

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ERRETERIAKO UDALA

Berdintasuna

Iragarkia

Udalbatzak, 2023ko otsailaren 28an egindako ohiko bilkuran, hasierako onespina eman zion «LGTBI+ politiken Aholku Kontseiluaren eraketa eta funtzionamendua arautuko dituen erregelamendua» udal araudiari.

Dokumentu hori jendaurrean egon da 2023ko martxoaren 20tik maiatzaren 4ra (biak barne). Jendaurreko erakustaldi horretan ez da ekarpenik edo erreklamaziorik aurkeztu.

Alkatetza ebazpen bitartez, 2023ko ekainaren 6an, erabaki zen behin betiko onartutzat hartzea «LGTBI+ politiken Aholku Kontseiluaren eraketa eta funtzionamendua arautuko dituen erregelamendua» udal araudia, hasierako onespenean egin zen baldintza berdinetan.

Hori horrela Toki Erregimeneko Oinarriak Arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 70.2 artikuluan aurreikusitakoa betetzearren, onartutako «LGTBI+ politiken Aholku Kontseiluaren eraketa eta funtzionamendua arautuko dituen erregelamendua» udal araudiaren testu oso-oso argitaratzen da eta indarrean sartuko da iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunean.

Oro har guztiak jakin dezaten eta eraginak izan ditzan argitaratzen dut. Era berean, jakinarazten da akordio honek administrazioaren bidea agortzen duela eta horren kontra administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango dela Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiaren aurrean, bi hilabeteko epean, iragarki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasita. Halaber, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkeztu ahal izango da.

Hau da onartu den araudiaren testua:

Aurkibidea.

Zioen adierazpena.

Atariko titulua.

1. artikulua. Osaera eta izaera.

2. artikulua. Helburua.

3. artikulua. Funtzioak.

I. titulua. Kontseiluaren organoak.

4. artikulua. Osaera.

5. artikulua. Eginkizunak eta ardurak.

6. artikulua. Kontseilu-kide bilakatu edo izateari utzi.

7. artikulua. Lan-batzordeak.

II. titulua. Antolamendua eta funtzionamendua.

8. artikulua. Kontseiluaren funtzioamendua.

9. artikulua. Informatzeko betebeharrak.

10. artikulua. Hizkuntzen erabilera Kontseiluan.

11. artikulua. Aurreikusi gabeko egoerak.

12. artikulua. Desegitea.

AYUNTAMIENTO DE ERRETERIA

Igualdad

Anuncio

El Pleno de la Corporación, en sesión ordinaria celebrada con fecha 28 de febrero de 2023, acordó aprobar inicialmente la normativa municipal «Reglamento regulador de la constitución y funcionamiento del Consejo Asesor de políticas LGTBI+».

Dicho documento ha estado expuesto a información pública del día 20 de marzo y el 4 de mayo de 2023 (ambos inclusive). En dicho período de información pública no se han presentado aportaciones y/o reclamaciones.

Mediante Resolución de Alcaldía de fecha 6 de junio de 2023, se acordó entender por aprobada definitivamente la normativa municipal «Reglamento regulador de la constitución y funcionamiento del Consejo Asesor de políticas LGTBI+», en los mismos términos de la aprobación inicial.

Por dicho motivo, y a los efectos previstos en el art. 70.2.º de la Ley 7/1985 del 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, se procede a la publicación del texto íntegro de la normativa municipal «Reglamento regulador de la constitución y funcionamiento del Consejo Asesor de políticas LGTBI+», señalando que la misma entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Lo que se publica para general conocimiento y efectos, señalando que el presente acuerdo agota la vía administrativa y contra el mismo se podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de la publicación del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se tenga por conveniente.

El texto de la normativa aprobada es el siguiente:

Índice.

Exposición de motivos.

Título preliminar.

Artículo 1. Constitución y naturaleza.

Artículo 2. Objetivo.

Artículo 3. Funciones.

Título I. De los órganos del Consejo.

Artículo 4. Composición.

Artículo 5. Tareas y responsabilidades.

Artículo 6. Convertirse en persona constituyente del Consejo o dejar de serlo.

Artículo 7. Las Comisiones de Trabajo.

Título II. De la organización y el funcionamiento.

Artículo 8. Funcionamiento del consejo.

Artículo 9. Deber de información.

