

## ERRENTERIAKO UDALEKO IKUS-ENTZUNEZKOEN ETA AGERTOKIEN

### ARDURADUN TEKNIKOAK LANPOSTU BAT BETETZEKO 5. ARIKETA

**2022ko uztailaren 11n** Errenteriako Udaleko ikus-entzunezkoen eta agertokiaren arduradun teknikoaren plaza hornitu eta betetzeko oposizio-lehiaketaren oposizio-faseko 5. ariketa egingo da.

Deialdiaren oinarrien arabera, ariketa **nahitaezkoa eta baztertzalea** da, eta bi atal izango ditu: gaitasuna eta nortasuna. Bi ataletako proben helburua izangaiak lanpostuaren profil profesiografikora eta bete beharreko eginkizunetara egokitzen diren baloratzea izango da. Atal bakoitza gehienez 15 punturekin baloratuko da (30 puntu guztira), eta ariketa gainditzeko gutxienez 15 puntu lortu beharko dira bi ataletan.

**Idatzizko 4 proba** egingo dira eta, aurrerago, **elkarrizketa pertsonala egingo da; 30 puntu emango dira guztira. “Gai” kalifikazioa lortzeko gutxienez 15 puntu lortu beharko dira bi atalen batura.**

<b>PROBA IDATZIAK</b>	<i>Gehienez. puntuazioa</i>
• <b>Aptitudeak</b>	<b>15 puntu</b>
1. proba	5 puntu
2. proba	5 puntu
3. proba	5 puntu
• <b>Nortasuna</b>	<b>15 puntos</b>
4. proba	5 puntu
5. proba	5 puntu
• <b>Elkarrizketa</b>	5 puntu
<b>GUZTIRA PROBA PSIKOTEKNIKOAK</b>	<b>30 PUNTU</b>

Ariketak, bere osotasunean, 3 ordu inguruko iraupena izango du eta ebaluatuko dira:

#### **a) Gaitasun intelektualak:**

- Arrazoiketa espaziala, irudien irudiak bi eta hiru dimentsiotan ikusteko, gogoratzeko eta buruz eraldatzeko gaitasuna.
- Arreta eta pertzepzioa, arreta jartzeko eta estimulu baten alderdi garrantzitsuak identifikatzeko gaitasuna eta garrantzirik gabekoak alde batera uztea.
- Arrazoiketa mekanikoa, gorputzen mugimenduarekin lotutako printzipio mekanikoak ulertzeko gaitasuna.

## b) Gaitasun pertsonalak edo jarrerari dagozkionak:

- Helburu komunak lortzeko beste batzuekin batera lan egiteko, lankidetzan aritzeko eta lantaldean integratzeko gaitasuna.
- Zereginak gauzatzeko plangintza eta antolamendua, egoerak ebaluatzeko eta lehentasunak ezartzeko gaitasuna.
- Beste pertsona batzuekin harremanetan jartzeko, entzuteko, interpretatzeko eta besteen kezka ulertzeko trebetasuna. Ikuspuntu desberdinak bateratzeko eta akordio egokiak lortzeko gai izatea.
- Modu proaktiboan jarduteko prest egotea, inork etengabe gainbegiratu beharrik gabe; norberaren ekintzen erantzukizunak bere gain hartzeko gai izatea.
- Egonkortasun eta kontrol emozionala, egoera estresagarriari aurre egiteko gaitasuna, emozioen doikuntza egokiaren bidez.
- Egoera aldakorretan egokitzeko eta lan egiteko gaitasuna, modu positiboan erreakzionatuz eta ikuspuntu berriak onartu.
- Beste pertsona batzuen jarduna eta lana ebaluatzea, ezarritako teknika eta prozeduren bidez, hobekuntzak egiteko edo beharrezko alderdiak zuzentzeko.
- Elkarrekintza egokia eskariei erantzuten dieten pertsonekin, rapport egokia mantentzea harremanetan, egoera gatazkatsuak kudeatzea, eta asertibitatea.
- Taldeko kideen jokabideak integratzeko estrategiak erabiltzea, helburu komunak lortzeko eta taldeak osotasun unitario gisa funtziona dezan lortzeko.
- Arazoak identifikatzeko, erabakiak konponbide egokiekin eta garaiz hartzeko eta proposatutako konponbideen ondorioak baloratzeko gaitasuna.

**Ariketaren egunean bertan emango dira ezagutzera proba bakoitzaren xehetasunak (iraupena, item kopurua, etab.) eta zuzentzeko eta kalifikatzeko sistema.**

## c) Elkarrizketak:

Elkarrizketa pertsonalak **uztailaren 15ean** egingo dira, Errenteriako udaletxean.

