7-a135bf80f8ac

proposamena ikusita.

Horregatik guztiagatik, Udal honetako eskuordetutako eskumenak baliatuz, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez, honako hau

ERABAKI DU:

1.- ONARTZEA 2024-2027 urtealdiko Errenteriako Udaleko eta bere organismo autonomoaren Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren aldaketa (5. aldaketa), eta aurretik zerrendatu diren aldaketak barneratzea eransten den proposamenean jasotako edukiaz.

2.- ARGITARATZEA testu bateratu eguneratua udal webgunean.

Eta aztertu beharreko gai gehiagorik ez zegoenez, presidenteak bilkura amaitutzat eman du egun bereko 10:15 zirela. Eta aztertutakoa eta erabakitakoa jasota gera dadin akta hau egin dut. Idazkari orokorrak.

Errenteria, 2025eko abenduaren 16a

Hacienda.

Por todo ello, en ejercicio de las competencias conferidas en virtud de delegación efectuada por de este Ayuntamiento, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ACUERDA:

1.- APROBAR la modificación propuesta del Plan Estratégico de Subvenciones del Ayuntamiento de Errenteria y su organismo autónomo: período 2024-2027 (modificación n.º 5), e incluir las modificaciones enumeradas anteriormente, con el contenido recogido en la propuesta que se adjunta.

2.- PUBLICAR el texto refundido actualizado en la página web municipal.

Y sin más asuntos de los que tratar, la presidenta levanta la sesión, siendo las 10:15 horas del día de la fecha. Y para constancia de lo tratado y de los acuerdos adoptados, extiendo la presente acta. La secretaria general.

Errenteria, 16 de diciembre de 2025

Idazkari akzidentala / Secretaria accidental

Mari Jose Sánchez Plaza

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas	
Titulua / Título:	2025IGOB0020-AKTA/ACTA (ERRENTERIAKO UDALA)

Digitalki sinatua:

RH SANCHEZ PLAZA, Mari Jose
Giza Baliabideetako arduraduna
Data: 2025/12/18 08:35:22