Artículo 10. El uso de las lenguas en el Consejo.

Artículo 11. Situaciones no previstas.

Artículo 12. Disolución.

ZIOEN ADIERAZPENA

Erreterriako LGTBI+ pertsonen bizi-baldintzak hobetzeko ekintza-plana onartu zen 2022ko maiatzaren 17an egindako Tokiko Gobernu Batzarrean. Planean jaso diren lehentasunezko ekintzetako bat Erreterriako LGTBI+ politiken Aholku Kontseiluaren eraketa izan da; ekintza-planaren egikaritze-maila, jarraipen eta elkarlanerako organo gisa.

Erreterriako Udala udalerriko LGTBI+ elkarteekin eta pertsonen elkarlanean ari da azken urteotan, tokiko gobernuaren berezko eskumenetatik lesbiana, gay, bisexual eta intersexualen kolektiboentzako berdintasun-politikak sustatzeko helburuarekin. Egindako ibilbidean oinarrituta, komenigarria da esparru hori arautzea, duen garrantziagatik eta eskatzen duen jarraikortasunagatik.

Aipaturiko politikak garatzeko, beraz, Udalaren eta udalerriko LGTBI+ pertsonen arteko topagune bat eratu nahi da. Horretarako, aholku batzorde bat sortu, Udalaren kontsulta-organo bat, udal-jarduerako hainbat arlotarako lehenik daudenei erantsiko zaien, eta haren eginkizunak, osatera, bileren aldizkakotasuna eta seriotasuna bermatzen lagunduko duten beste gai batzuk zehaztuko dituen, eraginkortasunari kalterik egin gabe.

ATARIKO TITULUA

1. artikulua. Osaera eta izaera.

1. Erreterriako LGTBI+ Politiken Aholku Kontseilua parte-hartzean oinarritutako organoa da eta Udalak eta LGTBI+ politiken alde lan egin nahi duten herritar, talde nahiz elkarteek osatzen dute.

2.- Erreterriako LGTBI+ Politika Kontseilua arduratuko da Erreterriako LGTBI+ Ekintza Planaren jarraipena egin eta garapena bermatzeaz eta Udalari politika horien garapenean aholku emateaz.

3. Kontseilua Erreterriako Udalaren menpe egonen da, Berdintasun Departamentuaren edo arloaren eskumena duen udal organoaren bitartez.

4. Kontseiluaren ekarpena erabakigarria izango da Ekintza Planaren garapenean eta, oro har, sexu eta genero identitatearen eta sexu orientazioaren aniztasunaren arloko jarduerarekin zerkusia duten gaietan.

5. Aholku Kontseiluak Udalari aurkeztutako proposamen edo aukerak Udalak ez baditu organo eskudunak arrazoitu beharko du zergatik ez den komeni horiek burutzea.

2. artikulua. Helburuak.

Hauek dira LGTBI+ politiken aholku kontseiluaren helburuak:

– LGTBI+ pertsonen eskubideen aitormena soziala, askatasun eta eskubideen bermea sustatzeko udal politika aholku organo gisa bideratzea.

– Erreterriako LGTBI+ Ekintza Planaren ezarpenaren jarraipena eta ebaluazioa egitea.

– Udalerriko LGTBI+ Ekintza Planaren existentzia eta garapena bermatzea.

– LGTBI+ pertsonen parte-hartzea, ahalduntzea eta erreferentzialtasuna bultzatzea.

– Tokiko LGTBI+ arloko jarduerak, programak eta politikak sustatzea eta aztertzea, diziplina anitzeko ikuspuntu batetik.

3. artikulua. Funtzioak.

Hauek dira Aholku Kontseiluaren funtzioak:

a) LGTBI+ arloan inplikaturako aktoreak biltzen dituen lan-kidetza eta koordinazio esparru egonkorra izatea.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Plan de Acción para la mejora de las condiciones de vida de las personas LGTBI+ de Erreterria fue aprobado en Junta de Gobierno Local celebrada el 17 de mayo de 2022. Entre las acciones prioritarias recogidas en el Plan ha sido la constitución del Consejo Asesor de políticas LGTBI+ de Erreterria como órgano de ejecución, seguimiento y colaboración del Plan de Acción.

