



ERRETERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

Espediente zk./Nº expediente: 2023RPOL0036 **Erreg. data/Fecha reg:**

Erreg. zk./ Nº registro: 000000

Gaia/Asunto: ERRETERIAKO BAKE EPAILE TITULARRA ETA ORDEZKOAREN POSTUAK BETETZEKO DEIALDIA. / CONVOCATORIA PARA CUBRIR LOS PUESTOS DE JUEZ DE PAZ TITULAR Y SUSTITUTO/A.

Eskatzailea/Solicitante: ERRETERIAKO UDALA

NAN(IFK)/DNI(NIF): P2007200E

Kokalekua/Emplazamiento: ERRETERIA

DEKRETUA

AURREKARIAK

Euskal Herriko Justizia Auzitegi Nagusiaren Gobernu Idazkaritzak Udal honi eskatu dio Bake Epaille titularra eta ordezkoa proposatzea, legez izendatuak izan ziren 4 urteak agortu direlako.

Kontuan izanik Botere Judizialeko Lege Organikoaren 101 eta ondorengo artikuluetan xedatutakoa eta 3/1995 Bake-Epaillei buruzko Erregelamendua, ekainaren 7koa.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* Botere Judizialaren Lege Organikoa, 99tik 103ra, eta 302, 303 eta 389 artikulua.

* 3/1995 Arautegia, ekainaren 7koa, Bake Epaillei buruzkoa dena.

* 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubiudearen Oinarrii buruzkoa.

Giza Baliabideko arduradunak 2023-03-25an egindako txostena ikusi da.

Horregatik guztiagatik, Alkatetza honek, zinegotzi delegatuaren proposamenez eta Giza Baliabideetako arduradunak espedientean jasotako dekretu-proposamenari emandako adostasunarekin, esleituta dituen eskumenak baliatuz.

Honen bidez,

EBATZI DUT

LEHENENGOA. Merezimendu lehiaketa deitzea Errenteriako bake epaille titularra eta ordezkoa izan dadin pertsonak hautatu eta Euskal Herriko Justizia Auzitegi Nagusiari izenda dezan proposatzeko.

BIGARRENA. Onartzea deialdia arautuko duten oinarriak, ebazpen honen eranskin gisa doazenak.

DECRETO

ANTECEDENTES

Desde la Secretaría de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco se ha solicitado a este Ayuntamiento que proponga dos personas para ocupar los cargos de Juez de Paz titular y sustituto/a, al haberse agotado los 4 años por los que fueron legalmente nombrados.

Considerando lo dispuesto en los artículos 101 y siguientes de la Ley Orgánica del Poder Judicial y el Reglamento 3/1995, de 7 de junio, de Jueces de Paz.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Ley Orgánica del Poder Judicial, artículos 99 al 103, 302,303 y 389

Reglamento 3/1995, de 7 de junio, de los Jueces de Paz

* Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local

Visto el informe emitido por la responsable de Recursos Humanos con fecha 25-04-2023.

Por todo ello, esta Alcaldía, a propuesta de la concejal delegada y con la conformidad dada por la responsable de Recursos Humanos a la propuesta de decreto que consta en el expediente, en uso de las atribuciones que tiene conferidas.

Por la presente,

RESUELVO

PRIMERO. Convocar concurso de méritos para la selección y posterior propuesta al Tribunal Superior de Justicia del País Vasco de las personas para ser nombradas Juez de Paz titular y sustituto/a de Errenteria.

SEGUNDO. Aprobar las bases que han de regir la convocatoria que se adjuntan como anexo a la



**ERRETERIA
UDALA**

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

HIRUGARRENA. Iragarkiak argitaratzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Udaleko iragarki taulan eta udal web orrian.

Erreterian, sinaduran agertzen den datan

Alkateak/ La Alcaldesa
Aizpea Otaegi Mitxelena

presente resolución.

TERCERO. Publicar los correspondientes anuncios en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web municipal.