Ebaluatu beharreko dimentsioak.

- 1- Asertibitatea.
- 2- Gainbegiratzea.
- 3- Pertsonen koordinazioa.
- 4,- Arazoei erantzuna ematea.

## **5. EJERCICIO PARA LA PROVISIÓN DE UN RESPONSABLE TÉCNICO/A DE AUDIOVISUALES Y ESCENARIOS EN EL AYUNTAMIENTO DE ERRETERIA**

El **11 de julio del 2022** se realizará el 5. ejercicio de la fase de oposición del concurso-oposición para la dotación y provisión de una plaza de responsable técnico/a de audiovisuales y escenarios en el Ayuntamiento de Erretería.

De acuerdo con las bases de la convocatoria, el ejercicio es **obligatorio y eliminatorio** y constará de dos apartados: aptitud y personalidad. Las pruebas de ambos apartados estarán dirigidas a valorar la adecuación de las personas aspirantes al perfil profesiográfico del puesto y a las funciones a desempeñar. Cada uno de los dos apartados se valorará sobre un máximo de 15 puntos (30 puntos en total), y para superar el ejercicio será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en el conjunto de los dos apartados.

Se realizarán un total de **4 pruebas escritas** y, posteriormente, **una entrevista personal**, todo ello con una **puntuación total de 30 puntos**. Para que la persona aspirante sea declarada “**apta**” deberá obtener un **mínimo de 15 puntos en el conjunto de las pruebas**.

<b>PRUEBAS ESCRITAS</b>	<i>Puntuación máxima</i>
• <b>Aptitudes</b>	<b>15 puntos</b>
Prueba 1	5 puntos
Prueba 2	5 puntos
Prueba 3	5 puntos
• <b>Personalidad</b>	<b>15 puntos</b>
Prueba 3	5 puntos
Prueba 4	5 puntos
• <b>Entrevista</b>	5 puntos
<b>TOTAL PRUEBA PSICOTÉCNICA</b>	<b>30 PUNTOS</b>

El ejercicio escrito, en su totalidad, durará aproximadamente tres horas, y se valorarán:

### **a) Competencias aptitudinales o intelectuales:**

- Capacidad de visualizar, recordar y transformar mentalmente imágenes de figuras en dos y tres dimensiones.
- Capacidad para poner atención e identificar aspectos relevantes de un estímulo e ignorar los irrelevantes.
- Capacidad para la comprensión de los principios mecánicos relacionados con el movimiento de los cuerpos.

## b) Competencias personales o actitudinales:

- Capacidad para trabajar de forma conjunta, participativa y cooperativa para el logro de un objetivo común.
- Planificación y organización en la ejecución de las tareas, capacidad para evaluar las distintas situaciones y establecer prioridades.
- Interacción adecuada y efectiva con los demás; entender y valorar puntos de vista diferentes, resolviendo los conflictos de manera asertiva.
- Disposición para actuar de forma proactiva, sin necesidad de la supervisión continua de otros, asumiendo las responsabilidades de las propias acciones.
- Estabilidad y control emocional, capacidad para enfrentarse a situaciones estresantes a través de un adecuado ajuste de las emociones.
- Capacidad para adaptarse y trabajar en situaciones cambiantes, reaccionando de forma positiva ante nuevos puntos de vista.
- Evaluación del desempeño y trabajo de otras personas, a través de las técnicas y procedimientos que se hayan establecido, con el fin de realizar mejoras o corregir los aspectos necesarios.
- Interacción adecuada con las personas, atendiendo demandas, y mantenimiento de un rapport adecuado en las relaciones y gestión de situaciones conflictivas de manera asertiva.
- Utilización de estrategias para integrar las conductas de los miembros del equipo con el fin de alcanzar metas comunes y lograr que el equipo funcione como un todo unitario.
- Capacidad de identificar problemas, tomar decisiones con soluciones adecuadas y, en tiempo, considerar las consecuencias de las soluciones propuestas.

**El mismo día del ejercicio se darán a conocer los detalles de cada una de las pruebas (duración, número de ítems, etc.) y su sistema de corrección y calificación.**

## c) Entrevistas:

Las entrevistas personales se realizarán el día 15 de julio de 2022, en el Ayuntamiento de Errenteria.

Dimensiones a evaluar:

- 1- Asertividad.
- 2- Supervisión.
- 3- Coordinación de personas.
- 4- Resolución de problemas.