El Ayuntamiento de Erreterria viene colaborando en los últimos años con las asociaciones y personas LGTBI+ del municipio con el objetivo de promover políticas de igualdad para los colectivos de lesbianas, gays, bisexuales e intersexuales desde las competencias propias del gobierno local. Sobre la base del recorrido realizado, es conveniente regular este ámbito por su importancia y continuidad.

Para el desarrollo de las citadas políticas se pretende, por tanto, constituir un punto de encuentro entre el Ayuntamiento y las personas LGTBI+ del municipio, a través de la creación de un Consejo Asesor, un órgano de consulta municipal que se incorporará a los ya existentes para las diferentes áreas de la actividad municipal, y que concrete sus funciones, composición, periodicidad de las reuniones y otros temas que contribuyan a garantizar la seriedad, sin perjuicio de la eficacia.

TÍTULO PRELIMINAR

Artículo 1. Constitución y naturaleza.

1. El Consejo Asesor de Políticas LGTBI+ de Erreterria es un órgano basado en la participación, formado por la ciudadanía, grupos y asociaciones que desean trabajar a favor de las políticas LGTBI+ del Ayuntamiento.

2. El Consejo de políticas LGTBI+ de Erreterria se encargará del seguimiento y del desarrollo del Plan de acción LGTBI+ de Erreterria y de asesorar al Ayuntamiento en la en el desarrollo de estas políticas.

3. El Consejo dependerá del Ayuntamiento de Erreterria a través del Departamento de Igualdad u órgano municipal que ostente la competencia del área.

4. La aportación del Consejo será determinante en los temas relacionados con el desarrollo del Plan de acción y, en general, con la actividad en materia de diversidad de identidad sexual y de género y orientación sexual.

5. En el caso de que las propuestas o alternativas presentadas por el Consejo Asesor ante el Ayuntamiento no sean atendidas por éste, el órgano competente deberá motivar cuáles son las circunstancias que, en su caso, aconsejen no llevarlas a cabo.

Artículo 2. Objetivos.

Los objetivos del Consejo asesor de las políticas LGTBI+ son los siguientes:

– Orientar como órgano consultivo la política municipal en el ámbito de la promoción del reconocimiento social, libertades y garantía de los derechos de las personas LGTBI+.

– Realizar el seguimiento y la evaluación de la implementación del Plan de Acción LGTBI+ de Erreterria.

– Garantizar la existencia y el desarrollo del Plan de acción LGTBI+ Municipal.

– Impulsar la participación, empoderamiento y referencialidad de las personas del LGTBI+.

– Promover y estudiar actuaciones, programas y políticas en materia LGTBI+ de ámbito local desde una óptica multidisciplinar.

Artículo 3. Funciones.

Son funciones de este Consejo Asesor:

a) Servir de marco de colaboración y coordinación estable que agrupe a actores implicados en materia LGTBI+.

b) LGTBI+ politiken eta tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren sustapenaren esparruan, tokiko jarduera azterzen, gauzatzen eta haren jarraipena egiten parte hartzea.

c) Parte hartzea LGTBI+ politiken esparruko toki-jarduerearen azterketan, gauzatzean eta jarraipenean.

d) Proposamenak egitea aurrekontu-proiekturako eta kontseilu honen jarduera-sektorearen inguruko ordenantza eta erregelamenduetarako.

e) Errenteriako Udalari aholku, azterketa eta aholkularitza ematea LGTBI+ politiken diseinuan. Errenteriako LGTBI+ pertsonen bizi baldintzak hobetzeko ekimenak eta proiektuak proposatzea zenbait esparrutan.

f) LGTBI+ pertsonen eskubideen alde lan egin nahi duten pertsonen eta eragile sozialen sarea sustatzea.

g) Iradokizunak, gomendioak eta neurri zuzentzaileak proposatzea behar bezala aurrera egin ez dugun ekintza eta proiektuen kasuan.

h) Zehaztea Kontseiluaren jardun-ildo nagusiak eta prestatzea barne-arauak (ezingo dira erregelamendu honen aurkakoak izan).

i) Koordinatzea interesgarritzat jotzen diren Udaleko edo udalez gaidiko kontseilu, organo edo departamentuekin.

j) Urtean behin, egindako jarduera guztiak biltzen dituen txostena egin behar du.

I. TITULUA

KONTSEILUAREN ORGANOAK

4. artikulua. Osaera.