Erreteria, en la fecha de la firma



ERRETERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

MEREZIMENDUEN LEHIAKETA BIDEZ BAKE EPAILE TITULARRA ETA ORDEZKOA HAUTATZEKO DEIALDIA ARAUTUKO DUTEN OINARRIAK.

LEHENENGOA. DEIALDIAREN XEDEA

Deialdi honen xedea da Bake Epaille titularra eta ordezkoa merezimenduen lehiaketa bidez hautatzea eta lurralde honetako Justizi Auzitegi Nagusiari proposatzea.

Lehiatzaileen zerrenda, lortutako puntuen arabera, erabiliko da lau urteko agintaldian egon daitezken bake epaille titularren eta ordezkoaren hutsuneak betetzeko.

BIGARRENA. PARTE HARTZEKO BALDINTZAK.

Deialdian parte hartu nahi duten pertsonak, onartuak izan daitezen, honako baldintza guztiak bete beharko dituzte:

- Nazionalitatea espainiarra izatea.
- 18 urteak beteta izatea.
- Hizkuntza gaitasuna jendea hartzeko bi hizkuntz ofizialetan: ahozko maila 3 HE edo baliokidea. Euskarako hizkuntza gaitasuna baloratzeko, Udalaren Hizkuntza Politika azpisailak euskarako 3 HE edo titulazio baliokidea egiaztatuta ez dutenei ahozko proba egingo die.
- Botere Judizialeko Lege Organikoaren 102, 302, 303 eta 389 artikuluetan kargu judizialerako aurreikusitako ezgaitasun edo bateraezintasunen batean sartuta ez gotea. Bateraezintasunen artean ondoko hauek daude:

- Juridikoarekin zuzenean edo zeharka harremana duen lanbidea.

Oinarri honetan adierazitako baldintza guztiak eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean bete beharko dira, c) atalean adierazitakoa izan ezik, atal honetan xedatutakoari jarraituko baitzaio.

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE JUEZ DE PAZ TITULAR Y SUSTITUTO/A, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS.

PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Es objeto de la presente convocatoria la selección, mediante el sistema de concurso de méritos, de Juez de Paz titular y sustituto/a para ser propuesto/a al Tribunal Superior de Justicia de esta demarcación territorial.

La lista de las personas concursantes, por orden de puntuación, será utilizada para cubrir las vacantes que puedan producirse tanto de juez de paz titular como sustituto/a, durante el mandato de cuatro años.

SEGUNDA. CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN.

Las personas que deseen tomar parte en la convocatoria, para ser admitidas, deberán cumplir todos y cada uno de los siguientes requisitos:

- Tener la nacionalidad española.
- Tener cumplidos 18 años de edad.
- Tener capacidad lingüística para atender al público en las dos lenguas oficiales: nivel oral similar al PL3 o equivalente. Para la valoración de la capacidad lingüística en euskera, el Servicio Municipal de Política Lingüística efectuará una prueba oral a aquellas personas que no tengan acreditado el PL3 de euskera o superior o su titulación equivalente.
- No incurrir en alguna de las causas de incapacidad o incompatibilidad para cargos judiciales previstas en los arts. 102, 302, 303 y 389 de la Ley Orgánica del Poder Judicial. Entre las incompatibilidades previstas se incluye la siguiente:

- La profesión que esté directa o indirectamente relacionada con lo jurídico.

Todos los requisitos enumerados en esta base deberán poseerse al día de finalización del plazo de presentación de instancias (salvo lo señalado en el apartado c), que se estará a lo dispuesto en el mismo.



ERRETERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

HIRUGARRENA. ESKABIDEAK.

Merezimenduen lehiaketan esku hartzeko eskabideak Errenteriako Udaleko alkateari egingo zaizkio, eta bertan, izangaiek adieraziko dute 2. oinarrian eskatutako baldintzak betetzen dituztela (hizkuntza eskakizunari dagokionez salbu, bere kasuan) eta espresuki onartzea deituriko plaza bete nahi dutela.