Errenteriako LGTBI+ politiken Kontseiluan, eskubide osoz, parte hartuko dute:

a) Lehendakaria: Errenteriako Alkatea.

Lehendakariak eskuordetza espresuki emanda, arloko delegatua arituko da Kontseiluburu.

b) Idazkaria: arloko teknikariak.

Idazkariak ahotsa izango du baina boto ahalmenik ez, eta ez da izango Kontseiluko eskubide osoko kidea Kontseilua eratze-ko quorumari, gehiengoei eta bozketei dagokienean.

c) Errenterian jarduten duten eta Eusko Jaurlaritzako Elkarteen Erregistroan izena emanda duten elkarteetako ordezkari banak, baldin eta:

– Identitate eta orientazio sexuala askatasunez garatzeko eta esparru desberdinetan aniztasun afektibo-sexuala sustatze-ko lan egiten duten elkarteak.

– Aukera-berdintasunaren alde lan egiten duten elkarte nahiz taldeak badira, betiere ikuspegi feminista eta interseksional batetik.

d) Pertsonalki parte hartu nahi duten pertsona fisikoak, aniztasun afektibo-sexualarekin sentsibilitate berezia dutenak edo gaiarekin zerikusia duten ekintzak garatzen dituztenak.

– Kontseiluaren iritziz kontseiluan parte har dezaten interesgarria izan daitekeen beste elkarte batzuetako ordezkariak edo norbanakoak.

Egitura hau finkatu eta dinamika aktibo bat bermatzen denean, pixkanaka eta izaera iraunkorarekin sartu ahal izango dira kontseilu honen zederako interesgarriak izan daitezkeen beste esparru batzuetako ordezkariak.

b) Participar en el estudio, ejecución y el seguimiento de la actividad local en el ámbito de las políticas LGTBI+ y de la promoción de la igualdad de trato y no discriminación.

c) Participar en el estudio, ejecución y el seguimiento de la actividad local en el ámbito de las políticas LGTBI+.

d) Hacer propuestas al proyecto de presupuesto y en la elaboración de ordenanzas y reglamentos relacionados con el sector de actividad propio de este consejo.

e) Ejercer funciones consultivas, de estudio y asesoramiento al Ayuntamiento de Errenteria en el diseño de las políticas LGTBI+. Proponer iniciativas y proyectos relacionados con la mejora de las condiciones de vida de las personas LGTBI+ de Errenteria en distintos ámbitos.

f) Promover una red con personas y agentes sociales que deseen trabajar a favor de los derechos de las personas LGTBI+.

g) Hacer sugerencias y proponer recomendaciones o medidas correctoras en el caso de acciones y proyectos en los que no se haya avanzado adecuadamente.

h) Fijar las líneas generales de actuación del Consejo y elaborar todo tipo de normas internas que no contradigan este Reglamento.

i) Coordinarse con aquellos consejos, órganos o departamentos municipales o supra municipales que se consideren de interés.

j) Una vez al año, debe realizar un informe que recoja toda actividad realizada.

TÍTULO I

DE LOS ÓRGANOS DEL CONSEJO

Artículo 4. Composición.

Formarán parte del Consejo de políticas LGTBI+ de Errenteria, con plenos derechos:

a) Presidencia: Alcalde o Alcaldesa del Ayuntamiento de Errenteria.

El Consejo estará presidido por el o la Delegada del Área por delegación expresa de la Presidencia.

b) Secretaria: personal técnico del área.

La persona que sea secretaria tendrá voz pero carecerá de poder de voto y no será integrante de pleno derecho del Consejo en cuanto a quórum de constitución, mayorías y votaciones.

c) Una persona en representación de cada una de las asociaciones o grupos que desarrollen su actividad en Errenteria, estén inscritas en el Registro de Asociaciones del Gobierno Vasco, y sean:

– Asociaciones que trabajen en defensa del derecho al desarrollo libre de la identidad y orientación sexual y por la promoción de la diversidad afectivo-sexual en distintos ámbitos.

– Asociaciones y colectivos que trabajen por la igualdad de oportunidades desde una perspectiva feminista e interseksional.

d) Personas físicas que deseen participar a modo personal que tengan una especial sensibilidad con la diversidad afectivo-sexual o que desarrollen acciones relacionadas con el tema.

– Representantes de otras asociaciones o personas a título individual que el Consejo considere interesante que participen.

Una vez se consolide esta estructura y se haya asentado una dinámica activa, se podrá incorporar de manera progresiva y con carácter permanente representantes de otros ámbitos que se consideren de interés para el objeto de este Consejo.

Jorratu beharreko gaien arabera, bileretara gonbidatu ahal izango dira beste pertsona batzuk, udal-departamentuetako teknikariak, politikariak edo parte hartzen duten erakundeetakoak.

Kideak izendatzerakoan, ordezkari-tza orekatuaren printzipioa hartuko da kontuan, hau da, emakumeak eta gizonak gutxienez % 40an ordezkaturata egotea.

Era berean, eta Kontseiluaren izaera dela eta, ahaleginak egiten dira pertsona ez-bitarrak ordezkaturata egon daitezzen, baita udalerriko aniztasun soziodemografikoa ere.

5. artikulua. Eginkizunak eta ardurak.

Errenteriarikoa LGTBI+ politiken Kontseiluaren Lehendakari-tza osatzen duten pertsonen arteko eginkizunen eta arduren banaketa, ondorengo lerroetan zehazten da:

a) Kontseiluko lehendakariak honako funtzioak izango ditu:

- Kontseiluaren ordezkari izan udalerrian.
- Kontseiluaren bileren deialdiak egin eta bilera-ak gidatu.
- Partaideen alta nahiz baja eman, Kontseiluak proposatu duela edo hala erabaki duela.
- Kontseiluaren proposamenak aurkeztu eta defendatu da-
gokion Batzorde Politikoa.
- Kontseiluaren proposamenen garapenaren berri eman da-
gokion Batzorde Politikoa.

b) Kontseiluko idazkariak honako funtzioak izango ditu:

- Bileretako deialdiak prestatu eta bidali.
- Bileretako akta egin.
- Bileretan gaiak aztertze-ko eta erabakiak hartze-ko behar den dokumentazioa eta informazioa bidali.
- Eztabaidak gidatu eta bideratu, beharrezkoa denean, bere iritzia adieraziz.
- Kontseiluaren proposamenak aurkeztu eta defendatu da-
gokion Batzorde Politikoa, gaiak edo egoerak hala eskatzen du-
enean.

c) Kontseiluko ordezkari politikoak eginkizun hauek izanen ditu:

- Kontseiluaren ordezkari izan udalerrian, lehendakari-
ak funtzio hori bete ezin duenean edo Kontseiluak funtzio hori bi-
ordezkari-
ak bete behar dutela erabakitzen duenean.
- Kontseiluaren bileren deialdiak egin eta bilera-
ak gidatu, le-
hendakari-
ak funtzio hori bete ezin duenean.
- Bileretako deialdiak prestatu eta bidali, idazkari-
ak funtzio hori bete ezin duenean.
- Bileretako akta egin, idazkari-
ak funtzio hori bete ezin du-
enean.
- Eztabaidak gidatu eta bideratu beharrezkoa denean edo
lehendakari-
ak funtzio hori bete ezin duenean.
- Kontseiluaren proposamenak aurkeztu eta defendatu da-
gokion Batzorde Politikoa, gaiak edo egoerak hala eskatzen du-
enean.

d) Kontseilua osatzen duten kideek honako ardura izango dute:

- Arautegia onartu eta bete.
- Talde nahiz elkarte-
ari Kontseiluko bileretan hitz egindakoa helarazi, talde nahiz elkarte-
aren izenean parte hartzen duten ki-
deen kasuan.
- Bileretan aktiboki parte hartu.
- Bileretan hartutako konpromisoak bete.

En función de los temas a tratar, se podrá invitar a las reuniones a otras personas, personal técnico de los departamentos municipales y personas con representación política o entidades participantes.

En la designación de las y los miembros se tendrá en cuenta el principio de representación equilibrada, que mujeres y hombres estén representados al menos en un 40 %.

Asimismo, y por la naturaleza del Consejo, se procurará que las personas no binarias estén representadas, así como la diversidad sociodemográfica del municipio.

Artículo 5. Tareas y responsabilidades.