Eskabidearekin batera ondoko agiriak ekarri beharko dituzte, legezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzeko:

- Jaiotze ziurtagiria.
- NANren fotokopia.
- Eginkizun judizialak egiteko aurreikusitako ezgaitasun edo bateraezintasun kasuren batean ez dagoela adieraziz ardurapeko aitortpena, lanbide edo merkataritzakoak izan ezik.
- Curriculum vitae, eskatzailearen egoera adieraziko duena (adina, helbidea, lanbidea), eta, baita lehiaketan aplikagarriak diren merezimenduak alega eta egiaztatu daitezkeenak ere (beharrezkotzat jotzen den dokumentazioa erantsita).

Eskabideak Errenteriako Udaleko Erregistro Elektronikoa aurkeztu beharko dira 15 egun naturaleko epean, deialdiaren iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den biharamunetik kontatzen hasita.

Eskabideak, halaber, aurkez daitezke Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluaen aurreikusitako tokietan.

LAUGARRENA. IZANGAIK ONARTZEA.

Behin eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, alkateak onartuko du behin-behinekotasunez onartu eta kanpo geratutakoen zerrenda. Ondoren Udalaren iragarki-oholean argitaratuko da eta 10 egun utziko dira erreklamazioak egiteko, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 68. artikuluari jarraiki. Udalaren "errenteria.eus" web orrian ere argitaratuko da.

Behin-behineko zerrenda behin betikotzat joko da inork ez balu erreklamaziorik egingo. Norbaitek egingo balu, beste ebazpen batean onartu edo baztertu egingo dira, non bertan behin betiko zerrenda onartu eta publiko egingo den, halaber, adierazitako erari jarraiki.

TERCERA. INSTANCIAS.

Las instancias de participación se dirigirán a la Alcaldía del Ayuntamiento de Errenteria y, en ella, se deberá hacer constar que reúnen las condiciones exigidas en la Base 2ª (a excepción, en su caso, del perfil lingüístico exigido) y aceptar expresamente que desean ocupar la plaza convocada.

Las instancias deberán ir acompañadas de la documentación siguiente, acreditativa de que reúnen las condiciones legales:

- Certificación de nacimiento.
- Fotocopia del DNI.
- Declaración jurada de no incurrir en ninguna de las causas de incapacidad o incompatibilidad previstas para el desempeño de las funciones judiciales, a excepción del ejercicio de actividades profesionales o mercantiles.
- Curriculum-Vitae en el que se reflejen las circunstancias personales de la persona solicitante (edad, domicilio, profesión) y se aleguen y acrediten (adjuntando la documentación que se considere necesaria), cuantos méritos consideren de aplicación al concurso.

Las instancias se presentarán en el Registro Electrónico del Ayuntamiento de Errenteria dentro del plazo de 15 días naturales, contados desde el siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Igualmente, las instancias podrán presentarse en los lugares previstos en art. 16.4 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

CUARTA. ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en el tablón de anuncios de la Corporación, concediéndose un plazo de 10 días para reclamaciones, a tenor del art. 68 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. También será publicada en la página web municipal "errenteria.eus".

La lista provisional se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se produjeran reclamaciones. Si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en una nueva resolución por la que se apruebe la lista definitiva y que se hará pública, asimismo, en la forma indicada.



ERRETERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

BOSGARRENA. EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEA.

Epaimahaiburua:

- Udal idazkari nagusia edo bera ordezkatu duen udal funtzionario bat.

Bokalak:

- Giza Baliabideko arduraduna edo bera ordezkatu duen udal funtzionario bat.
- Kulturako teknikaria edo bera ordezkatu duen funtzionario bat.
- Udal Hizkuntza Politika azpisaileko teknikari bat, euskara maila ebaluatzeko.

Idazkaria:

- Giza Baliabideko administrari bat.

Epaimahaiko partaideak alkateak izendatuko ditu eta Errenteriako Udaleko iragarki-oholean argitara emango.