El reparto de tareas y responsabilidades entre las personas que constituyen la presidencia del Consejo de políticas LGTBI+ de Errenteria queda establecido de la siguiente manera:

a) La Presidencia del Consejo desempeñará estas funciones:

- Representar al Consejo ante el municipio.
- Convocar las reuniones del Consejo y presidirlas.
- A propuesta y por decisión del Consejo, dar de alta o de baja a sus integrantes.
- Llevar y defender las propuestas del Consejo en la Comisión Política correspondiente.
- Informar a la Comisión Política correspondiente del desarrollo de las propuestas del Consejo.

b) La secretaría del Consejo desempeñará las siguientes funciones:

- Preparar y enviar las convocatorias de reunión.
- Levantar el acta de las reuniones.
- Enviar la documentación e información necesaria para analizar y decidir los temas de las reuniones.
- Canalizar y dirigir los debates, cuando sea necesario, dando su opinión al respecto.
- Llevar y defender las propuestas del Consejo en la Comisión Política correspondiente, cuando el tema o la situación lo requiera.

c) La persona delegada política del Consejo desempeñará las siguientes funciones:

- Representar al Consejo ante el municipio, en el caso de que la/el presidenta/e no pueda desempeñar esa función o se decida en el Consejo que lo hagan de manera conjunta.
- Convocar las reuniones del Consejo y presidirlas, en el caso de que la/el presidenta/e no pueda desempeñar esa función.
- Preparar y enviar las convocatorias de reunión, en el caso de que la/el secretaria/o no pueda desempeñar esa función.
- Levantar el acta de las reuniones, en el caso de que la/el secretaria/o no pueda desempeñar esa función.
- Canalizar y dirigir los debates, en caso de que sea necesario y la/ el presidenta/e no pueda desempeñar esa función.
- Llevar y defender las propuestas del Consejo en la Comisión Política correspondiente, cuando el tema o la situación lo requiera.

d) Las personas que integren el Consejo tendrán la responsabilidad de:

- Acatar la normativa y cumplirla.
- Informar a su asociación o grupo, en caso de participar en el Consejo en representación del mismo, de lo tratado en las reuniones del Consejo.
- Tomar parte activamente en las reuniones.
- Cumplir con los compromisos adquiridos en las reuniones.

6. artikulua. *Kontseilu-kide bilakatu edo izateari utzi.*

- a) 4. artikuluan (Kontseiluaren osaerari buruzkoa) zerrendatutako talde nahiz elkarteek Kontseiluan parte hartzeko eskaera egin beharko dute, eskaera-orria betez.
- b) Modu pertsonalean parte hartu nahi duten pertsona fisikoek parte hartzeko eskaera egin beharko dute, eskaera-orria betez.
- c) Datuak aldatuz gero, Kontseiluko idazkariari jakinarazi beharko zaio.
- d) Kontseilu-kide izateari utziko zaio, honako kasuetan:
- Agintaldia amaitzea.
 - Berariaz uko egitea.
 - Heriotza.
 - Ordezkatzen duen elkarte edo entitatea desagitea.
 - Kargu publikoak betetzeko ezgaitzen duten zigorrak ezarzea.
 - Kontseilu-kideen ustez, 3. eta 4. artikuluetan partaideei eskatzen zaizkien baldintzetako bat ere betetzen ez bada, kargutik kendu ahal izango dira.
 - Elkartearen estatutuaren aldaketa nabarmena egitea eta, ondorioz, kidea izendatzea eragin zuen irizpidea aldatzea.
 - Ordezkatzen duen elkartearen uztea.

7. artikulua. *Lan-batzordeak.*

1. Lan-batzordeak osatu ahal izango dira berariazko (azpi) sektore bat edo gai jakinak jorrazteko, beharrezkoak badira agintutako funtzioak hobeto betetzeko, betiere Kontseiluaren osoko bilkurak beharrezko irizten badio.
2. Lan-batzordeek Kontseiluaren osoko bilkurari emango diote jorratutako gaien berri.