SEIGARRENA. LEHIAKETA.

Epaimahaiak lehiakideen curriculum vitae aztertu eta gehienez 35 punturekin baloratuko du, betiere lehiaketari aplikatu dakizkiokeen egoera pertsonalak eta egiaztatutako merezimenduak kontuan hartuta, eta, batez ere, ondorengoak:

- Errenteriako herriarekin eta bertako erakunde sozio-kulturalekin duen lotura, alegia, ekintza publikoetan parte hartzea, elkarteetan, herri mailako argitalpenetan, etab. Gehienez ere 10 puntu arte baloratuko da.
- Bake-epaile gisa egindako benetako lana. Gehienez 10 puntu, hilabete bakoitzeko 0,30 punturekin.
- Oarsoaldeko eskualdean bizitzea: 5 puntu.
- Titulu akademiko ofizialak baloratuko dira, bai eta masterrak, diplomak eta unibertsitateen berezko tituluak ere. Gehienez ere 4 puntu emango dira.

QUINTA. EL TRIBUNAL CALIFICADOR.

Presidenta:

- La secretaria general municipal y suplente un/a funcionario/a de carrera municipal .

Vocales:

- La responsable de RRHH y suplente un/a funcionario/a de carrera municipal .
- El técnico de Cultura o funcionario/a en quien delegue.
- Un/a técnico/a de la subarea de Política Lingüística municipal, para la evaluación del conocimiento de euskera.

Secretaria:

- Una administrativa de Recursos Humanos.

Los miembros del Tribunal serán nombrados por la Alcaldía y su designación se hará pública en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Errenteria.

SEXTA. CONCURSO.

El Tribunal analizará y valorará hasta un máximo de 35 puntos, el curriculum-vitae de los/as concursantes en función de sus circunstancias personales y de los méritos acreditados que consideren de aplicación al concurso y, en especial, los siguientes:

- Vinculación con el pueblo de Errenteria y sus instituciones socio-culturales mediante la participación en actividades públicas, asociaciones, publicaciones de ámbito local, etc. Se valorará sobre un máximo de 10 puntos.
- Experiencia efectiva como juez de paz, hasta un máximo de 10 puntos, a razón de 0,30 puntos por mes.
- Residencia en la comarca de Oarsoaldea: 5 puntos.
- Títulos académicos oficiales. Se valorarán títulos académicos, así como masters, diplomas y títulos propios de las universidades, sobre un máximo de 4 puntos.



ERRETERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

- Prestakuntza eta hobekuntza ikastaroak: deituriko lanpostuaren eginkizunekin edo honetan jarduteko trebetasunekin loturiko gaietan zerikusi zuzena dutenak izan beharko dute. Gehienez ere 3 puntu arte baloratuko dira. Balorazio horretarako orduak batuko dira, eta 0,01 koefizienteaz biderkatuko dira, beti ere lor daitekeen gehienezko muga kontuan hartuz. Ondoko egokitzapen-indizeak erabiliko dira lortutako puntuei aplikatzeko.

a) Prestakuntza egokia: 1

b) Prestakuntza onargarria: 0,5

- Hizkuntzak. Hizkuntza hauen ezagutza-maila baloratuko da, ziurtagiri bidez: ingelesa, frantsesa, arabiera, errumaniera edo portugesa. Ziurtagiriek balio akademikoko tituluak emateko legez gaitutako ikastetxeek emandako ziurtagiri ofizialak izan beharko dute. Gehienez ere 3 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Maila aurreratua (Europako Hizkuntzen Erreferentzia Marko Bateratuko C1 edo C2 maila): 1,50 puntu hizkuntza bakoitzeko.

- Tarteko maila (Europako Hizkuntza Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila): 1,00 puntu hizkuntza bakoitzeko.

Hizkuntza bateko titulazioa bat baino gehiagoren jabe izanez gero, maila altuagua duena bakarrik baloratuko da.

Egiaztatzen ez diren merezimenduak ez dira baloratuko.