II. TITULUA

ANTOLAMENDUA ETA FUNTZIONAMENDUA

8. artikulua. *Kontseiluaren funtzionamendua.*

- a) Kontseiluak, gutxienez, 4 bilera egingo ditu urtean:
- Udal LGTBI+ ekintza-planaren urteko plangintza lantzeko.
 - Ordura arte egindako lanari eta egiteke geratzen denari segimendua egiten eta hobetze-proposamenak jasotzeko.
 - Hurrengo urterako kudeaketa-plana eta honi dagokion aurrekontua antolatu eta planifikatzen hasteko (sailez sail adostua).
 - Urteko jardueraren balantzea egin eta datorren urterako jardura-proposamena nola geratu den aztertzeko (ekintza-plana eta aurrekontua).
- d) Bileren deialdiak idatziz egingo dira, bilera-eguna baino gutxienez zazpi egun natural lehenago.
- e) Bilerak egin eta erabakiak hartu ahal izateko, Kontseilua eratzten duten kideen erdiak gehi batek egon behar dute, lehendakariaren eta idazkariaren (edo horien ordezkoen) asistentzia derrigorrezkoa izanik.
- f) Erabakiak adostasunez hartuko dira eta, hala ezin denean, gehiengo sinplearen bidez.
- Adostasunik lortzen ez bada, Kontseiluko lehendakariak berdinketak erabakitzen ahalko ditu bere botoarekin.

Artículo 6. *Convertirse en persona integrante del Consejo o dejar de serlo.*

- a) Las asociaciones y grupos referidos en el artículo 4 (sobre la composición del Consejo) deberán solicitar su participación, rellenando el impreso de solicitud.
- b) Las personas físicas que deseen participar a título personal deberán solicitarlo rellenando el impreso de solicitud.
- c) En caso de modificación de datos se deberá notificarlo a la/el secretaria/o del Consejo.
- d) Se dejará de formar parte del Consejo por las siguientes razones:
- Expiración de su mandato.
 - Renuncia expresa.
 - Fallecimiento.
 - Disolución de la asociación o entidad a la que representa.
 - Incurrir en penas que inhabiliten para el ejercicio de cargos públicos.
 - Si en opinión de las personas participantes en el Consejo, no se cumple alguna de las condiciones que se piden a sus integrantes en los artículos 3 y 4; podrán ser cesadas.
 - Cambio sustancial en los Estatutos de la asociación que modifiquen el criterio por el cual fue designada/o.
 - Cese en la asociación a la que representa.

Artículo 7. *Las Comisiones de Trabajo.*

1. Se podrán constituir comisiones de trabajo para el tratamiento específico (sub)sectorial o de temas puntuales, por si fueran necesarias para cumplir mejor las funciones encomendadas, cuando el Pleno del Consejo lo considere necesario.
2. Las comisiones de trabajo informarán al Pleno del Consejo de los asuntos tratados.

TÍTULO II

DE LA ORGANIZACIÓN Y EL FUNCIONAMIENTO

Artículo 8. *Funcionamiento del Consejo.*

- a) El Consejo celebrará al menos cuatro reuniones al año:
- Para trabajar la planificación anual conforme al Plan de acción LGTBI+ Municipal.
 - Para realizar un seguimiento de la labor realizada hasta el momento, ver lo que queda por hacer y recoger propuestas de mejora.
 - Para empezar a organizar y planificar el plan de gestión del año siguiente, y sus correspondientes presupuestos (acordados área por área).
 - Para hacer un balance de la actividad anual y ver cómo queda la propuesta de trabajo para el año siguiente (el plan de acción con su correspondiente presupuesto).
- d) Las convocatorias se realizarán por escrito, con un mínimo de siete días naturales de antelación, tanto de las reuniones ordinarias como de las extraordinarias.
- e) Para que se celebren las reuniones y se tomen decisiones, es necesaria la asistencia de la mitad más una de las personas que constituyen el Consejo, siendo preceptiva la asistencia de la Presidencia y de la Secretaría, o quienes les sustituyan.
- f) Las decisiones se tomarán a poder ser por unanimidad, y cuando no sea posible, por mayoría simple.
- En caso de no alcanzarse acuerdo, la presidencia del Consejo podrá decidir con su voto los empates.

g) Bilera bakoitzaren akta jasoko da eta bertan bileran egon direnen izenak, hasiera- eta amaiera-ordua, landutako gaiak eta deliberazioen alderdi garrantzitsuak eta hartutako erabakien edukia. Beharrezkoa den kasuetan, bozketen emaitzak ere jasoko dira.

h) Kontseiluak organo honen inguruko erabakiak hartzen dituztenean (antolaketa, funtzionamendua, etab., beti ere, dokumentu honetan jasotakoak errespetatzen badira eta hemen jasotakoan osagarri badira, erabaki horiek aparteko dokumentu batean jasoko dira eta dokumentu hori barne-arautegi modura erabiliko da.

i) Bileretan Kontseilua osatzen duten kide guztiak izango dute hitz egiteko eta erabakian parte hartzeko eskubidea, idazkari teknikoak izan ezik.

j) Kontseiluko kideen parte-hartzea pertsonala eta transferiblea izango da. Talde nahiz elkarte baten izenean parte hartzen duten kideek ordezkaria izendatu ahal izango dute.

9. artikulua. Informatzeko betebeharra.

Udaleko departamentuek Kontseiluaren informazio-eskaerei erantzun beharko diete 30 egun naturaleko epean, txosten-eskaera jasotzen denetik kontatzen hasita. Eskaera lehendakariak edo idazkariak bideratuko dute, eskaera onartzen denetik 10 egun naturaleko gehieneko epean. Eskatutako informazioa kontseiluko kideei helaraziko zaie eta informazioaren berri emango da hurrengo ohiko bileran, nahiz eta ezohiko bilera bat egin ahal izango den gai hori jorrazteko eta eztabaidatzeko.

10. artikulua. Hizkuntzen erabilera Kontseiluan.

Aholku Kontseiluak, Erreterierentzat hizkuntza-normalizazioak duen garrantzi estrategikoari jarraiki, bere jardunean eta funtzionamenduan errespetatuko ditu Erreterierako Udalean eta indarreko legerian ezarritako hizkuntza-irizpideak.

11. artikulua. Aurreikusitako egoerak.

Erregelamendu honetan aurreikusi ez denerako, kontuan izango da Udal Araudi Organikoan eta lege hauetan ezarritakoa: 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeak buruzkoa; 7/85 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak Arautzeko; Toki Erakundearen Antolamendu, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoa; 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoa, eta 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore publikoaren Araubide Juridikoari buruzkoa, edo horiek ordezkatzeko dituzten arauak.

12. artikulua. Desegitea.

Kontseilua denbora mugagaberako eratu da. Udalak osoko bilkuran erabakita baino ezin izanen da desegin.

Erretereria, 2023ko ekainaren 8a.—Alazne Korta Zulaika, Antolaketa-orduekaria. (4271)

g) Se levantará acta de cada reunión, donde se recogerán los nombres de quienes asisten, hora de inicio y final, temas tratados y decisiones adoptadas. Si es necesario, se dejará constancia de los resultados de las votaciones.

h) Todas aquellas decisiones que se tomen en el Consejo referidas al propio Consejo (organización, funcionamiento, etc.) que sin contradecirlo vengán a complementar este documento, se recogerán en un documento aparte que hará las veces de reglamento interno.

i) Todas las personas integrantes del Consejo asistirán a las reuniones con voz y con voto, menos la secretaria técnica.

j) La participación como integrante del Consejo será de carácter personal e intransferible. Se podrá nombrar una persona sustituta de cada miembro del Consejo cuando se represente a un grupo o asociación.

Artículo 9. Deber de información.

Los departamentos municipales deberán contestar las solicitudes de información requeridas por el Consejo en un plazo no superior a 30 días naturales, a contar desde la recepción de la petición del informe, que se realizará por conducto de la Presidencia o de la Secretaría en el plazo máximo de 10 días naturales desde la aprobación de la solicitud. La información solicitada se transmitirá a las y los miembros del Consejo y se dará cuenta en la primera reunión ordinaria que éste celebre sin perjuicio de que se convoque reunión extraordinaria para su tratamiento y debate.

Artículo 10. Uso de las lenguas en el Consejo.

El Consejo Asesor, de acuerdo con la importancia estratégica de la normalización lingüística para Erretereria, respetará en su actuación y funcionamiento los criterios lingüísticos establecidos en el Ayuntamiento de Erretereria y en la correspondiente legislación vigente.

Artículo 11. Situaciones no previstas.

Para todo lo no previsto en el presente Reglamento se tendrá en cuenta lo estipulado en el Reglamento Orgánico Municipal, así como en la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de Bases de Régimen Local y el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público o normativa que las sustituya.

Artículo 12. Disolución.

El Consejo se constituye por tiempo indefinido. Sólo podrá disolverse por acuerdo del Pleno del Ayuntamiento.

Erretereria, a 8 de junio de 2023.—La delegada de Organización, Alazne Korta Zulaika. (4271)