Epaimahaiak beharrezkoa ikusten badu, lehiakideei elkarrizketa pertsonala egingo die.

ZAZPIGARRENA. LEHIAKETAREN EBAZPENA ETA IZENDAPEN PROPOSAMENA.

Behin hautaketa-prozesuaren kalifikazioa amaitutakoan, alegia, izangai bakoitzak lehiaketan zehar lortutako puntuazioen baturaren bidez, Epaimahai Kalifikatzaileak puntuazio gehien lortu duten bi izangaiak proposatuko ditu, hurrenez hurren, bake epaile titular eta ordezkioa postuetarako. Proposamen hau Udalaren iragarki-oholean argitaratuko du eta Udalbatzari aurkeztuko zaio, eta horrek Euskal Herriko Justizi Auzitegi Nagusiari bidaliko dio, era horretan izendatua izan daitezen.

- Cursos de formación y perfeccionamiento en materias relacionadas con las funciones propias del puesto de trabajo convocado o con destrezas requeridas para su desempeño. Se valorará sobre un máximo de 3 puntos. Para dicha valoración se realizará un sumatorio de horas que se multiplicará por el coeficiente 0,01, con el límite del máximo alcanzable. Se utilizarán los siguientes índices de adecuación que se aplicará a la puntuación obtenida.

a) Formación muy adecuada: 1

b) Formación admisible: 0,5

- Idiomas. Se valorará el grado de conocimiento de las siguientes lenguas: inglés, francés, árabe, rumano y/o portugués. La acreditación deberá realizarse mediante certificado oficial expedido por centros educativos habilitados legalmente para la expedición de títulos con validez académica. Se valorarán hasta un máximo de 3 puntos conforme al siguiente baremo:

- Nivel avanzado (C1 o C2 del marco común de referencia de lenguas europeas): 1,50 puntos por cada idioma.

- Nivel intermedio (B2 del marco común de referencia de lenguas europeas): 1,00 punto por cada idioma.

En el supuesto de estar en posesión de más de una titulación del mismo idioma, únicamente se valorará la de nivel superior.

Los méritos no justificados no serán objeto de valoración.

Si el Tribunal lo considera conveniente, podrá mantener una entrevista personal con los/as concursantes.

SÉPTIMA. RESOLUCIÓN DEL CONCURSO Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO.

Una vez realizada la calificación final del proceso selectivo, que estará constituida para cada aspirante por la suma de las puntuaciones obtenidas en el conjunto del concurso, el Tribunal Calificador realizará la propuesta de nombramiento para desempeñar el puesto de juez de paz titular y sustituto/a, a favor de las dos personas que hayan obtenido la mayor puntuación, respectivamente. Esta propuesta se hará pública en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y se elevará al Pleno de la Corporación, quien a su vez la remitirá al Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, para los correspondientes nombramientos.



ERRETERIA UDALA

Giza Baliabideak / Recursos Humanos

ZORTZIGARRENA. USTEKABEAK.

Epaimahaiak ahalmena izango du sor litezkeen zalantzak ebazteko eta lehiaketa ondo burutu dadin hartu beharreko erabakiak hartzeko.

OCTAVA. INCIDENCIAS.

El Tribunal quedará facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden y perfecto desarrollo del concurso.

BEDERATZIGARRENA. INPUGNAZIOAK.

Deialdia, oinarriak eta horietatik eta Epaimahaiaren jardunaren ondorioz izan daitezkeen egintza administratibo guztiak inpugnatu ahalko dira, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako epeetan eta forman.

NOVENA. IMPUGNACIONES.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquéllas y de la actuación del Tribunal podrán ser impugnados, en los plazos y forma previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKU14e7599d-aace-44f4-ad5f-22f61293b1b8**

Dokumentu elektronikoen honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronikoan:
<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710>

Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: **<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710>**

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:

2023RPOL0036-DEKRETUA/DECRETO (ERRENTERIAKO UDALA)